

基督教领袖的原则

Principles for Christian Leaders

怀爱伦 著 吴淦申 译

《基督教领袖的原则》是从怀爱伦关于基督教领袖多方面的灵感著作中收集到的材料。本书的十三章包含了无论男女都可以参与的、适用于各部门工作的原则。当我们寻求智慧以知道如何更好地实施领导时，我们就确信上帝正在指教、领导和指引祂的子民。在领导者每天面对的挑战中，我们要记住，我们每个人唯一的保障，就是谦卑地与上帝同行，顺从主的带领。我们的眼睛注视着祂；我们凭信心跟随祂的脚步。

本书原文共 309 页，书名缩写 PCL，2018 年由太平洋出版社出版

目录

前言

第一编 对教会领袖的建议

第 1 章 基督与祂的教会

第 2 章 组织结构与行为

第 3 章 信仰与行动的统一

第 4 章 上帝所寻找的领袖

第二编 对具体职位的建议

第 5 章 总会及其会长

第 6 章 区会会长

第 7 章 传道士：羊群的守护者

第 8 章 董事会和委员会成员

第三编 对教会组织的建议

第 9 章 上帝的机构

第 10 章 管理上帝的钱财

第 11 章 工人的关系

第 12 章 教会领袖的个人生活

第 13 章 胜利的基督教会

前言

被称为教会的庞大机构，是上帝主要的传播媒介，要在耶稣基督里，藉着祂，把救恩的伟大福音信息传达给迷失的人。它不仅仅是一群美丽建筑或志趣相投之人的集合体，它乃是上帝向世界宣告真理和分享基督之爱的机构。怀爱伦很好地捕捉到了这一点，她写道：“一个与世俗分离的教会，在上天看来，是世界上最伟大的机构。”（Letter 26, 1900）。

多世纪以来，福音在地球的每一个角落由忠心的见证人传播给人类。自 19 世纪 40 年代，基督复临安息日会在卑微中诞生以来，就接受了上帝预言的召唤，向世界宣讲《启示录》第 14 章三位天使的永恒福音信息。这是一种在基督教世界中独特的爱与关怀的庄严责任。这个神圣的使命对成员和领导人都提出了挑战。在运动的早期，先驱们努力寻找传播信息的手段和方法。当时主要靠的是原始的印刷机和巡回的传道士，但更好的时代还在后头。

在 19 世纪 60 年代，内部和外部的压力，加上不断扩大的传道战线，导致了基督复临安息日会第一个主要组织的成立。它的名称和主要结构也起源于此。人数、地域和机构的扩张致使 1901 年到 1903 年之间进行了大规模的重组。对于日渐成熟的基督复临安息日会来说，这是危险的时刻，但上帝正通过圣经的原则指引着祂的教会及其领袖，这些原则是通过怀爱伦的预言著作和洞见揭示出来的。

怀爱伦对基督教领袖的建议涵盖了经验和实践的方方面面。她关心领袖的品格、家庭、责任和能力。她中肯地写了关于健全管理和效仿世俗商业惯例之危险的文章。她对教会使命的看法在范围上是国际性的，但在实施上却是地方性的。她写信给会长、传道士、经理和主管——总是呼吁领袖们遵守上帝关于祂余民教会忠诚和秩序的标准。

你即将阅读的书中包含了一些怀爱伦的热心读者以前见过的段落，但从来没有如此全面地精选出上帝设法促进成长和引导基督复临安息日会的忠告和原则。每一段引文都附有日期，以帮助读者了解勉言的历史背景，便于正确地应用。我们希望，《基督教领袖的原则》将加强那些寻求催促基督来带领赎民回家之人的工作。

怀爱伦著作托管委员会

2018 年 1 月 22 日于马里兰州银泉市

资料出处缩写

AA	《使徒言行录》
COL	《基督比喻实训》
CT	《基督教育之研究》
DA	《历代的愿望》
Ed	《教育论》
GC	《善恶的斗争》
GCB	《总会公报》
GCDB	《总会每日公报》
GW	《传道良助》

HS	《SDA 国外布道史略》
Letter	《信函》
MH	《服务真诠》
MS	《文稿》
PP	《先祖与先知》
RH	《评论与通讯》
SM (1-3)	《信息选粹》
SpT	《特别证言系列》
ST	《时兆》
T (1-9)	《教会证言》
TM	《给传道人的证言》
YI	《青年导报》

第一编 对教会领袖的建议

第1章 基督与祂的教会

基督是好牧人

牧人勤劳细心的生活，和他对照管之下的软弱羊群所有亲切的爱心，曾由写圣经的人用来讲解福音中最宝贵的真理。基督与祂子民的关系也是用牧人的比喻来说明的。在人类堕落之后，基督看到祂的羊必要在罪恶的黑暗中灭亡，祂就为拯救这些迷失的羊而撇弃了祂父家的尊贵和荣耀。祂说：“失丧的，我必寻找，被逐的，我必领回，受伤的，我必缠裹，有病的，我必医治。”“我必拯救我的群羊不再作掠物。”“地上的野兽，也不再吞吃他们”（结 34:16, 22, 28）。祂开口招呼他们到祂的羊圈中来，“白日可以得荫避暑，也可以作为藏身之处，躲避狂风暴雨”（赛 4:6）。祂对于羊群的照顾是不息不倦的。祂坚固软弱的，安

慰受苦的，用膀臂聚集羊羔，抱在怀中。祂的羊爱祂。“羊不跟着生人，因为不认得他的声音，必要逃跑”（约 10:5）。

基督说：“好牧人为羊舍命。若是雇工，不是牧人，羊也不是他自己的，他看见狼来，就撇下羊逃走。狼抓住羊，赶散了羊群。雇工逃走，因他是雇工，并不顾念羊。我是好牧人，我认识我的羊，我的羊也认识我”（约 10:11-14）。

牧长基督已经将看顾祂羊群的责任委托给祂的传道人，在祂手下作牧人；并嘱咐他们要有像祂所显示的关心，而且要体会到所托付给他们的责任是何等神圣。祂曾严肃地吩咐他们忠心牧养羊群；坚固那些软弱的，鼓舞那些沮丧的，并保护他们脱离豺狼的口。（PP 190, 191）

基督最关怀的对象

我向弟兄姐妹们证明，基督的教会即便有软弱和缺点，也是祂在地上最关怀的唯一对象。祂一方面向全世界的人发出邀请，要他们到祂那里获得拯救，一方面也委派祂的天使向每一个本着痛悔之心来到祂面前的人提供神圣的帮助，并藉着祂的圣灵亲自临格在祂的教会之中。（GCDB, February 17, 1893）

一个与世俗分离的教会，在上天看来，是世界上最伟大的机构。（Letter 26, 1900）

教会是上帝的产业。上帝一直惦记着在地上遭受撒但试探的教会。……祂没有忘记那代表祂奋力高举祂被践踏之律法的子民。……

耶稣关注着祂在地上的真教会。这教会最大的志向就是与祂合作从事伟大的救灵工作。祂垂听他们痛悔的心所发的强烈祈祷。全能者无法拒绝他们为拯救基督身体任何受试炼被试探的肢体而献的恳求。……耶稣长远活着替我们祈求。靠赖我们的救赎主，有什么福惠是真正的信徒所不能领受的呢？教会不久将投入她最严酷的战斗。她必是上帝在地上所最疼爱的对象。……但我们的代表和元首既被高举“作君王，作救主，将悔改的心和赦罪的恩赐给以色列人”（徒 5:31）。难道会关闭祂的心，撤回祂的手，不履行祂的应许吗？绝对不会。（RH, October 17, 1893）

我们并不担心。圣工是主的；祂在船上作总指挥，祂也必引导我们船进港。我们的主能指挥风和海浪。我们只是祂的工人，要听从祂的命令；祂所说的，我

们就要做。我们无需焦虑或烦恼。上帝是我们的倚靠。主将祂最丰富的理性和推理的才能赐给祂所爱亲守祂诫命的一班子民。祂决不会弃绝正在祂的战线作工的子民。(Letter 121, 1900)

使工作取得成功的，不是出于人的能力。而是天上生灵的能力与人配合，使工作做得完美。保罗可以栽种，亚波罗可以浇灌，但只有上帝能促成生长结实。人不能做上帝的工作。但他可以与上帝的使者合作，承认上帝为大工师，朴素谦卑地尽自己的力量。即便工人被埋葬了，圣工也不会停止，而是要继续前进，直至完成。(RH, November 14, 1893)

自古以来，人所能设计最完善的制度，若离了上帝的能力和智慧，就必失败；而依人看来最没有希望的方法，但只要是出于上帝的指示，并由人凭着谦卑和信心去作，就必成功。.....全天庭正等待着我们去求上天的智慧和能力。上帝能“充足地成就一切，超过我们所求所想的”(弗 3:20)。(PP 554)

为什么要有教会？

为什么信徒要组建教会？是为了让基督能藉以扩大他们在世上的作用，加强他们个人向善的影响。(Letter 26, 1900)

教会是上帝为拯救人类所专设的机构。她是为服务而组织的。她的使命是要将福音传给普世的人类。上帝从起初就已计划要藉着祂的教会向世人彰显祂的丰盛和完善。凡蒙上帝恩召出黑暗入奇妙光明的信徒，应当彰显祂的荣耀。教会是基督丰盛恩典的宝库。上帝之爱的完美，终必藉着教会彻底而充分地表现出来，甚至连“天上执政的，掌权的”(弗 3:10)也必看见。(AA 9)

信徒是一家——信徒们应当像明灯照耀世界。城造在山上的不能隐藏的。.....信徒们务要与世界分别，献身侍奉主耶稣基督。他们应当表现出自己已经选择基督为他们的领袖。.....教会要实现上帝的对她的理想，在世界上作上帝之家的代表 (Letter 26, 1900)

教会是为信徒而组织的。每一个教会的成员都可以分享其他成员的所有美德和才干，按照各自的恩赐和才华，接受上帝的造就。教会是按照神圣的契约组织起来的。每一个成员都可以受益于他人的影响。大家都要忠实于爱心和团结的契约。基督教的原则和全体信徒的美德，应当在和谐的行动中得到加强。每一个信徒都要因其他信徒各种才能感化和提炼人的影响，而得到益处和改善。某一个人

身上所缺乏的东西，可能在另一个人身上十分充足。所有的成员都应该团结在一起，使教会能蔚为壮观地呈现在世界，天使和人类面前。（Letter 26, 1900）

主的身体——上帝正设法使祂的教会继续体现基督的道成肉身。福音的传道人是主属下的牧者，基督是神圣的牧者。教会的肢体是主的工作媒介。祂的教会要明确地站出来。它是主的身体。（Letter 121, 1900）

主已为祂的教会准备了各种的能力与福分，使教会可在世人面前显示祂自己丰满的形像，并使教会在祂里面得以完全。教会要不断彰显那永存的世界，以及那超越世上一切法律的律法。祂的教会要成为按照上帝的样式建造的圣殿。天上的建筑师从天上带来测量的金杖，使每一块石头都按照神圣的标准雕琢打磨，成为天国的标志，向四面八方反射公义日头的清明光线。教会要受天上吗哪的供养，单单受上帝恩典的保护。她要穿上光明公义的全副军装，投入她最后的战斗。渣滓和无价值的材料终必消灭，而真理的感化力却要向世人证明它使人成圣和高尚的品质。（GCDB, February 27, 1893）

教会的主要功能

显示基督的爱——凡相信耶稣基督为个人救主的人应当作祂的同工，与祂无穷慈爱的心紧密相联，配合祂进行克己仁爱的服务。……基督虽然已经离开了世界，可是他的门徒还留在世上。祂的教会由爱祂的人所组成，应当在言语和行动中，凭着无私的仁爱表现基督的爱。他们应当通过克己背十字架，把爱心的原则栽在还没有从经验上认识救主的人心中。（MS 32, 1901）

基督为祂的教会提供了充分的便利，好使祂从自己的赎买的产业中，获得大宗的荣耀的收入。教会既蒙赐予基督的义，就成为祂的库房。祂的慈怜、仁爱、与恩典的财富，要在此作最后的丰盛展示。（GCDB, February 27, 1893）

维护上帝的律法——上帝已经委派了祂的使者，就是祂所引导的人。他们饱受白天的炎热与辛劳，与天上的使者合作，在世上推进基督的国度。但愿大家与这些蒙拣选的使者联合起来，最终能列身于那些有圣徒的忍耐，守上帝的诫命和耶稣真道的人中间。（RH, September 12, 1893）

向世界传扬真理——上帝已呼召今日的教会，犹如呼召古代的以色列人一样，站在世上作光。藉着真理的大力的剑，就是第一，第二，及第三位天使的信息，祂使他们从别的教会及世人中剖开，引他们与自己作神圣的亲近。祂已使他们作

祂律法的保管者，并将现代预言的伟大真理交给他们。好象交托给古代以色列人的圣言一样，这些也是神圣的委托，要传达给世界。（5T 455）

基督的教会是上帝宣传真理的机构，从祂那里领受能力要成就一番特别的工作。她如果忠于上帝，服从祂的命令，在她里面就必有一种超然的神能。她如果尊敬主以色列的上帝，就必没有什么势力可以抵挡她。她如果忠于自己的圣约，仇敌的权势就无法胜过她，就像糠秕无法抗拒旋风一样。（8T 11）

要让凡决定跟从基督的人，去着手为其他死在罪孽和过犯中的人作工。无论何处，当真理传开，人们被唤醒并回转时，信徒们就当立刻联合行善。无论何处，只要圣经真理已讲出来，一种实际敬虔的工作就当开始。无论何处，只要有教会建立起来，就当为无助和受苦的人去做布道的工作。（6T 84, 85）

我们正生活在世界历史的最后几幕。但愿人们因感受认识真理的责任而战兢。世界的末日已经临近。正确认识这些问题，会使人们完全献上他们的一切所有并归向他们的上帝。……

警告世人厄运即将来到的重大责任，已落到我们身上。无论远近各方，都有向我们求助的呼声。虔诚献身圣工的教会，要向世人传扬的信息是：来赴福音的筵席；筵席已预备好了，请来。（RH, July 23, 1895）

教会如果披上基督的义袍，断绝一切世俗的关系，她的前途必是光明灿烂的。（8T 11）

“你们被囚而有指望的人”（亚 9:12）都要转向上帝。要从上帝，就是永生的上帝那里求得力量。务要对祂的能力和祂救人的旨意表示坚定、谦卑的信心。……当我们凭信心握住祂的能力时，祂必要使最没有希望、最使人灰心的现象发生奇妙的变化。祂这样作，乃是为祂自己圣名的荣耀。

上帝呼召每一个坚心依赖祂的忠实儿女，务要向缺少信心和容易绝望的人讲勇敢的话。（Letter 199, 1903）

关心青少年——教会应特别关照羊群中的小羊，运用各种感化力争取儿童的爱，使他们与真理发生密切的联系。传道人和平信徒应协助父母的工作，引领儿童走上安全的道路。主正在呼召年轻人，因为祂希望他们成为祂的助手，在祂的旗帜下从事美好的服务。（RH, October 25, 1892）

在各地方的教会应当觉得有严肃的责任，要训练青少年并教育有才干的人，

去参加传道的工作。何时他们见到在教会中，有些人很可能成为有用的工人，却又不能维持自己在学校的费用，他们就当负起责任遣送他进入我们学校去受训练。在教会中有优秀才干的，应当使之参与服务。有许多人本可以好好地在主的葡萄园中服务，可惜因为过于贫穷，若非受人资助，就不能得其需要的教育。各教会应当觉得去分担这等人的教育费用乃是一种特权。（6T 213）

分发充满真理的书刊——如果有什么工作比其他工作更重要的话，那就是把书刊介绍给公众，引导他们研究圣经的工作，把书刊送进家家户户，与他们谈话，为他们祷告的传道工作乃是一件善工，会培养人从事牧者的工作。（4T 390）

当教会的信徒认识到推销我们书刊的重要性时，他们会将更多的光阴奉献于这项工作，把报刊、小册子和书籍带到人们家里，通过各种途径传扬福音。……教会要重视文字布道工作。这是她在世上发光的一种方法。然后她要出发，“美丽如月亮，皎洁如日头，威武如展开旌旗的军队。”（MS 113, 1901）；CM 7

支持传道工作——为国外布道工作的成功而表现的慷慨和克己的精神，是促进国内圣工的可靠方法；因为国内圣工的兴旺，在上帝领导下，多半有赖于国外远方布道事业的反馈作用。藉着供应别人的需要，我们的心灵与一切力量的源泉相连接。主注意到祂的子民为国外的园地所表显的各种传道热情。祂希望每一个家庭，每一个教会，和每一个工作中心，都显示慷慨的精神，帮助国外的园地，那里的工人正在与逆境作斗争，将真光传给坐在黑暗中的人。（GW 465, 466）

关心穷人——我们受命“当向众人行善；向信徒一家的人更当这样”（加 6:10）。在我们的慈善工作中，当特别帮助那些听到真理而信服归顺的人。我们必须关怀那些有道义勇气接受真理，结果失去了原来的职务，并丢掉了养家工作的人。当向配得的穷人提供帮助，并要向那些爱上帝并遵守祂诫命的人提供就业的机会。他们不当被撇弃而没人帮助，感到自己不得不在安息日工作或是挨饿。那些站在主一边的人，当在安息日复临信徒身上，看到他们是一班热心肠，克己，自我牺牲的人，高高兴兴、甘心乐意地服侍那些有需要的弟兄们。当主说：“将漂流的穷人接到你家中”（赛 58:7）时，祂特别提到的是这等人。（6T 85）

无论何处，若设立了教会，信徒们就当为穷苦的信徒作一番忠实的工作。但他们的工作却不止此而已，他们也当帮助别的人，不问他们的信仰如何。这种努力的后果，就可使其中有些人会接受现代的特别真理。（6T）

寻求圣灵的引导——耶稣在离开祂的门徒升到天庭之前，应许赐下圣灵来鼓励他们。这个应许也是属于我们的，正如属于他们的一样，可是这个应许现今却很少向人提说，也很少在教会中谈论领受这个应许。由于很少提到这个极其重要的主题，我们对圣灵恩赐丰富应许的实际应验就知之甚少。其实这种恩赐会给我们一切的属灵工作带来效能。我们也许会偶然谈到圣灵的应许，但也只是随便说说而已。我们探讨预言，讲解要道，却在传道工作中大大忽略了对教会来说最重要的恩赐，这恩赐让信徒在属灵的力量和效能上长进，讲道带着说服力，从而使人悔改归向上帝。人们抛开了这个主题，似乎要到将来再去考虑。别的福分和特权一直向人提说，直到教会产生获得上帝所应许福分的愿望；但关于圣灵的印象似乎是这种恩赐不是给现在教会的，而是在将来的某个时候让教会领受的

这个所应许的福气，如果凭着信心祈求，就会带来其它所有的福分。这个福分原是要丰富地赐予上帝子民的。但因为仇敌的狡计，上帝的子民似乎不能领会和利用上帝的应许。他们好象认为只有少量恩典的甘霖会降在饥渴的心灵上。上帝的子民惯于觉得必须依靠自己的努力，很少需要从天上得到帮助；结果他们没有什么亮光可以传达给其他在谬误与黑暗中垂死的人。教会长期满足于上帝极少的福气，没有感到需要伸手领受那以无限代价为他们买来的崇高特权。他们的属灵力量衰弱了。他们的经验残缺不全，不能胜任主要他们去做的工作。他们不能提出上帝圣言伟大光荣的真理，藉着圣灵的能力，使人悔罪归主。上帝的能力等着他们要求和领受。撒下真理圣洁种子的人，必喜获丰收。“那带种流泪出去的，必要欢欢乐乐地带禾捆回来”（诗 126:6）。（SpTA02a 23, 24）

当第三位天使的信息大声传开的时候，全地就会被祂的荣光所照耀，圣灵就会浇灌祂的子民。荣耀一直在积累，为第三位天使信息的结束工作作预备。那为实现应许而升达于天的祈祷，圣灵的沛降，无一会失效。每一个祈祷一直在累加，准备好将属天感化力的医治洪流充溢天下，将累积的光明照耀普世。（Letter 96a, 1899）

我们一切需要中最重大而迫切的需要，就是要在我们中间复兴真实的敬虔。谋求这种复兴应是我们最重要的工作。要获得主的福气，必须付出真诚的努力。并非上帝不肯赐福给我们，而是我们没有准备好领受。地上的父母都愿意把好东西给他们的儿女，我们的天父更愿意把圣灵赐给寻求祂的人。但我们必须藉着认

罪、谦卑、悔改和恳求来满足主应许赐福的条件。复兴必须以应允祷告为前提。

(RH, March 22, 1887) 1SM 121

但是上帝也曾应许，到了地上的工作行将结束时，祂要特别赐下圣灵的恩赐，以使教会预备迎接人子降临。这种圣灵的沛降好比晚雨的降临；所以基督徒当为这丰富的属灵能力祈求庄稼的主。求祂“当春雨的时候”降下甘霖。耶和华便要发出“闪电”，“为众人降下甘霖”祂要“降下甘霖，就是秋雨，春雨”（亚10:1；珥2:23）。（AA 55）

第2章 组织结构与行为

旧约时代的教会

这些蒙召在上帝地上教会中作领袖之人身上所担负的责任是严肃的。在神权时代，当摩西想要独自担负那么繁重的责任，以致他在重负之下很快就要精疲力尽时，叶忒罗就劝谏他做合理化分配责任的计划。叶忒罗建议说：“你要替百姓到上帝面前，将案件奏告上帝；又要将律例和法度教训他们，指示他们当行的道，当作的事。”叶忒罗又建议摩西派人作“千夫长、百夫长、五十夫长、十夫长。”他们必须是“有才能的人，就是敬畏上帝、诚实无妄、恨不义之财的人。”他们要“随时审判百姓”。这样，那些献身的助手可以智慧地处理许多小事，减轻了摩西繁重的负担。

那些由于上帝的安排在教会中担负领导地位之人的光阴和精力，应当用在那需要特别的智慧和仁厚的心肠之较为重大的事上。上帝的意思不要这样的人去处理别人所能办的小事。……

摩西依照这个计划，“从以色列人中拣选了有才能的人，立他们为百姓的首领，作千夫长、百夫长、五十夫长、十夫长。他们随时审判百姓，有难断的案件就呈到摩西那里，但各样小事他们自己审判”（见出18:19-26）。

后来，当摩西拣选七十个长老与他同担领袖责任的时候，他小心地拣选了居心正直，判断稳健，经验丰富的人作他的助手。……

大卫晚年向当日那些在上帝工作上担负责任的人发出一番严肃的训谕。他

“招聚以色列各支派的首领，和轮班服事王的军长，与千夫长、百夫长，掌管王和王子产业牲畜的，并太监以及大能的勇士，都到耶路撒冷来。”这位年迈的王嘱咐他们说：“现今在耶和华的会中，以色列众人眼前所说的，我们的上帝也听见了。你们应当寻求耶和华你们上帝的一切诫命”（代上 28:1, 8）。（AA 92-94）

新约教会

这种敬虔和公义的原则过去怎样指导那些在摩西和大卫时代作上帝子民官长的人，照样，那些在新约时代蒙召管理上帝所组织之教会的人也必须遵循这些原则。关于在一切教会中维持秩序并安置合适的人才担任职员的事，使徒遵照了旧约圣经所提出教会领袖所应有的崇高标准。他们主张：凡蒙召在教会中身负领导责任的人，“既是上帝的管家，必须无可指责，不任性、不暴躁、不因酒滋事、不打人、不贪无义之财；乐意接待远人，好善、庄重、公平、圣洁、自持，坚守所教真实的道理，就能将纯正的教训劝化人，又能把争辩的人驳倒了”（多 1:7-9）。（AA 95）

耶路撒冷教会的组织要作为各地教会组织的示范。真理的使者无论在何处引人相信福音，就应该按照这个模范组织教会。那些奉命负责监督教会事务的人，不可以上帝产业的主管人自居，来辖制教会，而是要作聪明的牧者，“牧养……上帝的群羊，……作群羊的榜样”（彼前 5:2-3）。执事必须是“有好名声、被圣灵充满、智慧充足的人。”这些人要联合一致，站稳立场，维护正义，始终不渝。这样，他们就必在整个羊群中发挥一种团结一致的影响力。在早期教会历史的后一段，当世界各地许多信徒团体成立了教会时，教会的组织就更臻完善，以便保持秩序和一致的行动。每一个信徒受到督促、要好好地尽到他个人的本分。每一个人都要善用所托付他的才能。有一些人蒙圣灵赐以特别的恩赐——“第一是使徒，第二是先知，第三是教师，其次是行异能的，再次是得恩赐医病的、帮助人的、治理事的、说方言的”（林前 12:28）。但所有不同的工作人员都必须步调一致地从事工作。（AA 91, 92）

基督复临安息日会

自从我们这一班人组织成教会，已将近四十年了。我是最初参加组建教会的人之一。我熟知那时所必须应付的困难，以及教会所要纠正的弊病；我也关注了

教会对圣工发展的影响。上帝在圣工的初期就在这一点上给了我们特别的亮光。这个亮光连同经验所带给我们的教训，是应予以认真考虑的。

我们的工作一开始就是积极进取的。我们的人数不多，而且大半都是贫寒的。我们的见解几乎不为人知。我们没有礼拜的场所，没有什么书刊，推展圣工的设施也有限。羊群分散在大街小巷，城市村镇和森林之中。我们的信息是上帝的诫命和耶稣的真道。……

随着我们人数的增多，显而易见，如果没有某种组织的形式，就会出现很大的混乱，圣工也无法成功地推进。所以为供养传道人员，在新的地区开展工作，防止不相配的人进入教会或传道的队伍，保管教会财产，出版真理书刊，以及其他许多目的，组织是必不可少的。

但在我们的同道中间，对此却抱有强烈的抵触情绪。守第一日的复临信徒反对成立组织，守第七日的复临信徒多数也抱这样的看法。我们诚恳地祈求主使我们明白祂的旨意，结果祂藉着圣灵赐下了亮光，说明教会必须有秩序和严格的纪律，所以组织是必要的。上帝在全宇宙中的作为都表显出规律和秩序。秩序乃是天国的律法，也应作为祂地上子民的律法。……

“在成立组织的过程中，我们经历了一场艰苦的斗争。虽然主针对这个问题曾赐下多次证言，但反对的势力还是很强大，所以必须一再应付。但我们知道耶和華以色列的上帝在引领我们，本着祂的美意指导我们。我们进行组织教会的工作，这个进步的举措取得了显著的成功。

“任何人都不应以为我们可以取消组织。我们经过大量的研究和许多次祈求智慧，知道上帝已经回答，才将这个组织建立起来。这个组织是在上帝指导之下，经过重大牺牲与奋斗才建立起来的。但愿我们的弟兄中没有人受骗试图将它拆毁。因为你若这样作，就必造成一种你所想象不到的局面。我奉主的名向你声明，这个组织是一定要成立、加强、坚定、巩固的。我们遵照上帝的吩咐‘往前走，’在困难重重似乎无法前进的时候勇往直前。我们知道在过去执行上帝的计划时曾付出了多大的代价。这些计划使我们达到了现在的地步。所以人人务要非常谨慎，以免使人对于上帝为我们的兴旺和成功推进祂的事业所命定的制度产生动摇。

(GCDB, January 29, 1893)

天使都在和谐地工作。他们的一切行动都表现出完美秩序的特征。我们越严格地效法天军的和谐与秩序，这些天上使者为我们所作的努力就越有成效。如果我们看不出自己有一致行动的必要，在行动上无秩序，无纪律，无组织；那么，这些组织严明，秩序井然的天使就不能成功地为我们作工了。他们必要悲伤地离开，因为他们没有受命祝福混乱、散漫和破坏组织的行为。凡渴望与天上的使者合作的人，必须与他们一致行动。凡受过上帝恩膏的人，就必竭力倡导秩序、纪律和一致的行动，然后上帝的天使才能与他们合作。但是这些天上的使者永不会赞同无规则、无组织、无秩序。这一切的弊病乃是撒但力图削弱我们的力量，摧毁我们的勇气，并阻止我们成功行动的结果。（1T 649, 650）

亲爱的弟兄啊，我告诉你，上帝已经组建了教会，要藉着她工作。在信徒中间，可能有一些犹大；有急躁的彼得，在试炼的环境下会否认他的主；也会有约翰那样蒙耶稣所爱的人，但他也可能会怒火中烧，求火从天降下，消灭那些侮辱基督和真理的人。大教师却设法指教他们纠正所存在的错误。祂今天也这样对待祂的教会。祂指出我们的危险，把老底嘉信息摆在我们面前。（MS 21, 1893）

余民不是巴比伦——上帝在地上有一教会。他们是祂的选民，是遵守祂诫命的。祂所引领的是一班整体的百姓，不是分支别流，这里一个，那里一个。真理是使人成圣的能力；但战斗中的教会并不是已经得胜的教会。在麦子中杂有稗子。仆人问：“你要我们去薅出来么？”主人却回答说，“不必，恐怕薅稗子，连麦子也拔出来”（太 13:28,29）。福音之网不但网到好鱼，也网到坏鱼，只有主知道谁是属祂的。

我们个人的本分，就是谦卑地与主同行。我们不必追寻什么新奇的信息，不要认为那些努力行在光中的上帝选民是巴比伦的成员（Letter 57, 1893）

耶稣准备赐给教会的每一个信徒最丰盛的福气，只要他们愿意向祂敞开心门。祂从来没有说他们是巴比伦，也没有呼召他们从中出来。……

我要怀着对上帝的敬爱之心说，我知道主慈爱怜悯的心意。祂愿意医治信徒背道的病。祂有任务要祂的教会去执行。不要称教会为巴比伦。教会要作世上的盐和光。信徒们要成为在末日传讲活泼信息的活泼使者。……

我再说，主没有藉着任何使者宣称守上帝诫命的教会为巴比伦。不错，麦子

里掺有稗子。但基督说，祂要差遣祂的使者把稗子捆成捆，丢进火里，却要把麦子收进仓里。(Letter 16, 1893)

要当心那些极有负担公然抨击教会的人。

上帝的选民正在勇敢地抵制世界上敌对的风暴、把被践踏的上帝诫命高举起来尊之为圣，他们确实是世上的光。凡人怎么敢论断他们，称教会是妓女、巴比伦、贼窝、各样污秽可憎之雀鸟的巢穴。……

假如这种假信息是这时候人人都必须听到的信息，“我的民哪，你们要从那城出来，”那么我们要去哪里呢？我们要在哪里才能保证寻得纯正、善良和圣洁呢？哪里才是狼群不会进去的羊圈呢？(MS 21, 1893)

内部的危险

离心离德——不要彼此相争，而要把矛头对准上帝和真理的仇敌。要衷心回应基督的祈祷：“圣父啊，求祢因祢所赐给我的名保守他们，叫他们合而为一，象我们一样”(约 17:11)。……

如果有人脱离遵守诫命之上帝子民的有组织的团体，用人的天平来衡量教会，对教会妄加论断，你就可以知道不是上帝在引导着他。他是走在错误的道路上。(MS 21, 1893)

被误导的独立——上帝正在教导、带领和引导祂的子民，使他们也能教导，带领和引导别人。在末后的余民中间，必将有人希望独立行动，不愿顺服上帝之灵的教导，也不听从劝勉或忠告，像古代以色列人一样。这等人要记得，上帝在地上有一个祂所授权的教会。人将希望随从自己独立的判断，轻视劝告和责备；然而他们若真如此，就要背离信仰，随之而来的是心灵的灾难和毁灭。现在集合起来支持和加强上帝真理的人正排列在一边。他们在心思、意念和声音上均团结一致，捍卫真理，同时那些不努力在目的和行动上和谐一致的人，既选择他们自己不圣洁的人意的判断作为完美的行动，就列身于撒但一边，捍卫他的事业。撒但会成为他们的领袖，他们会与他结合，不断努力拆毁上帝正在建造的。

这些不和谐的分子一个也不能最终阻挡上帝预备一班人在大日和救恩计划最终完成时站立得住的旨意。

无论是谁，若觉得自己可以脱离上帝所设立的机构，依仗自以为有的智慧，

按独立的方针工作，而仍能取得成功，他便是受了仇敌的欺骗。他虽然自以为在从事上帝的工作，至终却不会成功。我们是一个身子，所有的肢体都与身子连在一起，每一个人都要按其相应的能力做工。人们必须与上帝有一颗心，——纯净、圣洁、真诚；谁也不要只顾自己，为自己生活。（Letter 33a, 1888）

上帝的话并没有允许人倡立自己的判断，来反对教会的判断，也没有让人坚持自己的意见，来对抗教会的意见。教会中若是没有纪律和管理，就要瓦解而不能聚成一体了。总有些怀存独立心思的人，自称为是，而说上帝已特别教导，感动，引领他们。他们各倡一说，标新立异，各称已见吻合圣经教训。他们的理论及信仰各不相同，但却都说自己是有从上帝来的特别亮光。这些人离开了主体，各人自成一教会。这一切都不可能是对的，但他们竟都说是出于主的引导。主所默示的圣经，“总没有是而又非的，”乃是在“耶稣基督都是是的，所以藉着祂也都是实在的”（林后 1:19, 20）。（3T 428）

一些行动仓猝，举止无常，自称为基督徒的人，就象一群强壮而未经训练的马。当一匹向前拉时，另一匹却向后拖。主人发令后，一匹奋勇向前，一匹却伫立不动，拉它也不走。人若不在现代这项伟大严肃的工作中和谐一致地行动，就会发生混乱。人不肯与弟兄合作，宁愿单独行事，这并不是一个好现象。工人都须信任凡肯直爽指出每件离开正义原则之事的人。人若负基督的轭，就不能各向各的方向拖拉，而必与基督一同负轭。

有些工人用尽了上帝所给的一切力量，却还未学到不应单独出力。他们不该孤立自己，而要与同工们协力合作。否则他们就必在错误的时间以错误的方式行事。他们就常常行事与上帝的旨意相反。他们的工作比不做还坏。（9T 258, 259）

许多人没有意识到教会关系的神圣性，不肯服从约束和纪律。他们的行为表明他们看重自己的见解，过于整个教会的判断；而又不小心自约，以免助长反对教会主张的精神。在教会里居负责地位的人，可能有与别人一样的错。他们的决策也有错误的可能。尽管如此，基督在地上的教会已赋予他们一种不可轻视的权威。基督在复活之后，曾授权给教会说：“你们赦免谁的罪，谁的罪就赦免了；你们留下谁的罪，谁的罪就留下了”（约 20:23）。……

不信的心暗示：个人的独立会增加自己的威望，让自己所认为正当的意见屈从裁决乃是软弱的表现；但这种情绪和看法是不妥当的，会使我们陷于混乱矛盾

之中。基督看出上帝的圣工需要合一和基督化的友谊，就如此吩咐祂的门徒。从那时直至今日，基督教会的历史已确凿证明只有团结，才有力量。我们个人的见解应当服从教会的权威。（4T 17, 19）

你（A 弟兄）始终倾向于个人独立。你没有意识到，独立若导致你太多信赖自己，倚靠你自己的判断而不尊重劝告，高估弟兄们的判断，尤其是办公室中那些上帝指定用来拯救祂百姓的弟兄们的意见，就是一件可怜的事。上帝已将特别的权柄与能力赋予祂的教会，任何人对此加以忽略或轻视，都不能算为无罪；因为凡这样作的人就是轻视上帝的意见。（3T 417）

人心中没有一个动机主不了解。祂知道人心每一个主意，每一个思想。所需要的并不是亮光增加；而是心灵降服于上帝，以便藉着祂的恩典，祂能使已经照进人内心的亮光成为一种活泼的行动原则。当一个拥有大光，被认为是蒙上帝带领和教导的人因自信而转离正路时，他就为自己的脚修了错误的道路。他追随不正当的做法，许多景仰他、认为他品格高贵正直的人，便随从他的榜样，以为主在带领他。他迈出的错误步伐导致成千上万的人失足。（Letter 201, 1899）

追随自己意志的领导者的命运——主一再发出警告或责备的证言教导祂的子民；但只要那些身居要职的人继续抗拒上帝的灵，决意随从自己未成圣的方法和意愿，就像明尼阿波利斯会议和以后所表显的那样；只要他们执意辖制他们的同道，给圣工定一个模式，危害它的健康发展，把主所明令禁止的方法和原则掺杂到上帝的所有圣工中，祂就会倾覆、倾覆、再倾覆，直到圣所中清除了一切的道德污秽。主宣布祂不会配合他们的罪。他们虽然自称了解神圣的事物，却表显出与树干的脉络没有生命上的联系。

这等人的命运是最终与基督彻底分离，就像从葡萄树上分离的枯枝一般。他们在心中多年前就与基督分离了，成为不结果子的树。葡萄园主论到它说：“看哪，我这三年，来到这无花果树前找果子，竟找不着。把它砍了吧，何必白占地土呢！管园的说：‘主啊，今年且留着，等我周围掘开土，加上粪，以后若果子便罢，不然，再把它砍了’”（路 13:7-9）。

“再”字是什么意思呢？里面含有给所有参加上帝圣工之人的一个教训。有一段宽容时期赐给不结果子的树。同样，上帝长期忍耐了祂的子民。但基督对那些拥有大特权、担任神圣崇高的职责、却不结果子的人说：“砍了吧，何必白占

地土呢？”

他们的行为必须与摆在他们面前的神圣真理相称。旧事必须过去，一切都须变成新的（一MS 7, 1897）

教会中总不免有一些经常偏向于个人自由主义的人。他们似乎不明白这种独立的精神容易使人太信任自己，并重视自己的见解，而不尊重弟兄们，尤其是那些上帝所命定领导祂百姓之人的劝导和意见。上帝已将特别的权柄赋予祂的教会。任何人都不能漠视或轻看这个权柄而算为无罪；因为凡这样作的人就是轻看了上帝的吩咐。

那些以自己的见解为至上的人正处于严重的危险之中。撒但一贯的努力乃是使这样的人脱离那些作为传授真光之媒介，就是上帝所用来建设并推展祂在地上之工作的人。人若轻看或藐视上帝所分派担任领导圣工的人，那就等于弃绝祂所命定来帮助、勉励并加强祂百姓的方法。任何参加圣工的人如果弃绝这一切，而妄想自己所领受的亮光不能通过任何媒介，而必须直接从上帝领受，他就最容易受仇敌的迷惑并因而跌倒。（AA 163, 164）

缺乏经验—我蒙指示看到，不可将工作的管理委托给没有经验的人。那些没有充分广博经验的人，不是要负大责任的人，尽管他们可能以为自己有资格这么做。弟兄们会在他们只看到完美的地方看到缺陷。如今形势很危险，不可冒险从主的库中拿钱投资。要是有什么人想要尝试，就让他用自己的钱自养，以便招致损失时，只有他自己受损。（RH, December 8, 1885）

解体—如果撒但的努力能取得成功，在最需要完善组织的时候，混入信徒中间破坏圣工，他会多么高兴啊！完善的组织拥有强大的力量，能避免假道的兴起，驳斥上帝的圣言所不认可的主张。我们要保持阵线的完整，使经过慎密的努力建立起来的组织制度与规律不致遭到破坏。我们决不应认可那些想支配我们目前工作的捣乱份子。（9T 257, 258）

撒但熟知惟有秩序与和谐的行动方能奏效。他熟知凡与天国有关的事都是秩序井然的。天军的一切行动都以服从和完善的纪律为特征。他处心积虑地引诱一切自命为基督徒的人尽可能偏离上天的安排；因此他要迷惑那些自称为上帝子民的人，使他们相信秩序和纪律乃是属灵的敌人；并且以为他们唯一的安全之策乃是各行其道，特别与那些团结一致，努力建立秩序与和谐的基督徒团体保持差异。

一切为建立秩序而作的努力，都被他们认为是有害的，是限制合法自由的，因此畏避之犹如畏避教皇制度一样。这些受骗的人还以为他们夸耀自己独立思想和行动的自由是一种美德呢！他们决不肯接受任何人的话，也不肯顺服任何人。我蒙指示看到撒但特殊的工作是要诱使人们觉得上帝的旨意乃是要他们单干，并且选择自己的道路，与弟兄们保持独立。（1T 650）

临近最后危机时的秩序

随着最后危机的临近，我们不应觉得更少需要次序与协调的行动，而应比以往更有条理。我们所有的工作都要根据明确的计划实施。

我从主那里得到亮光：现在比以往任何时候都更加需要智慧的领导才干。
（Letter 27a, 1892）

有人主张我们既已接近末日，每一个上帝的儿女就当独立行动，不必服从任何宗教组织。然而主指示我：在这项工作中，各人不可单独行动。天上的星辰都是有规则的，并且互相影响，遵行上帝的旨意，一致服从那管理其行动的定律。若要健康稳定地推进上帝的圣工，祂的子民也必须团结起来。（9T 258）

第 3 章 信仰与行动的统一

上帝正在引导一班人在永恒真理的立场上联合一致。基督曾为世人舍己，“要赎我们脱离一切的罪恶，又洁净我们，特作自己的子民，热心为善”（多 2:14）。这种提炼的过程，是要清除教会里一切的不义和纷争不和的精神，使他们建造而不是拆毁，把精力集中在当前的大工上。上帝命定祂的子民在信仰上同归于一。基督被钉十字架之前的祷告，是希望祂的门徒们合而为一，如同祂与父合而为一，叫世人信父差了祂来。（4T 17）

团结的好处

圣经为我们展示了教会的典范。信徒们要彼此团结，与上帝合而为一。当信徒们与真葡萄树基督联接起来时，他们就在基督里成为一体，充满同情，温柔和仁爱。（MS 21, 1893 ）

假使基督住在每个人心里，各种形式的自私都从教会被驱除，结果会怎么样呢？就会见到和谐、团结和弟兄之爱，象在基督起初建立的教会里一样。各处都会有基督徒在积极活动。整个教会都会为上帝的荣耀燃起牺牲的火焰。每一个基督徒都会结出舍己的果子，在祭坛上牺牲自己。会有更多的活动，设计出有用的新方法，研究如何接近可怜的罪人，救他们脱离永远的灭亡。（5T 206）

真正与上帝联合的人不会彼此矛盾。和谐、平安、仁爱的精神、祂的灵在他们心中作主，会缔造和谐、仁爱与团结。撒但儿女的情形与此相反。他们会争执不休。纷争、猜疑和嫉妒成了支配的力量。基督徒的特征乃是基督的柔和。仁慈、良善、怜悯和爱心，发源于无穷智慧之主。反之，则是从一颗与耶稣基督不和的心中所结出的不圣洁果实。（MS 2, 1881）

基督的爱住在祂教会中的一个特别证据就是存在于他们之间的团结与和谐。这是拥有真敬虔最明显的证据。因为它会改变人的本性，按着上帝的形像塑造他。（Letter 270, 1908）

争取团结

一旦上帝的百姓完全信从基督的祷告，并将其教训在日常生活中实行出来，则行动的一致必见诸我们各行列之中，而弟兄与弟兄也必用基督之爱的金带联系在一起了，这种合一的情形只有圣灵才可以促成。那位使自己成圣的主也能使祂的门徒成圣。他们若与祂联合，就必在至圣的真道上彼此合而为一。何时我们肯按照上帝所切望我们努力追求的去致力于这种团结，那么这种团结必可实现。（8T 243）

总的来说人们太多靠独立的、无灵感的判断行事了。自足自负和自尊自大是上帝的子民中间存在的最大考验与不和的根基。上帝的天使向我再三重述：“要团结在一起！要团结在一起！要有一样的意念，一样的判断！要让上帝作你们的领袖！要跟从祂的脚踪，你们就会安然行走。清洁的心和正确的精神乃是祂儿子的恩赐，是用无限的代价买来的。”（Letter 33a, 1888）

注重于少许的歧见，适足以引起破坏基督徒交谊的行动。但愿我们不容仇敌这样占了上风。我们当更加亲近上帝，也当彼此亲近。这样，我们就必如耶和華所栽的公义树，得蒙生命水的浇灌。.....

救主的心切望跟从祂的人成全上帝高远深厚的旨意。他们纵使散居世界各处，仍要在祂里面合而为一。然而除非他们愿意放弃自己的路，遵行祂的道，则上帝也不能使他们在基督里合而为一。（8T 243）

每个工人在行动上应当顾及别人。跟从耶稣基督的人，不可各自采取独立的行动。我们的力量必须寄于上帝，也必须予以培养，使能发出高尚团结的行动。切不可在无谓的行动上浪费精力。团结之中有力量。我们的出版社和我们的其他机构之间应当团结。若有这种团结，就必发出一种能力。在工人之间不可有纷争或区别。工作原为一，也是在一位“领袖”的监督之下。临时性及间歇性的努力，足贻祸害。不论其是如何活泼有力，收效仍然甚微！因为反应一定会来的。我们应当培养一种稳健的恒心，时刻寻求明白及实行上帝的旨意（5T 535）

上帝已经使祂地上的教会作传授真光的媒介，所以祂必要藉用这个媒介传达祂的旨意。祂决不使祂的任何一个仆人得到一种与全体教会的经验相抵触的个别的经验。上帝也不会把祂对于全体教会的旨意仅仅指示一个人，而让教会——基督的身体——留在黑暗之中。上帝却按照自己的计划使祂的仆人们与祂的教会发生密切的关系，使他们少信任自己，多信任其他蒙祂引领推进圣工的人。（AA 163）

顺从圣灵

人有与上帝的旨意相背道而驰的危险，因为他想依照自己的方法去做；他自以为这正是完成上帝旨意的最好方法。然而我们却不可顺从自己的意愿和主张。那在我们里面、利用我们、并藉着我们从事工作的，必须是上帝。我们要像泥团在窑匠的手中一样，放在上帝的手中，由祂来按照那神圣的模样塑造我们。

我们的心必须完全成圣献与上帝。但愿我们不要企图保持自己的意愿和主张。上帝已经将祂的真理赐给我们，这真理可以使整个的人成为圣洁、文雅，而高贵的。（MS 70, 1899）

上帝智慧的安排使一切信徒都发生亲密的关系，使基督徒与基督徒、教会与教会互相联合。这样，我们这血肉之体的器皿才能与上帝合作。每一个机能都必须顺服圣灵，而所有的信徒都必须联合成为一个有组织，有纪律的机构，将上帝恩典大喜的信息传给全世界。（AA 164）

我们在世上做任何事情，都要本着仁爱，和谐与团结的精神。要时刻效法基

督的榜样，追随祂的脚踪。团结就是力量。上帝希望基督身体的每一个肢体时常体现这个真理。大家要以仁爱，温柔，谦卑之心团结起来。信徒们组建教会，就是要联合起来，把他们的影响发扬出来。他们要像基督那样工作，彼此尊重，以礼相待。各人的才干都有用处，都要接受圣灵的管理。（Letter 26, 1900）

上帝成功的公式

我们若是与上帝同工的，就有许多同工，我们应该与他们同心合意，齐心协力。我们的成功取决于我们的团结。我们的效能和我们的感化力取决于我们聪明而毫无保留地彼此合作并与上帝合作。我们应当在新的地区推进工作，每一步都支持纯洁的原则。我们应当与那位飞在空中的天使合作，他也与前两位天使和谐一致，促进基督带着能力和大荣耀在天云中第二次显现的严肃事件。（MS 177, 1899）

但是你们（机构工作人员）虽然要相爱如弟兄，惺惺相惜，心连心，命连命，你们个人却要完全倚赖上帝。祂必作你们的支柱。祂不喜悦你们彼此依赖得亮光、智慧和指示。主必须成为我们的智慧。我们个人必须知道祂是我们的圣洁和我们的救赎。祂是我们可以指望的；祂是我们可以倚赖的。祂必作我们患难中随时的帮助。（Letter 49a, 1897）

一起商量谋划

最伟大工作摆在我们前面。自私之心——过高地估计我们的计划、意见和工作，在行动中与我们的弟兄保持独立——乃是威胁我们用途的危险，不发现和克服就会造成我们的毁灭。天使一再说：“要一起商议”。（MS 2, 1881）

上帝的旨意是凡担负责任的人应当常常聚集彼此商议，并要迫切祈求那只有主能赐下的智慧。应当合而为一，将你们的困难向上帝陈明。要少讲话；许多宝贵的光阴，已经浪费在没有意义的讲话上。弟兄们应当同心禁食祈祷，祈求上帝所应许慷慨供应的智慧。（MS 29, 1907）

在上帝的子民中，有些人在祂的工作中已有长期的经验，没有偏离信仰。他们虽然经过极大的考验，仍保持忠诚。这些人应被视为受过考验、蒙拣选的顾问。他们应该受到尊敬。他们的判断应得到较年轻、经验较少之人的尊重，即使这些

较年轻的人可能担任正式的职务。(MS 29, 1907)

工人们在工作中要彼此商量。不要有一个人别出心裁，一意孤行，除非他有资源可供汲取。我们的天父关心祂的儿女。在每一需要的时候，祂的恩典是够用的。但我们若以为自己足能管理上帝的工作，靠我们自己的智慧制定和执行计划以取得成功，就可期待失败和损失；因为必定如此。(RH, December 8, 1885)

撒但可以影响一个人的思想对事物产生偏见。他也能成功地使两个人对事物抱相似的看法。但是若有几个人参与，对付他的诡计就比较稳妥了。每一个计划都要从各方面来观察。每一进展也要更仔细地予以研究。这样，我们所进行的工作就不会带来混乱和困惑，使我们所从事的工作蒙受失败。团结就是力量；分裂就是软弱和失败。(SpTA05 3)

耶稣说：“离了我，你们就不能做什么”(约 15:5)。然而许多人认为，人可以凭自己有限的力量和智慧做许多事。撒但正准备提供他的建议，好在生命的博弈中攫取人的灵魂。人如果认识不到需要与弟兄商量，那就错了。他们靠的是自己的智慧。弟兄互相商讨是很重要的。在过去四十五年里，我一直被迫强调这一点。主一次又一次地指示，在上帝的圣工中肩负重任的人，不可独断独行，而要互相商讨。他们可能觉得自己的计划完美无缺，但是其他人在一些问题上所得到的启发可能是他们所没有看到的。别人也许注意到不认识真理之人的建议和忠告。主有不同形式的计划，并不遵循有限之人的策划。主并没有把完成我们机构的工作所需要的全部资格赐给一个人。某一个人可能在一个方面强，在其他方面则弱。撒但知道如何利用人的弱点。另一个人可能在另一方面是强项。每一个人都要弥补他弟兄的不足。任何人都不要认为自己足能胜任，有足够宽广的心胸承担运作出版社、学校和疗养院等机构的重任。“谋士多，人便安居”(箴 11:14)。(MS 8c, 1891)

在我们的工作中，我们必须考虑到上帝圣工的每一个工人与其他工人之间的关系。我们务要记得别人也跟我们一样，在这项工作上有他们当作的工。我们切不可固步自封，不听忠告。在我们推进圣工的计划时，我们的思想必须与别人的思想融合。

但愿我们对弟兄们的智慧怀有信任的精神。我们必须乐于征求我们同工的意见，接受他们的告戒。我们既参加上帝的圣工，就必须亲自认识到我们是一个伟

大整体的组成部分。我们必须寻求来自上帝的智慧，学习何为等候警醒的精神，在疲倦和沮丧时求助于我们的救主。

离开那些不同意我们想法的人乃是一个错误。这不会感动我们的弟兄们信任我们的判断。我们的本分乃是与我们的弟兄们一同商议，听他们的忠告。我们要寻求他们的劝勉。当他们劝告我们时，我们不要拒绝，好像他们是我们的敌人似的。我们若不在上帝面前谦卑我们的心，我们就不会知道祂的旨意。(MS 29, 1907)

不要让每一个工人都做同样的工作；因此你们（机构工作人员）需要本着主的工人中间应有的那种自由和信任彼此磋商。人人都需少信任自己，更多地信任主，祂是大有谋略的，祂从起初就知道末后。(Letter 49a, 1897)

你们（丹尼尔斯，科尔科特，福克黑德，帕尔默和索尔兹伯里）彼此尊重的时候，就会尊重耶稣基督。你们不要表现偏爱；因为主并不对祂所拣选的人表示偏爱。祂说：“我不再称你们为仆人，因仆人不知道主人所做的事。我乃称你们为朋友；因我从我父所听见的，已经都告诉你们了”（约 15:15）。这就是主希望你们彼此怀有的信任。你们这样做若不超过以往的经验中所做的，就不会在上帝之灵的指示之下行走和作工。

上帝希望你们团结在友谊的愉快绳索中。你们作为主的工人，要彼此公开你们的计划。这些计划必须予以仔细虔诚的考虑；因为主必让那些不这么做的人绊跌在他们自以为的智慧和优越伟大中。(Letter 49, 1897)

求同存异

葡萄树有许多枝子，然而尽管所有的枝子都不相同，他们却不吵架。在差异中有统一。所有的枝子都从一个来源得到营养。这是一个例证，说明在跟从基督之人中间应该存在的团结。他们在从事不同方面的工作时都只有一位元首。同一位圣灵以不同的方式藉着他们行事。虽然恩赐不同，却有和谐的行动。要研究这一章。你就会从中看到真正与基督联合的人决不会行事好像他自己是一个完美的整体。……

教会的完全并不依赖于将每一个肢体都塑造得完全一样。上帝要求每一个人都各就各位，站在自己的份上，按照所赐的能力做指定给自己的工作。(Letter 19, 1901)

你们（在非洲的传道士）不都有一样的品格印记，各人都会倾向于认为工作必须按照自己的想法和见解受塑造。你们自己不知不觉就会怀有这种精神，你们会设法介绍自己的方法。工人们应该先获得基督的恩典，这样他们才能使自己沉没不见；然后才会有团结，甚至在性情不同的人之间也能达成一致。……

每一个工人都要尽力使用上帝所赐的能力，推进基督在地上的国度。我们各人在态度举止上都有个性，而这原是应当的；但这不必阻止我们完全和谐地一起工作。（Letter 4, 1890）

上帝所使用的人，是要充当学生和工人。他们要记住，上帝已经指派任务给他们每个人，要让祂在别人心中作工。他们要让其他人按照上帝的安排自由行事。每个人的意志都要淹没在上帝的旨意之中。任何人都不能把自己的心看作是唯—由上帝控制的心。凡凭智慧坚强地遵行上帝的旨意，用心服事祂的人，必与祂所使用的人联合。除此之外，还有什么方法可以使上帝建筑的各个部分都完美而统一地完工呢？（MS 94, 1898）

不团结的后果

我们要担心的，并非世人的反对，而是在我们中间行事阻碍了信息的那些成员。传播真理的效率有赖于那些自称相信真理之人和谐一致的行动。爱与信任构成一种道德力量，会使我们的各教会团结起来，确保行动的和谐；然而冷淡和不信任却带来分裂，使我们丧失力量。（Letter 77, 1893）

当跟从基督的人表现出严厉，不公正，或者苛刻的精神时，就使基督的灵担忧。与上帝同工时，每一个人都当看别人为上帝伟大事业中的一员。祂希望他们一起协商。不应当有分派别，因为独立的精神羞辱我们所信奉的真理。（Letter 270, 1908）

同工们，我们是在撒播会收获到永生的种子。你们如果播撒不信任、嫉妒、忌恨、自爱、苦毒怨恨的思想感情，也必收获这一切。播撒纷争的种子，也必收获纷争。（MS 2, 1881）

你们在制定计划前一定要一起祷告和磋商，然后在基督的灵里齐心协力地推进工作。你们中若有一个成员决定不能与弟兄们合作，且因意见不同而不想工作，所要采取的方针无疑就是你们要在上帝面前自卑，并要祷告，因为你们无法也不

可企图在不和的状态下工作。

任何一个人若是坚持顽梗任性，上帝就会从他收回祂的灵，另一个人就会戴上原来给他的冠冕。上帝只接受那些愿意学习基督样式的人，那些研究祂的话，学习内心柔和谦卑的功课，顺从的功课，乐于以上帝的方式而不是以自己有限的方式作工的人。……

宗教界所存在最大试炼与不和的根基，素来就是爱自己的心和骄傲自满。天使一再地对我说：“应当团结在一起，应当团结在一起，要心志相同，意见相同。”基督乃是领袖，你们都是弟兄；要跟从祂。要行在光中，像祂在光明中一样。那些行在基督足迹中的人不会行在黑暗里，但那些在不圣洁的独立中拉拢人离开的人，无法在工作中享有上帝的同在和福气。……

工人们很容易置身于上帝的爱与能力及智慧无法企及之处，他们在那里得不到忠告，遭遇重重困难和考验却得不到帮助，因为他们不愿明白和正确地使用天国丰富的宝藏。他们愿意荣耀自己，以为自己的道路是完全的，在自以为义上坚定起来了。(Letter 4, 1890)

我蒙指示应该制订出更广泛的计划，同时圣工各部门的工作应该与每一其它部门联合一致，成为一个完全的整体。但是现在自私的观念和原则交织在工人的计划中，使工作产生缺陷。一个人已经负责某一项工作，却夸大自己的责任，直到在他的心目中这项工作高于任何其他工作，而实际上所有的工作都是一样重要的。人一旦接受了这种狭隘自私的观念，就会全力以赴用这种观念去感染别人。这是人的本性，但不符合基督的旨意。采用这一方针，就把基督撇在一边，凸现了自我。若是让救主参与这项工作，人都不会全神贯注于任何一部门，所有的人都会有宽阔的胸襟，给每一部门的工作以应有的重视。(Letter 21a, 1888)

凡相信现代伟大真理的人，若是因真理成圣，就会负基督的轭。他们会挑起责任的担子。切不可怀有一种独立和独自行事的精神。他们若是怀有这种精神，就不会使主的百姓完全和睦，同心合意，献身于一个伟大目标，反而会浪费他们的能力，他们的努力也必徒劳。

一些人可能会说他们爱主，但他们无法照着他们所应当的爱他们的弟兄。弟兄的作风可能很令人厌烦；可能做事愚蠢轻率；然而如果他那些有更长期经验和更平稳均衡判断力的弟兄们拒绝与一个使他们心灵忧伤难受的人联系，他们就显

明自己不是跟从基督的。他们显明自己不是在效法祂的榜样，祂以人性披覆了自己的神性，以便藉着撇下祂的荣耀和祂君王的尊荣，可以接触人类。(MS 56, 1898)

第 4 章 上帝所寻找的领袖

重生

耶稣对尼哥底母说：“我实实在在地告诉你，人若不重生，就不能见上帝的国’ ”（约 3:3）。……你（O. A. 奥尔森长老）必须有一颗全新的心，否则你认不出天国。使你转到正确立场的，并不是更大的证据，而是新的宗旨，新的动机。你必须重生。在这种改变发生、一切都变成新的之前，最强力的证据也无济于事。亏欠是在你自己的心里。一切都必须改变，否则你就不能见上帝的国。……

给尼哥底母的这个教训非常适用于现今象以色列官长那样身负重职的人。在会议室中经常听到他们的声音，证明他们有与尼哥底母一样的精神。给那位官长的教训会给他们的内心和生活上带来同样的影响吗？这次会见的结果是尼哥底母的悔改。基督的话实在也是对区会会长们、教会长老们、以及在我们机构中正式任职的人说的：“我实实在在地告诉你，人若不重生，就不能见上帝的国”（约 3:3）。……

你如果让圣灵每天陶冶你的心灵，就会有神圣的洞察力，认识上帝之国的性质。……

特别是对每一个承担顾问职责，与人的心灵打交道的人，这个重大美好的真理应成为明亮的光。一个自称拥有上帝的道，却说“我没有经验；我不了解这些事”的人乃是靠不住的。他只有把自己看得卑微，才会变得更聪明。他必须象小孩子一样学习他的功课，把明白上帝使人重生的工作作为他的第一要务。在每一个人接受职位，担任上帝圣工的领袖之前，必须有这种改变。如果一个人与上帝没有生命的联络，他自己的精神和观点就必占优势。(Letter 54, 1895)

受基督所影响

蒙拣选在上帝圣工中担任领导的人，应显示圣洁的性情和基督化的爱。祂要以上帝为祂的依靠。如果他不这样做，他就有危险发起运动，妨碍上帝的工作，并给人留下祂与锡安的罪人同流的印象。这种事已发送了一次又一次。由于羊群的守护者与空中掌权之王合作，阻碍按照基督的指示推进的工作，许多人沦丧了。（Letter 212, 1903）

我们需要以在祈祷中与上帝角力为自己第一要务、然后出去本着上帝所赐的灵感智慧作工的人。于是我们就成了一台戏，给世人和天使观看。人们若是不愿让自己的头脑黑暗，内心刚硬，就必须顺从上帝，不惜自己的一切代价。他们不仅要祈求上帝，而且要实行自己的祈祷。（Letter 121, 1900）

一个人若是没有处在上帝的训练之下，是不合适作指挥官的。请注意看基督的完全，祂具有神性的一切属性和人性的一切完全与美德。祂是我们的榜样。你必须学习基督的方式，因为这是会使你有资格去从事基督留给祂门徒们去做之工的惟一办法。（Letter 11a, 1894）

我劝告所有与我们在塔科马帕克的工作有关的人，把基督带入他们所做和所说的一切。将祂高举起来，越举越高，好叫你们藉着仰望祂，变成祂的样子。对你，以及所有其他相信祂的人来说，祂是一种鼓舞人心的力量。凡接待祂的，祂就赐给他们权柄，作上帝的儿女。只有获得这种力量，我们才能有完美的品格。（Letter 15, 1905）

工作中的领导者不能是冷漠、尖锐和专横的人。这些弟兄无论身居高位，还是身居低位，若背弃责任，在悟性上就会像孩子一样。若不得到鼓励，就无法成长。但愿所有身居要职的人都有充分的资格，自己有匀称的品格，在他们蒙召去从事伟大而光荣的工作中，表现耶稣的善良和慈爱。他们既崇尚简朴，又有基督化的尊严，与神圣的真理相和谐。（Letter 6, 1892）

现在，我们要向基督学习，像祂一样，努力克己，自我牺牲。如果我们有祂的灵，我们就会明白灵魂的价值，就会为拯救他们而工作。我们的工作要完全藉着基督的恩典完成。我们将不断地感受到自己的不足和脆弱，并在真诚的祷告中仰望耶稣，求祂赐智慧和效率。有时我们认识到我们与基督不相似，感到失望。我们看到自己微小，软弱，被缺点所包围；但是我们要依靠耶稣，我们要把我们

的道路交托给主，当我们信靠他，谦卑地顺服祂的话时，天上的智慧就会赐给我们，让我们去做主的工作。我们的生活似乎是一团乱麻；我们不知道怎样才能将它理顺，但是有一位智慧的大师；如果我们把自己完全交托给祂，我们的生命和品格就会编织成这样的图案，让祂为我们的好处和祂自己的荣耀而规划。（MS 16, 1890）

基督树立了一个榜样，要被今天努力扩展公义国度的人所效仿。祂奠定了一个原则，即治理人的人应该受神圣统治者的控制。他们要学会忍耐，安静，和睦，顺从诫命。基督并没有参与那些管理祂教会之人工作的细枝末节，但如果他们在上帝的监督下，他们就会知道他们的工作是什么，该走什么路。（MS 107, 1908）

献身归基督

任何与上帝没有生命联系的人都不应被聘用担负圣工任何部门的工作。惟有谦卑痛悔的心，才会让基督居住。当人们表明他们没有、也不认为必须有一颗纯洁干净的心时，无论他们的职业、影响力或地位如何，都不要把他们放在任何委员会中。宁可拣选谦卑的人，就是尊敬上帝，守祂诫命的人，也不要选那些长期参与圣工，却把圣工降到日常业务交易水准的人。

那些皈依、爱上帝和尊敬祂的人，会不敢照自己的意思行动。他们会认识到，他们的努力只有在上帝认可的情况下才能证明是成功的，没有祂的祝福，就没有兴旺。除了上帝，没有什么是智慧的，没有什么是圣洁的。行不义的人、必得不着祂的祝福。把普通的东西与神圣的东西放在一个水平上，是非常可怕的事情。多年来，这种事已经变得流行开来，将人与上帝分开。把神圣的事当作平常的事来处理，是对上帝的冒犯。上帝所认可并指定为祂效力、照亮我们世界的东西是圣洁的；当人对其妄加评判时，他们是在尝试做一件上帝所没有布置给他们的工作。（MS 29, 1895）

任何人若不天天把握自己，靠着所赐的恩典，整顿好自己的心，就不可委以重责。造成最大伤害的人往往是那些接受重要岗位，却没有每一步都询问：“这是主的道路吗？”的人。一个允许自己的心因撒旦的试探而变得刚硬，允许自己的稟性获得胜利的人，没能领受天国的印记。他变得枯竭而没有生气，只结出野果子。（MS 40, 1899）

时候已到。为了人类的利益和上帝的尊荣，教会必须依靠上帝的圣名和大能行动起来。那些在神圣的事物上缺乏坚定信心和洞察能力的人，不可参与上帝的圣工。同样，性情急躁，严酷专横的人也不能托以决定影响上帝产业的重大问题。情绪化的人不该参与接触人心的工作。不可委托他处理涉及基督用无限的代价所买来之人的事。他如果负起管理的责任，就会伤他人的心；因为他没有基督的恩典所带来的微妙机智和优雅情操。他自己的心需要被上帝的灵软化和驯服。他的石心还没有变成肉心。

那些如此误表基督的人，正在为圣工设立一个错误的模式，因为他们鼓励所有同他们相关的人去做与他们一样的事。为了他们自己心灵的缘故，也为了那些有危险受他们影响的人，他们应该辞去自己的职位；因为天上的记录表明，做错事的人衣服上沾有许多人的血。他惹怒了一些人，使他们放弃了信仰；还有一些人沾染了他自己邪恶的性情，造成了无法估量的危害。只有那些内心已因真理成圣的人，才能留在圣工的重要岗位上。（MS 14, 1896）

我们的负责弟兄必须是忠实的哨兵。他们会不得不与那些被证明是不忠心的人打交道；那些人揭示了这样一个事实：他们的性格特征在与上帝事业有关的事务中是靠不住的。这些人若不转变，在品格上改变了，并且在处理别人的货物时不惜一切代价地保持自己的正直，就必须把他们从工作中分离出来，因为天上的生灵是不会与他们合作的。（MS 24, 1894）

不要将任何不愿听从上帝有关祂的道路和旨意的忠告的人安置在圣职的岗位。有一些影响有力地反对上帝要求做成的工作。……

不要让那些会诱导人心远离那要决定众人命运的真理的人负责你们（丹尼尔弟兄和洛蕾塔·克雷斯姐妹）重要的工作，甚至不要让他们主管你们次要的企业。（Letter 158, 1906）

表现基督

所有的人都要想到，他不论从事什么职业，都必须表现基督。每一个人都要以坚定的宗旨追求拥有基督的心志。那些接受了指导或顾问职位的人，尤其应感到自己需要在各方面表现基督的美德。我们在与别人打交道时，总要做忠实的人，

不该粗鲁无礼。我们所必须交往的人乃是主所买来的产业。我们的口中不可说出轻率、傲慢专横的话语。（MS 14, 1896）

上帝使用人，是根据他是否愿意接受圣灵的感化。我奉命对担任会长，传道士，医生或其他部门工人的人说：上帝要考验每一个参加祂圣工的人。祂并不用世界的标准衡量我们的能力。祂不问他们的学问和口才，也不问他们的指挥控制和管理能力，而是问他们是不是能表显祂的品格，能否行在谦卑的路上，接受祂的指教。心灵之殿决不能被任何放纵或不洁的行为所污染。主在天庭所承认的人必须是毫无瑕疵和皱纹的。

上帝要使用谦卑的人去成就伟大的善工。祂要藉着他们向世人表现祂不朽的神圣品性。（Letter 270, 1907）

我们的职位无论有多高，作为上帝的儿女，都应该心里柔和谦卑。我们敢于承担的责任越重，就应该在基督的门下作更加勤奋的学生，始终学习祂的讲话方式、仁慈、满有怜悯的宽容自制、温柔同情的爱、祂的灵的思慕同情。

基督向那些最需要祂的帮助和力量的人、向那些有最艰难的仗要打的人表现同情怜悯。那些已经接受圣职的人在这方面应该学习最彻底的教训。他们若不学习基督的样式，就必不能显出温柔、同情和怜悯。

围绕着心灵的氛围必须被属天的原则激活，因为我们的影响自然只是邪恶的。当人人都感到绝对有责任看到围绕自己心灵的氛围，并且藉着用信心的眼睛察看基督来始终超越迷雾和乌云并仰望那看不见的主的时候，我们的影响才会发挥一种持续不断的能力，无论我们的职业和职位可能如何。

凡不断仰望基督的人，必在他的精神、言语和行动方针上表显出来。他不会催逼任何人，不会将受试炼的人推进更强烈的试探，也不会冷漠地将他们撇在撒但的战场上。他必伸出援手设法把人往上向天拉。他作为上帝的同工，必竭力确保受试探之人的脚坚立在万古磐石上。

个人与上帝的交流乃是促进品格圣洁的惟一办法。要让那些与人打交道的人警醒祷告，免得他们用一种苛刻严厉的精神和不明智的行为模式摧毁基督替死之人。

你在工作时要问，这是基督的工作方式吗？这是符合神圣样式的做法吗？每一个接受领导职位的人都蒙主嘱咐要以圣洁的戒备看守自己的行为，免得在与人

心打交道时犯下大错。

由于采取一个不正当的做法而丧失一个人的灵魂也是一个可怕的灾难，然而采取一种会消灭他人灵魂的做法就更可怕得多了！许多人正在藉着采取一种欠考虑的、不像基督的做法毁灭灵魂。

处在有影响力职位的人，敢于承担责任的人，正在以一种完全不像耶稣对待人心的方式对待人心。他们的友谊非但无益反而削弱人、摧毁人。他们对待犯错之人的方式以这个比喻显在我面前——他们就像一个在船里的人看见另一个人在水里挣扎求生。那个溺水的人设法抓住船好救自己的性命，但船上的人非但没有向将亡的人伸出援手拉他上船，反而不让那个溺水的抓住船，任由他在黑暗饥饿的水中灭亡。这描绘了许多人的做法。

一些人一开始觉得自己有一种影响力，就开始在压迫同胞和对同胞作威作福上表现自己的权力。主活着并且统治着，祂必追讨这一切的事。个人应当用何等圣洁的戒备看守自己的思想，以便自己的心可以洁除一切的嫉妒，使自己的言语甜蜜温馨，成为活的香气叫人活啊！（Letter 16a, 1895）

上帝要藉着这样的工人彰显祂恩惠的能力。祂的仆人要因着永生上帝的印记而与世人有别。他们的言行都要表显出他们是上帝的同工。（Letter 270, 1907）

那些站在每一支工作力量之首的人都必须表现出愉悦、温柔、忍耐、坚忍、爱心和最严格的正直，因为基督在场，要看祂的品格如何被活现在工人们面前。每一个工人都应该感到自己的房间中天使在主持，因为撒但会抓住每一个机会将他的一些情绪和特性交织进来。（Letter 2, 1900）

受圣灵控制

已被安置在负责岗位的人需要被圣灵动工。然而当自我膨胀到很大的比例时，圣灵就不能在人的心思意念上造成任何印象了。（Letter 48, 1910）

上帝将恩赐和能力托付给男人和女人。那些保持这些恩赐和能力纯净、圣洁、奉献给主的人将受到圣灵的引导。上帝必帮助他们，扶持他们，他们将一切的荣耀都归给祂。（Letter 35, 1900）

但愿人人都在上帝里面站立，不会被贿买，也不会被出卖，而会显明基督徒的坚毅。不因害怕什么人能对你做讨厌的事而侍奉那人。你们若依赖任何他人的

良心，就不能成为基督徒。基督受死是为了给人们道德上的独立、自由，好运用上帝赐给他们的能力。祂的仆人们不要受任何人或人的议会限制，除非有明确的证据表明这些人或人的议会有圣灵在运行。上帝已赐下我们所拥有的一切。这都是属于祂的。我们不能坐在任何人的脚凳前，听从其吩咐；因为上帝已把我们造成了自由的道德代表。祂要求我们保持自己的道德独立性，不受任何人束缚。我们的良心不应受地上任何权势控制。圣灵会在人心运行，只要我们愿意留心听其微小的声音。那是你在天庭的中保的声音。(Letter 4, 1896)

准备改变

在今日所要进行的改革工作中，正需要像以斯拉和尼希米这样既不肯掩饰或原谅罪恶，又敢于维护上帝尊荣的人。那些真正关心圣工的人决不会在人犯错误的时候闭口不言，或以虚假爱心的外衣遮掩罪恶。他们一定要记得，上帝是不偏待人的，而对待少数人的严厉处分，可能就是对于群众的真正爱护。他们也必须记得，一个责备罪恶的人总要表现基督的精神。(PK 675)

尼希米是一位改革家，也是为重要的时代而兴起的一位伟人。每当他遭遇罪恶与反对的时候，就产生新的勇气和热情。他的活力和决心鼓舞了耶路撒冷的百姓。于是勇敢和力量代替了衰弱和灰心。他圣洁的宗旨，崇高的盼望以及他乐于献身工作的精神，具有很大的感染力。人们都感受到他们领袖的热情，并在他们各自的范围内也成为一个个尼希米，帮助他的邻居，加强他们身心的力量。这对于现今的传道士是一个教训。他们若懒惰，消极和缺乏虔诚，他们所服务的信徒还会好多少呢？(ST, January 17, 1884)

领袖所表显的精神，在很大的程度上会反映在百姓身上。如果领袖们自称是相信那考验当今世代的严肃而重要的真理，却并不热心去预备人们在上帝的大日能站立得住，那么教会必然是漫不经心，闲懒和贪爱宴乐的。在最先感染尼希米热心诚恳精神的人中，有以色列的祭司。他们身居有影响的位置，有可能严重阻碍工作的进展。他们在一开始就乐意合作，为工作的成功作出很大的贡献。每一项神圣的事业都当如此。那些在教会中担任要职的人，必须站在上帝圣工的最前列。如果他们不采取主动，别人就不会效法。因为“他们的热心激动了许多人”(林后 9: 2)。他们的灯如果点亮了，就会点燃成千根火把。(ST, December 6,

谦卑受教

真正的谦卑——我们往往喜欢称这种懒仆人的作风为谦虚。其实真正的谦虚与此是大相径庭的。谦虚并不是要我们智力退化，热情减弱，在生活上意志薄弱，推卸责任，惟恐不能成功。真正的谦虚乃是倚靠上帝的能力，实行祂的旨意。

上帝随自己的意思用人作工。祂有时拣选最卑微的工具来从事最伟大的工作，因为祂的能力要在人的软弱上显明出来。我们有自己的标准，并用这个标准来断定哪件事是大的，哪件事是小的。但是上帝并不按照我们的标准来衡量。我们不要以为自己所看为大的事情，上帝也看为大；我们所认为小的事情，祂也看为小。判断我们的才能或选择我们的工作，这不是我们的事。我们只须接过上帝所指定的担子，为祂的缘故承当起来，并且常到祂那里去求得安息。我们不论做什么工作，只要尽心乐意去做，上帝都会得着尊荣。当我们因配作祂的同工而欢乐，并以感恩的心情负起责任时，上帝是很高兴的。（COL 363, 364）

无论我们蒙召担任什么职位，我们唯一的安就是谦卑地与上帝同行。（RH, September 8, 1896）

上帝拣选心灵谦卑痛悔的人，祂能藉着他们作工，把祂的智慧赐给他们。他们在自己眼中看为小，不会把成功解释成他们自己聪明灵巧的结果，而会荣耀上帝。“万军之耶和华说：不是倚靠势力，不是倚靠才能，乃是倚靠我的灵方能成事”（亚 4:6）。人们若蒙托付重大责任，这并不保证他们适合自己的岗位。保证随着考验和试验而来。他们若是证明意识到了自己的软弱，他们若是倚靠上帝，主就必供应他们祂的智慧。他们若是本着信心求，就必增加知识和能力。他们若是一天天依靠上帝，发展的阶段就必显明是匀称地向天成长的。他们若是日复一日谦卑痛悔全心全意而行，以最严格的纯正公平对待自己的同胞，藉着顺从和忠于上帝来向祂表示崇敬和尊重，持守活泼的公义原则，上帝就必重看他们。（Letter 124, 1896）

有些人蒙主耶稣委以作领袖的责任。但愿他们将自我隐藏在基督里，以便知道在拯救灵魂的工作上负责任是什么意思。意识到自己的不配会使他们热切祈祷，存谦卑的心恳切寻求主。（Letter 44, 1910）

谦卑的美德应该在心中得到珍惜。它将改变和塑造我们口中所出的话语，成为像基督一样的温柔和关怀的表达。主的工作不容忽视；但这必须本着爱心完成，以主的灵宣扬主的信息。常常需要对付错误；虽然可能会需要坚定果断，但是不应该以专横霸道的方式进行。直到我们的心因顺服真理而得到洁净和净化，我们才能成为上帝的同工，并与基督的心同工。（Letter 86, 1896）

谦逊但不胆怯——谦卑之心是极其需要的。存心谦卑，在上帝看来是一项最有价值的装饰品。它对于圣工也是必须的因素，若认庸懦无能为谦卑乃是错误的，在上帝的圣工里，谦卑的心是不可缺少的，也必须不住地加以培养，但当小心防备，免得谦卑退化成为胆怯，使人在应为真理毅然站立时竟犹豫不决。不可向上帝献上什么心持两意的服务。主已派定每一个人所当作之工。每人都当成为主所能利用的渠道以传达上天的旨意。（Letter 79, 1901）

真诚正直的道路并非全无障碍。已蒙上帝托付责任的人不要变得灰心丧胆，而要看每一个困难为一个祈祷的呼召。他们不要与有限的人商量，人是自夸且显出一种精明的独立精神，而要与大教师商量，祂已在祂的葡萄园中给了每一个人各自的工作。他们要作忠心的工人，始终与大工师合作。于是他们就不会把松松垮垮做成的工作称为忠心完全的服务。他们就会坚定站立，反对错误，辨别是非善恶。他们就会赏识上帝的评价。上帝是不偏爱人也不偏待人的，在我们的家庭、教会或机构中，不可引进或维持任何伪善。（Letter 124, 1896）

现在需要的是独立自主、认真努力的人，而不是象油灰一样易受影响的人。那些希望自己的工作都是现成的，定量定薪，刚好胜任，不必费力去适应或受训练的人，不是上帝呼召从事祂圣工的人。一个不能使自己的才干适应几乎任何需要之处的人，不是现今所需要的人。上帝愿意使之参加祂工作的人，不是软弱无骨，没有品格的筋肉或道德魄力的人。人只有通过持续不断、坚忍不拔的努力，才能受训在上帝的圣工上担当一份责任。当条件和环境极其不利时，这些人不应感到灰心失望。他们不应放弃自己的宗旨，视其为彻底的失败，直到他们确信无疑，知道自己再也无法为上帝的荣耀和生灵的益处做什么了。（3T 496）

谦卑是更高服务的资格——那些谦虚尽职，办事好象是替上帝而办的人，虽然不象一般摇旗呐喊，自认为了不起的人那样耀武扬威，可是他们的工作却有更大的价值。那些大肆铺张的人往往号召人来注意自己，挡在人与上帝之间。他们

的工作证明是失败的。“智慧为首，所以要得智慧，在你一切所得之内必得聪明。高举智慧，它就使你高升；怀抱智慧，它就使你尊荣”（箴 4:7,8）！

许多人因为没有下决心负起责任，作出改变，而养成了错误的行为习惯。但这是不必要的。他们可以培养自己的能力，以作出最好的服务。这样，他们就成为人们所需要的人。他们的全部价值，都会得到承认。

如果人真有升职的资格，上帝自会安排，不仅使他们自己觉得，也让那些考验过他们，知道他们的价值，并能理智地推着他们前进的人觉得。凡天天忠心去做指定工作的人，到了时候就会听到上帝说：“升上来”！

伯利恒山上的牧人在看守羊群的时候，天使来访问他们。同样，如今上帝谦卑的仆人在工作的时候，也有天使站在他们旁边，听他说话，注意他的工作方法，要看他是否能胜任更大的责任。

所注重的，是动机的纯正和品格的美。祂要看他们有多少祂的精神，与祂有几分相像。要在上帝的国中为大，就必须象小孩子那样谦卑，存单纯的信心和纯洁的爱。（MH 477, 478）

野心勃勃的危险——一直在争取最高位置的人，醒醒吧，意识到你的危险吧。你如果不悔改，变成小孩子的样式，就肯定会站在错误的一边。你需要对自己而死，每天奉献灵、智和体，接受引导和训练，谦卑地与上帝同行。你充分醒来的时候、必一心寻求耶和华、好叫你们得着祂。你的心将与基督的爱紧密相连。自我会下沉到适当的地方，耶稣对心灵来说将是最重要的。（Letter 44, 1910 0）

上帝的天意将人安置在意料之外的境遇，好显明人自己的弱点，显明他的力量惟独在于上帝。当一个人负有沉重责任时，上帝就试验那个人。如果他的信心没有完全集中在上帝身上，他自己具有的那一点点力量就会耗尽，不耐烦和抱怨显明的事实是他需要立足在稳固的磐石上。每一个从事圣工、变得在属灵上骄傲起来、自以为远比弟兄们功夫深的人，都会被撇下去了解事情的真相。一切的自夸都被撇在尘埃。（Letter 18, 1895）

上帝绝不能与那只求投合己意而以自己居首的人联合。凡这样行的人，至终必居末后。那最无可救药和几乎绝望的罪，就是自命不凡，自以为是；这乃是阻碍一切可能之长进的。一个人品格上既有了缺点，而自己却未曾察觉；他既陶醉于自满自足之中，看不出自己的过错来，又怎能得蒙洁净呢？“康健的人用不着

医生，有病的人才用得着”（太 9:12），一个人既自以为其行径无懈可击，焉能指望有所改良呢？（7T 199, 200）

我蒙指示看到，人们渴望太多权力了。他们希望实行控制，便将主上帝——大能的工作者——撇在他们的工作之外。工人们觉得有资格居于最高地位。但愿无人试图管理应该交给那伟大的自有永有者手中的工作。祂正以自己的方式计划应该如何做成工作。要知道上帝是祂仆人们的导师，祂必藉着祂愿意使用的人作工。（MS 143, 1899）

· **谦卑的救灵工作者**——许多人愿意费财费力救灵归向基督（林后 12:15）。他们肯听从伟大的使命出去为主工作。平凡的人在天使的帮助下，受圣灵的感动，会到大街小巷去警告人。卑微的人既不依仗自己的才能，而是用朴素的方法去工作，总是信靠上帝，他们以恒切的祷告带领生灵到十字架跟前时，就必分享救主的喜乐。.....

基督必和这些谦卑的工人同在。天上的使者也必在他们所作自我牺牲的努力上与他们合作。耶稣必藉着圣灵的能力感动众人的心。上帝必在罪人悔改归正的事上施行神迹。男女人士都必纷纷被召聚来加入教会。礼拜堂和高等院校也必建造起来。（Letter, 109, 1901）

终生学习者——凡在传扬最后福音信息的严肃工作中有份的领导人，必须扶植和爱惜广泛的见解和意见。凡负责福音工作者都应是基督学校的聪明学者，这是他们的特权。自命为基督徒者不可随心所欲；他必须锻炼成想基督所想并使人领会上帝的旨意和方法的人。这样的信徒才是基督工作方法的追随者。（9T 87, 88）

许多负起责任，被选择为区会会长的人，被选上并非因为他们品格完全，或知识出众，而是因为主表示他们会足够谦卑去学习，而不会以为自己完全准备好要毕业了，祂会将祂的道路教导他们。身居要职的人有许多要学习的。何时人们觉得自己的想法毫无瑕疵，那就是他们要从会长的立场改变为一位初学者的立场的时候。何时他们认为自己的想法、自己的意见应该毫无疑问地得到接受的时候，就表明他们不称职。上帝看人不象人看人。一个人无论蒙召充任什么职任，都不可将他的意见视为没有错误的。他所受托的职责使他比若不任职更需要摆脱一切自我中心，乐于接受忠告。（MS 55, 1897）

仁慈

基督化领袖——在上帝的圣工中，基督的精神和工作方式应该在每一个细节上得到实行。怜悯和公义必是基督所住之地的统治原则。参与上帝工作的人必须在与彼此的所有交往中都像基督一样，以便有资格担任他们受信任的职位。

(Letter 34, 1886)

记住，人的仁慈不是永不枯竭的泉水，而是必须从生命之泉中汲取的泉水，否则它就会枯竭。(Letter 30, 1887)

现在你的责任是为赢得别人的喜爱而警戒自己，不是藉着在一条真理原则上妥协，而是以基督为榜样，藉着体贴，仁慈，和避免一切带有独裁意味的东西。你要在言语和行动上标明你爱工人、爱他们每一个人，因为他们是用基督的血买来的。你必须改变你的锐气。你一切所行的，都要显出基督来。不可给人任何借口指证你奸诈不诚实。(Letter 7, 1883)

做任何事情都不可以出于强迫。真理应当成为占主导地位的权势。一切服务都要心甘情愿，而且是因为喜爱事奉上帝。所有身居要职的人都应代表上帝，因为他们在履行职责时是在代替上帝行事。在每一件事上，他们的行为都必须与他们职位的重要性相称。如果他们职称的话，则职位越高，就会越清晰地显出自我牺牲。(MS 57, 1896)

善良和礼貌，温和和优雅，必须体现在承担重大责任的人身上。因为他们都穿上了新人。这新人在知识上渐渐更新，正如造他主的形像。(Letter 101, 1899)

虽然你的基督徒兄弟没有和你居于同等的显要职位，但他按照他的能力充任着一个有用的职位。上帝已经很靠近你，指导着你，握着你的手。这应该使你在一切的业务问题上表现基督徒的礼貌。你应当成为一个善用上帝所赐机会的人，为祂行事。你是山上的香柏树，应当记住上帝还有谷中的香柏树。(Letter 112, 1901)

善待需要的人——担任负责工作的人往往要与那些命运不幸的人接触。辛劳和贫苦，前途的渺茫使他们的担子十分沉重。如果他们再遭遇病痛的话，他们几乎就要担当不了了。上帝的管家决不可厉声厉色地对待他们。这样做是很残忍的。应当礼貌地对待他们。与最卑微最贫穷的人接触时也要仁慈温和。上帝会垂顾和

报赏这样的行为。(Letter 30, 1887)

我想要对身居受托岗位的弟兄们讲话。作为上帝的管家，你们赋有替祂行事、作祂助手的责任。那些被安置在受托职位上的人，必须有行动的职权，但他们决不可将这种职权用作一种拒绝帮助贫困无助之人的权柄。绝不可运用这种职权使一个挣扎的人灰心沮丧。那些身居要职的人总要记着上帝希望他们实行基督的心意。祂因创造和救赎而是众人的主人。(Letter 7, 1901)

不仁慈就不聘用——凡没有学会用基督的慈爱待弟兄的，就不可放在服务的岗位上。(Letter 330, 1907)

许多人对待犯错的人像对待叛徒一样，其实本应该以基督的怜悯和同情对待他们。人们还没有珍爱和培养祂品格的属性。那些在上帝的工作中接受重要职位的人若是赏识那在天上的宇宙面前正确地履行自己的职责所涉及的内容，就会宁愿辞职也不愿任职而不尊荣上帝。他们需要天天归正，作洁净的器皿。许多自称是上帝工人之人的心中有一种奇怪的妄想。(Letter 16a, 1895)

绝不可让强权进来。凡是认为自己的职位使他们有权命令自己的同胞和控制别人良心的人，都必须撤职。(MS 57, 1896)

我们不应该安排会运用独裁精神的人任职。我们需要表现出全心温柔的人。我们必须将犯错的传道人和教会肢体当作上帝的产业对待，而不是好像他们是学龄儿童。我们需要记住自己是在与和我们有一样性情的人打交道。我们不可以用自己的影响去安排那些对自己的精神没有控制力的人或性情容易激动的人任职。这种人不知道如何对付人心。(Letter 332, 1906)

脾气急躁、性情乖僻的人不应该在这些部门担任要职。应该由仁慈，温柔，谦卑的人负责。聪明的、敬畏上帝的工人会对他人的品格产生改变的影响，从而成就许多善工。他们可能不会在几天内完成必要的改变；但这种改变是必需的，否则上帝不会接受他们的工作。(MS 24, 1887)

无私

上帝的仆人要十分尊尊他们所从事的圣工，不要带着一丝自私的痕迹。在上帝的圣工中不能拿真理、公义、正义和爱作交易。不可剥夺弟兄们的权利。不要以为上帝赏识奸诈不洁的交易，尽管是为了建设圣工。上帝憎恨一切恶行。……

人藉着圣灵成圣，就会看见自私教育的谬误。他们会看到，通过掠夺一个充满无私精神的人来获取推进上帝圣工的资金是不合理的。（Letter 61, 1901）

在世界所有的人中，从事改革的人应当最无私，最仁慈，最谦恭。在他们的生活中，应看到无私行为的真正善良。工人若没有礼貌，对别人的无知或任性表现出不耐烦，言语急躁，行动草率，就会关闭别人的心门，再也不能感动他们。（MH 157）

我奉命向所有担负圣职的人传递信息。上帝要他们以爱心和对弟兄的信任来尊荣祂。一个人不可把一切东西都揽为己有，不给那些在艰难的园地里从事传道工作的人应得的合理报酬。人的心变得像燧石一样，当他们自己从库中取钱时，竟拒绝接济那些从事艰苦困难工作之人的需要。（MS 108, 1899）

必须克服把注意力集中在自己身上的习惯。撒但的大能天天在施行，要叫作工的人尽量降到最低的水平。但是主正在努力把他們帶到一个更高层次的献身。祂要求被祂净化的人，一生中永远不要停止智力或灵性的成长。但是那些总是专注于自己的人，不会给上帝留下任何机会来为他们工作，给他们崇高的目标。（MS 24, 1887）

言行温柔

我很难过，因为有些身居要职的人很少培养基督的同情与温柔。他们甚至不培养和表现对同道弟兄姐妹的爱心。他们并不运用应有的机智去包扎和医治那些走入歧途的人，反而显出残忍的精神，把流浪的人赶到更深的黑暗里，使天使哭泣。有些人似乎在打击伤害将死的人上感到一种快乐。我看到操纵神圣真理，负有庄严职责的人没有培养仁爱柔和的精神时，就想要大声呼喊：“你们转回，转回吧，何必死亡呢？”

当我想到我们处在宽容时期的人正在造就品格，要么使我们适合与天使为伴，要么使我们与上帝圣城之外的人在一起时，我真为这些人感到战惊。……。上天如何看待那些缺乏人性善良的人呢？（Letter 43, 1895）

上帝看见每一笔交易。没有什么事能向祂隐瞒。一些人并没有培养仁爱、怜悯、同情与温柔的基督生命特质，却担任太多的责任。在对待一些不遵从他们的

提议，或质疑他们的做法，或与他们所不喜欢的人交往的弟兄时，他们没有表显出爱心，尽管这些生灵是耶稣的血赎买回来的，可能在上帝的眼中更显宝贵，因为他们不计代价，淳朴而正直地维护正义。当由于某种原因不喜欢这些人的弟兄们有机会的时候，他们就会鼓励那种与撒但的属性一致的精神而不是与永生上帝的灵一致。他们就会行事损害自己的灵魂，且会以这种贬抑和压迫这些人的方式进行管理。这些人是上帝的产业，在祂眼中看为宝贵，祂必审判那些做这种性质之事的人。时候到了，凡做这种事的人都要悔改，使这些罪先到审判台前被涂抹。当圣灵在人心运行，叫人想起这些事的时候，他们愿意承认自己的罪吗？他们愿意摆正与弟兄们的一切事吗？（Letter 31a, 1894）

以原则为中心

在世界任何一个地区，从事任何一个方面工作的人，在任何业务交易上离开上帝的原则都是不合适的。上帝希望世人看到业务可以按照在基督里彰显上帝品格的原则来进行。上帝的诫命是什么呢？——乃是围墙，围着祂子民修建的墙。不可偏离祂的原则，不可引进属世方针的原则。（GCB, April 3, 1901）

重生的人有一种属灵的力量和属灵的知识，在品格中培养上帝的品性。他们所过的是一种新的生活，一种符合上帝旨意的生活。在基督徒参与的一切交易中，他都要带着基督的心志和精神。他要发挥一种救人的影响。当人们不诚实地谈论原则时，他是不会上当的。这些人施加了一种奇怪的，误导人的影响，会毁灭一切接受它的人。H（MS 78, 1905）

要始终按原则行事，不要感情用事。要用谦卑与温柔，来消除你们本性的暴躁。不要放纵轻佻和虚浮。口中不要出低级趣味的话。就连心意也要加以约束，夺回顺服基督。要将心思用在圣洁的事上。如此，靠着基督的恩典，你们的心思就能真诚而纯洁（MH 491）

在我们圣工的不同时期中，都十分需要迦勒那样的人。今天，我们需要完全忠心的人，需要一心跟从主的人，需要在应当说话的时候不闭口无言的人，需要忠于原则，不求外表炫耀，只求谦卑地与上帝同行，耐心、仁慈、乐于助人、彬彬有礼的人。他们懂得祈祷的科学就是运用信心，并表现出荣耀上帝和造福同胞的行为。……

必须维持完全奉献的原则。基督自己说过：“你们不能既事奉上帝，又事奉玛门。”“不与我相合（说我的话）的，就是敌我的”（太 12：30）。上帝的圣工不需要分心侍奉的领袖。祂的仆人所采取的立场不能容忍罪恶的行为。跟随耶稣需要一开始就完全悔改，并每天重复悔改的经验。（Letter 39, 1899）

上帝的工作必须有工人参与；他们有坚实的原则，在他们所有的工作中都为公而行义。他们必须在一切方法上听从主的引导。然后他们会选择正确的道路，因为他们是基督话语的践行者。（MS 24, 1894）

基督的灵必须是一种恒久的、控制人思想意念的力量。在世界上，交易之神就是欺诈之神。那些从事上帝圣工的人切不可这样。世俗的原则和标准不应成为那些与圣事有关之人的标准。（Letter 34, 1886）

当那些身居高位的人并不认为必须像钢铁般忠于原则，忠于同胞时，他们就不会忠于上帝，最高的主权。那些蒙托付高位重责的人若是以那些与上帝没有任何联络的人为向导，就必在他们从事的任何一方面的工作上失败。世上的人无论老幼，都难免遭遇撒但的试探。凡自愿与不圣洁的人结交的人，都会感染他们的精神，并结出同样的果实。我们任何人唯一的保障，都在于谦卑地与上帝同行，走主所指引的路。在顺从“耶和华如此说”上，始终有安全和保护。（Letter 71, 1898）

我们需要会忠于原则如磁针指向磁极的人。上帝必试验在祂的工作中蒙赐予责任的人，他们若不表明自己对何为基督化原则有真正的观念，祂就会除掉他们，把别人放在他们的岗位上。上帝希望我们知道根据天上的原则作工是什么意思。祂希望在职的人知道这是什么意思：人人都要站在自己的位份上，听从这话：“有了信心，又要加上德行；有了德行，又要加上知识；有了知识，又要加上节制；有了节制，又要加上忍耐；有了忍耐，又要加上敬虔；有了敬虔，又要加上爱弟兄的心；有了爱弟兄的心，又要加上爱众人的心”（彼后 1:5-7）。弟兄们，让我们把这话悬挂在心房中吧。我们若是按照这里所概述的计划生活，“就永不失脚。这样，必叫你们丰丰富富的得以进入我们主救主耶稣基督永远的国”（MS 43, 1901）

对上帝的末世改革开放

如果不唤起那些能帮助纽约之人的责任感，他们就不会在第三位天使发出大呼声时认出上帝的工作。当亮光发出要照亮这地时，他们不会来帮助主，反而要约束祂的工作以迎合他们狭隘的想法。让我告诉你吧，主会在这最后的工作中以一种超常的，与人的任何计划不同的方式作工。在我们中间，总有人想控制上帝的圣工，对采取的行动指手划脚，尽管这项工作是在那位加入第三位天使、把信息传给世界的天使指导之下前进的。上帝会使用表明祂亲手在掌握缰绳的方式。工人们将因祂要用来开展并完成祂公义之工的简单方法而惊奇。那些被列为好工人的人应亲近上帝，并需要上帝的触摸。他们需要更深地不断就饮于活水的泉源，好看清上帝在各处的工作。工人们可能会犯错误，但是你（G. I. 巴特勒）应该把工作留在他们手里，给他们机会去纠正错误，学会谨慎。（Letter 5, 1885）

忠于上帝和祂的教会

主已经安排人在负责的岗位上，看守上帝的羊群——教会，并赋予教会某些职责，让他们作为祂所指定的代表。如果他们忽视了交给他们的工作，主就会追究他们的过失。这个错误若不纠正，并从教会中彻底清除，上帝不会保佑它。……

我再次向你提出这件事，请你仔细考虑。如果那些负责上帝任何部门工作的职员在祂的任何方面工作中侮辱了祂，主就会追究整个教会的责任。祂不会认可任何人的罪。那些处于重要地位的人，无论是传道士还是平信徒，都要通过忠实地履行职责来尊荣上帝。他们要忠心地作工，表现耶稣基督的品格，维护教会的秩序和道德，以致弟兄与弟兄之间不会有不义的自私交易，或打破主所建起，保守祂子民干净纯洁美德的壁垒（Letter 120, 1897）

有一次以色列人不能战胜敌人。这是因亚干的罪。上帝宣称：“你们若不把当灭的物从你们中间除掉，我就不再与你们同在了”（书 7:12）。上帝今日也是一样。若是那些自称相信真理的人怀藏污秽的罪，上帝对教会就会显出不悦，除非教会成员都表现出憎恨罪恶，决心将之清除出教会，上帝是不会悦纳的。上帝不喜悦那些称恶为善，称善为恶的人。若是教会容让嫉妒，恶意猜测，说坏话等罪恶存在，那么上帝就会显出怒容。灵性的不健康状态要到清除这些罪时才结束。在此之前，上帝无法彰显其能力来加强、提拔祂的子民，赐给他们胜利。（MS 8a,

1888)

道德上独立

在我们的工作中，我们需要在道德上独立、未被玷污、不受束缚的人，以便当宗教原则或职责处于重要关头时他们会坚定地捍卫真理。我们需要当看到邪恶进来错事成就时不会保持缄默的人。我们需要不会默许不公正行为的人。(Letter 116, 1905)

保罗在他的传道工作上往往不得不单独主持正义。他是特别受上帝指教的，所以不敢在有关原则的问题上退让一步。有时候他的负担是沉重的，他却坚持正义，屹然而立。他认明教会决不可受人力的管束。人的遗传和规则决不可代替上帝所启示的真理。福音信息的进展决不可因人们的成见和偏爱而受拦阻，不拘他们在教会里占有什么地位。(AA 199, 200)

相信预言之灵

撒但很高兴那些男男女女利用他们的影响来破坏我们的人对上帝通过预言之灵所传信息的信心。我得到的指示是，从事这种工作的人不应该被选作领导；因为他们所施加的影响，以及他们对他们不相信的信息所作的错误陈述，将导致我们的教会中不信的流行。不要把教会的责任托付给那些利用这种地位所带来的优势来宣扬不信的情绪，从而在信徒中散布异端邪说的人。有时，当人们因为这类工作而受到责备时，他们就会无视警告和责备，开始攻击所传递的信息。

怎样做才能让这些有着强烈性格特征的人意识到他们需要重新悔改呢？他们如果没有这样的经历，就决不会成为皇室成员，天上君王的儿女。他们把自己包裹在自信的外衣中。主给他们的信息，为了使他们明白他们需要从他那里得到多少教导。他们却把这些信息当作无稽之谈而弃之不顾，把自己的臆想当作上帝的启示来接受。由于他们缺乏经验，他们不适合领会主与祂子民的关系。(MS 27, 1908)

抛弃证言的危险——在你 (G. W. 里瑟) 看来，任职就意味着为人发声。圣经纯净圣洁的真理不会带入你的经验。你的意志一直是控制力量。你如果不能学习谦卑，就不应该鼓励你在上帝的工作中担任负责职位。你让那些判断与你不同的人极其为难。就纯洁无瑕的宗教而言，你的行为就像个瞎子。如果你的品格没

有明显的改变，你将永远见不到上帝的国。如果我给你们的证言被抛在一边，你继续保持自信的态度，作从事区会工作之人思想和行动的统治者；如果你继续根除人们对上帝六十多年来赐给祂子民的证言的信心，你将会在黑暗中越陷越深。

(Letter 382, 1907)

胜任

祂圣工的每个部门都需要管理人员，以便其可以有活力有系统地发展。一个人如果机智、勤奋、热心，就会在现世的业务上取得成功，而同样的品质若奉献于上帝的圣工，亦会证明甚至有双倍的果效；因为必有神能与人力结合。(5T 276)

在挑选各部门经理时需要有智慧。一个人要管理别人，得先学会控制自己。主管人应当是爱上帝敬畏祂的人。他应小心维护自己的名声，不让任何人有指责圣工的机会。他不应该心地狭窄，头脑简单。那些变化无常，时而纵容，时而冷若冰霜，难以接近，挑剔苛求，专扬拔扈的人不适合担任这个任务。那些喜爱猜疑，妒忌，偏执易怒的人也不适合。这些品质不蒙上帝所悦纳。凡以耶稣为榜样和顾问的人不会表现这种精神。主管人必须显示基督的精神。然而他应坚决制止罪恶。他若疏忽这个责任就不配担任这个职务。上帝需要忠心的管家。经理必需是一个不断进步的人，以应付时常出现的机会和困难。他必须善于发现工作的需要，并采取积极措施及时完成工作。(Letter 74, 1896)

我们各部门的主任必须是沉着、稳定、准时的商人，能拨乱反正，而不会让一切都陷入混乱中，却让诸事不断运行以便按时完成遗留的工作。必须有人用正确的方法开始一项工作，予以坚持和稳定地推进。每一件事都必须按照成熟的计划有系统地完成。上帝已经把祂的圣工委托给了人。祂要求他们认真地做。在凡事上都必须有规则。赴约绝不可迟到。在部门或办公室里不可把时间浪费在不必要的谈话上。上帝圣工的要求人们没有做到，因为他们没有学习上帝的智慧。他们的生活中拥挤了太多的事情，只好把今天要做的事推到明天，许多时间就痛苦地浪费在弥补没有做好的工作上了。比起一生带有一种不稳定的心态，男男女女能达到一种更高的有用程度。他们能改善自己在幼年养成的品格特性。像保罗一样，他们能努力达到一种高得多的完全程度。

上帝的工作不可时做时辍。随从一时的冲动不会使工作处于有利的境地。相

反，绝对有必要天天耐心地从事善工，在我们的方式方法上取得进步。(MS 24, 1887)

合作

第三位天使信息的工作正在加固加宽，我一直蒙指示，我们各大区会中的责任应该分开，我们不应让我们一切的工作都在一组人的监管之下。主已指示我，不应将所有的财力都集中在一个地方。应该作出安排，分担责任，应该选拔会忠心尽责的聪明虔诚人参与担负责任，也要把钱财委托给他们那部分园地。我们有忠诚可靠的人在园地的各部分，他们有能力负起责任并且给出明智的建议。我们实在有理由信任他们，就象我们有理由信任在华盛顿负责的人一样。应该信任这些人，让他们去主持工作，为一直遭忽视的地区做一番工作。(Letter 94a, 1909)

与天使合作

上帝的天使正在劝你们与他们友好同工，在地上遵行上帝的旨意，像他们在天上和地上做指定给他们的工作一样实在、团结和忠诚。……

他们不能做你的工作，但他们随时准备与人力合作，吸引人归向耶稣基督，力求藉着为救赎他们而赐下的那个无限恩赐来恢复他们。(MS 7, 1891)

熟练的人际关系

地上的教会现在还不完全，还不是锡安得胜时的教会。地上不是天国。教会是由犯错的男女组成的，需要为他们付上忍耐和辛勤的努力，使他们藉着教训和榜样可以得到教育、训练和惩戒，作成他们可蒙悦纳的工夫，在来世可以获得荣耀不朽的冠冕。

身居要职的人在应对人心方面若是没有达到比你更老练的程度，就必对传道人和教会造成重大损失。处于你这般地位的人有一项细致的工作要做。当你遭逢冷遇、苦毒、猜忌和嫉妒时，你需要以基督的精神作工，将事情处理好。(Letter 22, 1889)

关于上帝的灵，和管理出版社事务所需要的同情和仁慈，我些话要说，有见

证要作。需要一个能制定规则，实施教育和塑造的领导者，与这种管理技巧和艺术相结合的，是一颗同情和仁爱的心，不愿意损害和挫伤一个工人的心，因为他们是耶稣基督买来的产业。(Letter 6, 1892)

主你的救主委托我将这个信息传给你：要珍惜爱，因为上帝就是爱。苛刻严厉和指责控告属于魔鬼。要培养爱，并且用仁慈、温柔、同情的话语将爱表达出来，以单纯和基督的样式说出来。要愉快地充满盼望地谈论，无论你有没有感觉到希望。要谈论信心和爱心，“凡事尊荣我们救主上帝的道”(多 2:10)。我们能尊荣上帝的最好办法，莫过于证明这个事实：藉着祂丰富恩典的能力，在救主里面有平安和喜乐。愉快圣洁地努力保持信仰的统一，便向世人呈现属天的证书，证明上帝差了祂的独生子进入世界作人类的救主。(Letter 16a, 1895)

识别和培养才干——那些被安置在负责岗位的人，应该感到有责任识才。他们应当学会如何用人，如何劝告他们。要是他们犯了错误，也不要抽身退步，以为亲自作工比教育别人更容易。那些学习的人应该耐心受教，律上加律，例上加例，这里一点，那里一点。应该做出一切的努力，藉着言传身教教导他们正确的方法。……

那些被安置在受托岗位的人应该有思维方式与他们并不完全相同的人作助手。每一个人都按照各自的能力蒙赋予了才干。一个人的思想范围可能比另一个人大一些。当人们联系在一起时，各自取他人之长，补自己之短，这样他们就是一个完全的整体。然而一个人无法承担若是被安置在神圣的职位就必然落在他身上的职责。上帝希望祂的子民联系在一起，完全和谐地做祂的工作。(MS 55, 1897)

上帝会让那些在责任岗位上的人表现出机智，技巧，和聪明，看到才能，抓住它，并使用它。上帝不会创造奇迹来推进真理。祂在男人和女人身上有好材料。祂希望祂军队中的将领们有智慧去发掘并使用它，而不是不断地研究如何约束工作，使工作不会有分支，不会要求资金。要让人到那些对工作有所了解，能教育他们的人手下工作。要把工人派到收割的园地里去。他们需要的只是鼓励。(Letter 34, 1886)

军队的力量大部分取决于士兵的勇猛精干。所以凡是精明的将领，必要吩咐他的军官，训练部下每个士兵服好现役。他必设法使他每一个部下的效率发挥到淋漓尽致的地步。如果他单是依靠军队中的官长，就决不能指望打一场胜仗。……

凡监护教会属灵生活的人，都应尽力设法安排每一个信徒在上帝的工作上都有一份工作。在这方面我们以前做得实在太少了。我们以前并没有制订什么明确的计划并完全实行，使各人的才能都发挥出来去做实际的工作。但就是现在，也还是没有几个人认识到我们因这种疏忽已造成了多大的损失。上帝圣工的领导人，都应作聪明的将领，为全军制订行进方针。在订计划时，他们须特别注意平信徒对各人的亲朋邻舍所能做的工。只有我们的男女信徒人人都振作起来，与教会中的传道人和职员等通力合作，上帝在这世上的工作才能得以完成。……

人才，各教会都有，只要我们加以适当的训练，就可将他们培养为工作上的得力助手。现在建立教会所需要的是聪明的工人。他们要善于识别并造就教会中的人才——经过培养能为主所用的人才。我们应该有完备的计划，聘用工人到大小各教会去，教导信徒如何建立教会和为非信徒作工。他们需要训练和教育。凡到各教会去的工人都应将实际的传道方法，教导各教会的弟兄姐妹们。（9T 116, 117）

拒绝假领袖

世界上有些人愿意做我们的向导；他们认为自己的道路是智慧的，但他们的倾向和行为都是罪恶的。他们属于那等自称有智慧，但为了在上帝的智慧中变得聪明，需要变成愚昧人的人。他们带人离开可以听见耶稣声音的说“这就是正路，要行在其间”（赛 30：21）的道路。他们是假师傅，是瞎子领瞎子。它们转移了人们对世界历史这一时期须做之工的注意力。但是那些一步一步跟随领袖的人，将会听到并认识真牧者的声音。（MS 16, 1890）

不论我们蒙召担任什么职位，我们唯一的保障就是谦卑地与上帝同行。那些以自己的能力、财产、权位、智慧或其他任何基督以外的东西为傲的人，都会落入撒旦的网罗。任何一缕荣耀都不能归给人。没有谦卑地行在上帝面前的人，会发现有一个灵与他一同兴起，激发他统治那些与他有关系之人的欲望，唆使他去压迫那些像他一样犯错误的人。他把属于上帝的荣誉，对他人的管辖和控制，都揽在自己身上。这是不可容忍的。最糟糕的事就是支持那些不尊重上帝的权威，不尊重祂将真理赐给世人之工作方法的人。让这些人担任高位，即人所能拥有的最高和最神圣的职位，奉命作出影响上帝圣工顺利进行的决定，这是一种可怕的

责任。他们可以被尊为顾问，但上帝却不能因他们被选为祂工作的代表而得到尊重和荣耀。他们没有在上帝给祂使者所做的事上认识祂。人若拒绝接受上帝所传的信息，就不可能与祂有活的联系。他们所制定的计划，可能被人以为有智慧，但没有上帝的指教，他们计划就成了网罗。（MS 29, 1895）

警惕撒但的攻击

人的能力和职权无论多么高，撒但都会用试探攻击他。一个人的职责越多，仇敌的袭击也就越猛烈越坚决。上帝的仆人们在每一个地方都要学习圣经，不断仰望耶稣，以便改变成祂的形像。基督取之不竭的丰富与全备是由我们支配的，只要我们以谦卑痛悔的心行在上帝面前。（MS 140, 1902）

那些身居要职的人对敌人的攻击感到更强烈，因为如果他们犯了错误，偏离了正确的方向，魔鬼就会强调说：“这是你的代表，这是你所信任的人；现在你可以看到他是多么相信上帝，他是多么顺从上帝。”（MS 50, 1894）

身居负责岗位的人们处在更换领袖的危险中。这是我知道的。……

我蒙指示，仇敌设法与主圣工中负有大责任的人联合，以便用邪恶的计谋充满他们的头脑。在他的影响之下，人们会提出许多与上帝的心意相反的事。（Letter 257, 1904）

撒但藉着他巧妙的欺骗能力图谋，使邪恶看起来像公义，使人们以他的方式行事，以致那些蒙上帝委托重大责任的人将被败坏，去效忠他，服务他的目的。“你因罪孽众多，贸易不公，就褻渎你那里的圣所”（结 28:18）。这节经文描绘了一种腐败的属灵行政管理。藉着重要职位而得的影响力被用于自私的目的，而不是为了其他在上帝面前比他们更蒙嘉许之人的益处。那些人更蒙嘉许是因为他们倚靠上帝，他们在寻求祂的荣耀而不是他们自己的荣耀。甚至现在撒但也在不断地在他所开始的同一路线上前进。他用同样的律法统治着。他在天上丧失了他自我牺牲的原则和对他同伴们无私的关怀，反而一点一点地引进了一种新的事态，请教他自己的手段。（MS 59, 1900）

耶稣牺牲的价值

救主曾经三次祈求说：“我父啊，倘若可行，求祢叫这杯离开我。”这沦亡之世界的命运，此际正在天平里摇摆不定。假使祂这时不肯喝那苦杯，那么人类

就要永远毁灭了。但是有一位自天而来的使者，加强上帝儿子的力量，祂便接受这杯，喝尽了其中痛苦的祸患。倘若祂的请求得了批准，杯也从祂手中挪去，那将怎样呢？由于这样的决定，我眼前出现的情景一时间使我失去了所有的意识。当我醒来的时候，这一幕一再地出现在我面前，直到它在我面前经过三次。

这一切痛苦和羞辱是为谁而忍受的？是为那些自称是教会领袖的人，那些自称有宗教经验的人，以及那些公开犯罪的人。如今能有几人会觉得这一切都是为他们个人而受的啊！能有几人会说：这都是为了我，使我可以造就出适合于将来永生的品格！（MS 43, 1909）

第二编 对具体职位的建议

第5章 总会及其会长

权力不是给一个人的

A 弟兄，你两年前担任领导工作的经历是于你有益的，且对你非常必要。关于个人的独立和个人判断的权利，你有自己非常鲜明果断的观点。但你在这些观点上走向了极端。你认为在涉及自己责任的事上，你必须亲自得到亮光和证据。

我蒙指示，没有一个人的判断应当屈服于别人的判断。但当上帝在地上设立的最高权威——全球总会的决议通过之后，个人的独立和个人的判断就不可保持，而要放弃了。你的错误在于就你的责任坚持你个人的意见，反对主在地上的最高权威的意见。你按自己的意思花费了时间，圣工也因你的拖延而多受阻碍之后，才回应全球总会的再三而紧迫的邀请，来到巴特尔克里克。你坚持认为依照自己对本分的看法而行是正确的。你认为坚持自己关于独立的立场是一种美德。你并非似乎真的认识到了上帝在全球总会的意见上赐给祂教会的权力。你认为如果回应全球总会的呼吁，便是在服从一个人的判断和意见。于是你就表现出一种特立独行、顽固任性的精神，这是完全错误的。

上帝赐给你的宝贵经验当时对你来说颇有价值，使你作为基督的传道人取得了很大的成功。你那骄傲不屈的意志曾被制伏。你过去的悔改是真诚的。这导致了反省，也形成了你关于领导工作的立场。你关于领导工作的原则是正确的，但你却没有正确地运用这些原则。要是你让教会的权利，全球总会的意见和判断代替你对我丈夫的看法，你的立场就没有什么错误了。但是你把上帝在总会的判断和意见上赐给教会的权力和影响归给一个人的意见和判断，这就大错了。（3T 492, 493）

我屡蒙上帝的指示，无论何人的见解，都不应屈服于任何其他一人的见解之下。决不可将一个人或少数人的意见算为具有充分的智慧和权能，足以管理工作，决定应行的方针。但是在总会开会的时候，从各地出席之弟兄的意见，一经议定，则私人的见解和自恃的观念便应放弃，而决不可固执坚持。一个工人决不可以为反对大众的决议而刚愎自用有何可嘉之处。

过去曾有几回，少数受委托综理圣工的人，利用全球总会的名义，企图行使不智的计划以限制上帝的工作，那时我曾说，我不再将这几个人所代表的总会的主张视为上帝的声音。然而这并不是说，经各地正式选派代表出席的总会大会所作的决断，是不必尊重的。上帝已命定从各地教会派遣出席总会大会的代表具有权柄。不过有些人所最容易犯的错误，便是将上帝所赋与教会为谋祂工作的兴旺与进展而召集的总会之决议与发言的全部权力，转授给一个人或少数人，而听由一人或少数人的思想与见解来操纵。（9T 260, 261）

上帝没有授予王权

多年以来，我蒙指示，我们的弟兄们不断有危险，会指望他们的同胞允许他们去做这个或那个，而不是指望上帝。这样他们就变成怯懦的人了，允许自己被约束于上帝所不赞成的人为的限制。主能感动人的心智和良心，以一种与祂律法的原则一致的兄弟友爱的精神在祂的约束下作祂的工作。……

全球总会分为区域联合会乃是主的安排。在主末日的圣工中不应有耶路撒冷式的中心和王权。各国的圣工不应通过契约连结于集中在巴特尔克里克的工作，因为这不是上帝的计划。弟兄们应互相商量，因为我们不论在主的葡萄园的哪一部分，都是处在上帝的管理之下。弟兄们应当一心一意，就像基督与天父原为一

一样。要教导和实行这一原则，使我们能在上帝里与基督合而为一，大家都努力互相支持。（8T 232, 233）

在教会中要有纪律来保障大家的权利，增加互信。上帝从来没有计划让一个人的思想和判断起支配的作用，由一个人来进行管理，计划和指导，而不虔诚认真地考虑整个团体的利益，使所有的人都能以稳定，充实与和谐的方式进行活动。（Letter 26, 1900）

上帝必须运作祂自己设立的机构。我们必须把更多的事情交在祂手里。我们决不能成为我们自己的主人，仿佛一切都在某一地区的少数人的管辖之下，而这些人和其他人一样，都是有限的。上帝并不是要一切都集中在一个地方。祂要人们站在一边，而不是觉得所有的问题都要向他们提。这话你们也许不明白，但我知道我说的是什麼，虽然我很难说出来。我奉上帝之名发出危险信号。人需要为自己恐惧战惊。他们不应该觉得自己有能力跑在耶稣前面。祂说：“跟随我。”上帝不喜欢人们在遥远的地方等待任何一个大中心的命令，然后才采取行动。上帝有祂的工作安排。我们相信祂的指引能力。祂要将智慧和聪明赐给道德大葡萄园指定位置中的祂的代表。（MS 32, 1897）

认为一个人的意见和判断可以塑造和指导重要的权益，而且可以将他视为一种传达给信徒的声音，这种观念是一个大弊端，已经而且继续危害着被安置在负责岗位的人，也危害着那些与他合作的人。上帝没有给任何一个人全部的智慧，智慧也不会随他而逝。那些身居要职的人应该适当地尊重别人的意见为象他们自己的意见一样值得尊重而且很可能是正确的。他们应当记住，上帝已使他人与他们一样宝贵，而且上帝乐于教导和指导这些人。（MS 55, 1897）

总会会长

鼓励的话——你有你的工作要做。这是一份负责的工作。但你不要一叶蔽目，专注于这项工作而看不见耶稣。……

作为大工长手中的工具，你可以做力所能及的事，但不要忧虑。要尽力而为，保持快乐的心情。虽然谎言之父会千方百计使上帝的选民灰心丧气，但你不要让他战胜你。我知道你身负重担。我们会努力与你分担，虽然我们可能不在现场。

然而耶稣会在你身边。你每天可以在祂里面得到平安和安息。

你需要更多的休息。你没有不朽之躯，承受不了持续的紧张。撒但想要剥去你神圣的盔甲。但你要象小孩子那样信靠耶稣。要让你的光照耀出来，而不是使它发光。耶稣会成就此事。要让基督的义像衣服那样包裹你。要相信你所有的知识和智慧都会从以色列的圣者那里临到你。祂不灰心，也不丧胆（赛 42:4）。

（Letter 23, 1892）

我们有关于现代真理的何等宝贵的亮光和明确的证据啊！我只知道你（O. A. 奥尔森）会当选总会会长。我们恳切为你祈求，求主赐给你一种健康的经验，清楚地明白祂的意念和旨意，不断被圣灵充满。威利和我都理解你的困惑和难处。我有一种最强烈的愿望要你单单注目上帝的荣耀，不要允许任何人的判断控制你。主活着并且统治者，而且“祂要在凡亲近祂的人身上得荣耀。”我的弟兄，我对你只有最温柔怜悯的同情。（Letter 59, 1895）

资格——被选为总会会长的人应本着敬畏上帝之心，公正无私地履行职责。他应该作忠心的管家。他要担任祭司，聪明地管理自己的家。他应当表明自己知道如何本着对上帝的敬畏之心聪明地管理自己的家。如果疏忽了这一点，他就会把自己的缺点带进工作。如果有人证明自己不以敬爱上帝为中心，免得真理控制他的实际生活，而世间的事务却成了他头等重要的东西，他就不适合担任会长，甚至不能做地方教会的长老。（MS 17, 1896）

给一位会长的勉言

主耶稣对总会的会长说：“我的恩典够你用的，因为我的能力是在人的软弱上显得完全”（林后 12:9）。要警告城市。时间是宝贵的。要悔改归正。要悔改。要爱惜光阴。要千方百计弥补你过去的疏忽。

当我们教会的会长彻底悔改时，他所要传达的信息就会符合上帝的旨意。他说话会像一个明白自己负有严肃的责任向各教会宣讲上帝全部勉言的人；圣灵委派他监督各个教会。他要确保上帝的羊群心中留下真理的印记。丹尼尔斯长老：你的心和思想要完全奉献，遵行上帝的旨意，并为你家里进行的类似的工作而努力。要从事长期被忽视的城市工作。要非常诚挚地恳求上帝，让你的思想在正确

的道路上运行。上帝并没有把一些人认为应该做的工作强加于你或在华盛顿的任何其他人。（Letter 70, 1910）

会长的顾问

我现在要摆在我们的人面前的问题是关于目前上帝圣工一般权益的特别管理。多年来赐给我的亮光是，一个被选出来负责总会的人不应该独自担负所有重担。他应该成为一个有清晰辨识力的人，不会偏离正确的原则，要有坚定忠诚的人作他的顾问，他们不会偏向或被影响到错误的方向，而是坚如磐石忠于原则。不可任由他在选择顾问时随从自己的爱好。这么做已经多年损害了圣工。应当拣选百姓所信任的、他能倚赖的敬畏上帝的人作他的同事。

总会会长不应当拣选他的儿子作顾问或仲裁员，因为如果这样的亲戚与他同工，就有正确的原则得不到实行的危险。儿子既认为自己无权质疑父亲的决定或工作，对于那些已经偏离真理和公义为要偏行己路的人，顾问是亲戚的事实就会成为一个试探之源。总会会长应当拣选“有才能的人，就是敬畏上帝、诚实无妄、恨不义之财的人”（出 18:21）作自己的顾问。（MS 91, 1899）

数量不足的工人自己未能推动工作，就把他们的责任推给总会会长。就这样让一个人背上了沉重的负担。如果那个人的思想出了问题，或者在任何方面蒙上了阴影，那就给工作一个错误的模式。可以提倡组建一个总会委员会，我们每个机构都要有一个董事会，由他们承担起责任。但是，如果这些人中有一个或几个人被上帝所不喜欢的精神所感染，而他们仍在工作中，他们就会影响会长。如果他在任何方面领会迟钝，或出于某种原因让他坚定忠心、忠于原则的工人离开他，上帝的事业就会受到危害。

在议事会中，有些成员提出了上帝所指责的原则。当他们的建议和设想遭到反对时，他们就会愤恨不已。那些不赞成所提出的建议的人是不受欢迎的，尽管他们有义务出席并参与审议和作出决定。但是他们的出现使那些想按自己的方式办事的人感到不快。

总会会长 应有权决定谁担任顾问作他的助手。那些愿意持守主道，藉着培养家庭宗教保持清晰敏锐洞察力的人，乃是可靠的顾问。论到这样的人，监察人

心的主说：“我眷顾他，为要叫他吩咐他的众子和他的眷属遵守我的道，秉公行义”（创 18:19）。

上帝为摩西所选那种品格的顾问乃是总会会长所需要的。他至少有权表示自己喜欢由谁作他的顾问。他有权辨别谁是侍奉上帝的，谁不是侍奉上帝的。但他竟出奇地盲目。在人的心中一直有一种发酵般的影响。这是极其痛苦的。多年以来，上帝遭到了羞辱。

总会会长如果不行走在生命的光中，就会犯许多错误。他将继续做他过去所做的事，关注几个请他出席会议的邀请，通过与不欣赏现代工作的人结交来吸纳资金。那些人没有与上帝同行，不肯接受主惠然赐予的证言，轻看和拒绝圣灵。在人看来，他尊重他们，就像他尊重那些有更高判断力的忠实之人一样。在这一点上，他羞辱了上帝，给教会留下了会迷惑和扰乱他们的影响。上帝对他说：“尊重我的，我必重看他”（撒下 2: 30）。

奥尔森弟兄的榜样在很大程度上动摇了区会会长对证言的信心；因为他自己行事，直接违背了主所赐的亮光。上帝所不尊重的人，他却尊重他。有些人过去和现在都与巴特里克里克的议事会有联系，他们需要彻底悔改，否则他们永远无法进入天国。自我、自我、自我在他们工作的每一方面都表现出来，而上帝因品格被误表而蒙受极大的耻辱。

然而，处于负责地位的人已经并正在接受教育，即把他们所有的计划提交给巴特克里克的顾问，由他们宣布、批准或否决。这样偏离主的安排要延续到几时呢？人们有一种强烈的欲望，要超越自己的极限！他们希望在所有与上帝世界各地圣工作有关的事情上都被视为权威。但上帝的计划不是这样。多年来，巴特克里克议事会的成员品格都甚有缺陷。他们自己的精神和判断影响了向不同园地的工人提出的计划和建议。若是信徒盲目看不到这一点，上帝看见了，那就是得罪祂。（Letter 24a, 1896）

分担责任

总会会长总的来说有太多的重担让一个人去担了。这事多年来一直呈现在我面前。我的丈夫倒在了加给他的重担之下。巴特勒长老蒙主劝告要与能和他一起商量的人分担责任。要给他们一部分担子。但他没有听从这个劝告。巴特勒长老

让自己儿子与他同工，儿子只能是父亲手下的工人。这样，主所指出的巴特勒长老应该得到的解脱他就没有得到，因为他没有聪明地管理。

奥尔森长老受劝要与能帮助他的人分担重担。总会的工作绝不应落在一个人身上。起先一个人能负担，然而随着信徒增多，那个人和圣工都必受损害，需要仔细的思考和最大的坚定才能维持正确的原则。

主并没有让奥尔森长老从事出版业务的工作。建立出版机构为要推进重要的权益。然而不在上帝指导下的人管理了这些机构。在工作的中心错误的原则迫切要求得到承认。本应该将一切问题摆在人们面前。本应当谦卑祷告寻求主。然后圣灵才会作他们的教师。

然而总会大多不清楚正在做成的事。与奥尔森长老同工的人用他们自己的精神诱导他感染了他。腐败既未受到斥责，就在工作的中心滋长。我们各机构中上帝的圣工正在被败坏。人受到了尊崇，不顾上帝所赐的忠告。贪婪当道。犹太的行为玷污了工人们。没有语言可以形容将不忠心、未归正的人安置在圣所的结果。

(MS 91, 1899)

无论如何要选一个人，不管他是谁，来分担你（O. A. 奥尔森）的担子。我蒙指示应该这样做。当巴特勒长老担任会长的时候，他应该有这样一个助手。一个人无论在身体上还是智力上都不可能像你那样监管和从事这么多的工作。你做得太多了。你们所承担的责任应该由三个人来分担，这三个人应该联合起来商量，采取密切、和谐的行动。我们无法放心你，直到有人起来分担你的工作。必须下决心努力教育和培养最优秀的人才；如果经过试验显示出他们未曾献身，那就直截了当地告诉他们。(MS 8, 1892)

在上帝的圣工中，许多才干没有利用起来，因为许多处于负责地位的人心思狭隘，未能看清日益增长的责任。他们没有扩大眼光看到工作已变得如此庞大，以致目前从事工作的人无法将工作往前推进。他们已不能胜任工作。许多该做的工作搁置未做，因为人们将事情揽在自己有限的手中，而不是因工作需要相应地扩大工作人员，相信上帝会帮助他们。他们已设法将各部门的工作都揽在自己手中，唯恐他人干不了。他们的意愿控制了一切，因为他们未能看清各部门事业的一切需要，就做出了一些不智的决定，结果就遭受了巨大的损失。工作受到了束缚，不是因为布局，而是因为看不清各种不同的需要以迎合时代的要求。这主

要是由于巴特勒长老认为地位给予了无限的权利。更大的责任压在他身上，他接受了，过于一个人所能承担的；结果使事态陷入混乱，虽然在此种情形下，他可能尽了自己最大的努力。但无穷的上帝看到具有不同资质的人应放到不同的工作岗位上。就他的弟兄而言，担心其他人想得到巴特勒弟兄的地位，这就导致了猜疑，结果就是上帝所要用的那些人被搁置一边。他们本应得到足够的鼓励，获得机会去工作的。因为猜测怀疑，因为缺乏眼力和规划，让每一个人都做能以聪明智慧的方式去做上帝安排他们去做的工作，上帝就未能按祂自己的意愿行事。所必须学习的教训是：当上帝为某一项工作指定工具时，我们不可忽略这些工具，将他们搁置一边，然后祷告期望祂行神迹补足我们的疏忽。上帝根据每一个人的资质和能力为他指定了工作。需要有智慧的计划将每一个人放在合适的工作范围之内，以便他获得一种经验，能担负更多的责任。（Letter 21a, 1888）

是属灵领袖，而不是业务经理

总会会长尤其如此。他的时间不应被业务细节填满；因为这在很大程度上使他失去了应该从事之工的资格。他若继续负着这些方面的担子，就必忽视他不能交给别人去做的那方面的工作。要拣选人献身于工作的业务方面，而让总会会长解脱出来，去照顾属灵的利益。要让他有时间去了解教会的属灵需要。（MS 33, 1895）

总会会长决不能听从那些被认为是经济上成功人士的建议。除非以色列的上帝在领导这些人。如果各州区会会长值得托付忠实管理区会的工作，总会会长应任命他们为他的顾问。他不应该相信他自己人的智慧，也不应该和那些心中没有上帝印记的人一起筹措和计划。（Letter 93, 1899）

我有一个特别的信息要给丹尼尔斯长老和那些再次被安排在重要位置的人。我知道，在华盛顿的大会以后，领导工作的人如果不在属灵的眼光上有明显的改变，谦卑地寻求主，教会将面临严重的危险。主说，有些人的思维能力还没有完全成圣，洁净各种自私。这次重要会议有太多的时间被纯粹的商业问题占用了。在许多计划中，人的推理被接受，就好像它是上帝的智慧。现在，主呼吁华盛顿的工人们作出果断的改变。许多一再重复的主的信息似乎被忽略了。（Letter 47, 1909）

尊重别人——任何人都不要认为他担任总会或州区会的会长，就有权辖制他人的良心，哪怕是一点点的压制也不行，因为上帝绝不认可这类事情。他必须尊重每一个人的权利。他既处于别人会效法他的地位，就更加应该这样。你（G. I. 巴特勒）的职位使你负有最神圣的义务，要特别谨慎对待弟兄的精神。他们在上帝的圣工中与你一样担负着责任。难道上帝不会教导和引导他们，像引导你一样吗？你绝不应允许自己对他们不仁慈，更不能登上审判席非难你的弟兄，给他们定罪。其实你自己在诸多方面比他们更应受责备。你的工作正受到上帝的监察。

如果一位弟兄在真理的某些观点上与你分歧，切不可奚落、误解、歪曲他的话语，以之为笑谈；不要曲解其真实的意思。这不是本着良心辩论。不要在还没有和他一起弄明他的立场之时，就对人说他是异端。要本着基督的精神用圣经一段一段向他指明什么是真理。你自己并没有真正了解他信念的凭据，也无法清晰界定你自己的立场。要拿起圣经；如果他错了，就要以温和的态度权衡他所提出的每一条观点，根据圣经对他解释。你若是心平气和地来做这件事，就是尽了你和每一位耶稣基督使者所当尽的本分。（Letter 21, 1888）

区会会长的教育——总会会长要教育州区会会长们聪明地照管好当地他们那部分的道德葡萄园，不要把他们的担子加在他身上。要带领这些有能力有才干的人仰望上帝，接受祂的教导。（MS 17, 1896）

微观管理——我们有多少会长以基督的心装备自己了呢？有多少人藉着不住的警醒祈祷坚固了那剩下的事了呢？我蒙指示看见我们的传道人非但不到上帝这里求智慧，反而去了总会会长那里。然而主并没有使他成为你们的中保。他并没有被赋予大量的智慧去供应各州区会的会长。耶稣是智慧的本源，我们的供应必须从祂得着。那些指望总会会长的人是残疾而且发育不良的，然而他们若是愿意仰望上帝，就会得着恩典和力量以帮助每一次的需要（MS 2, 1883）

团队合作——有件事摆在我面前，我必须说出来。会长已经选出。……他从未担任过这一职务，你们为委员会仔细挑选人员是很重要的。必须做出改变，并且要考虑叶忒罗给摩西的建议。因为他是会长，所以不能随意按照自己的个人判断行事。他不能决定谁将成为他的帮手。所推荐组成委员会的人，应该是无私，敬畏上帝，蒙拣选的人，懂得自制，自律的，是“有才能的人，就是敬畏上帝、诚实无妄、恨不义之财的人”（出 18：21）。“有好名声、被圣灵充满、智慧充足

”(徒 6: 3)。轻率，冲动，狂热的人不应该在委员会中占有一席之地，因为他不在上帝的管束之下。少聘用一些人，总比让那些没有基督的信仰和谦卑的人担任要职好，因为他们会因遗传和后天培养的邪恶倾向而阻碍进步的车轮。我们必须与上帝的服务人员建立联系；他们对蒙召担任的工作如钢铁一般忠诚。

有人问：安置在会长身边的人必须是传道士吗？我回答说，不一定。他应该是一个有业务能力的人，他的职位应该和会长一样受人尊敬，因为它负有充分的责任。业务主管要与会长保持密切联系。会长应该有一个助手，在业务需要时，他可以依靠这个助手来准确地记录所有的钱是如何花掉的，并准备把所有的业务问题提交委员会。

需要有一等完全不同的人组成委员会。作为总会会长的同工，不应该理所当然地认为他们只须传递会长所有的设计和规划。总会会长并不是要承担这么大的责任，而是要与指派和他同工的人协商。作为总会会长，他受到强烈的试探，他可能会认为他的职位给了他按照自己的个人责任采取行动的自由。这是一个错误。巴特勒兄弟不愿意接受上帝的忠告，他遵循自己的判断，直到他无法参与任何工作。当试探席卷他的心灵时，他的体力无法承受。

业务主管有被会长的思想和判断所左右的危险，但不应该是这样。被选为业务主管的人要顺服上帝，做一名忠实的旗手。会长可能有过会引他误入歧途的经历。他可能有一种愿望，即把资金转到不符合工作最佳利益的渠道中。因此，他在资金的支出上需要谨慎。

业务主管的地位很高，不亚于会长，可以被称为副会长，因为在所有的业务和每一笔开支上，他都是会长的顾问。进入总会的资金不得在业务主管和委员会不知情的情况下由总会会长独自处置。一切事务都当呈在委员会之面前，若达不成一致，就拣选忠心，敬畏上帝，办事公正的人来定夺。然后一切都要接受监督，坚决完成工作。

会长和业务主管应被视为负有共同的责任。这是一项伟大的工作，如果财务工作的进行偏离了朴素的原则，如果像人们认为的那样，为了给工作以特色而把钱花在外表上，那么结果将是软弱而不是坚强。在董事会和顾问中，不能由两三个人搅在一起去实施他们自己的想法。必须严加防范这一点，因为这样做，存在着不公正的危险。

我们的工作正在受到关注，看看它的建设是兴旺还是浪费。通过我们自己的行动步骤，营造出一种事态，会削弱工作，使上帝的事业蒙羞。在各个区会，我们都要给工作以特色，不是通过自我抬举，不是通过炫耀，而是通过成为上帝建筑的活石。凡事都要端正有序。但千万不要认为建筑、服装和外表会给圣工带来特色。上帝说：“你们来到主面前，也就像活石，被建造成为灵宫”（彼前 2：5）。向上帝祷告和感恩会使工作变得坚固和有特色。

上帝的大工不能由一个人的思想或一个人的判断来完成。要成功地开展这项工作，就需要我们能找到的最坚实、最可靠的人组成的委员会。……

每当上帝在特别的时间有特别的工作要做时，祂总是让人预备好去满足需要。但没有一两个人可以独立地遵循他们自己的判断。上帝必设立祂的谋士，给祂所命定的人以才干，无论他们是要从事拆毁的，还是从事建造。这些人活在圣灵的能力之下，他们的外貌将显出基督的模样，他们的圣洁品格将成为未皈依之人的责备。我们所需要的，并不是偶尔一次的心灵净化，而是基督完全而持久的义。（MS 104, 1899）

总会委员会

总会委员会有一个重要的责任，要照顾我们的人和所交给他们的工作的利益。当我们的工作园地扩大时，这种责任就变得更大了。上帝的旨意并不是让那些蒙召到这个职位的人如此在业务问题上鞠躬尽瘁以致削弱了他们蒙拣选要做的工作。（MS 33, 1895）

总会委员会和资产—总会的声音一直被描绘为一个像圣灵的声音一样要得到听从的权威。然而当总会委员会的成员变得纠结于商业事务和财务难题时，就在很大程度上失去了他们工作的神圣崇高性质。上帝的殿成了商店，上帝家里的传道人成了普通商人。他们的工作降低到了俗事的水平。业务挂虑与困惑使他们不适合考虑关乎工作的属灵利益的问题，这需要最敏锐的知觉，最细心的思考，最微妙的机智和最深的属灵洞察力。

上帝并没有打算让总会委员会接受需要大量劳动的财务责任，因为这样就会使各教会失去所需要的帮助。总会的决定就会被视为和生意人的观点处在同一水准。上帝赋予祂仆人们的神圣权威就丢失了。

总会委员会的成员们应该仔细研究《使徒行传》第六章，并且听从它的指示。要拣选人照顾业务方面的工作，在这些问题上出谋划策。他们应当是献身的人，有信心和祈祷的人，分别出来从事这项特别的工作。（MS 33, 1895）

第 6 章 区会会长 资格

许多人心中对区会会长的职责有一种错误的观念。藉着忠心的榜样，他有权作各教会属灵的帮助者。他要与传道弟兄们也与其他所有工人商量，鼓励他们与上帝建立如此的关系，以致祂能在指定给他们的工作上指导他们。区会会长的首要资格就是他自己已学会从上帝寻求和领受劝勉。“世人哪，耶和华已指示你何为善。祂向你所要的是什么呢？只要你行公义，好怜悯，存谦卑的心，与你的上帝同行”（弥 6:8）。（Letter 378, 1907）

每一位受托管理一个区会的工人，都要象基督那样工作，负祂的轭，学祂柔和谦卑的样式。一个区会会长在言语行为上所表现的精神和风度，表明他是否认识到自己的软弱，需要信靠上帝，是否以为自己的重要职位给了他出众的智慧。如果他热爱并敬畏上帝，认识到灵魂的价值，感激主藉着同工弟兄为他提供的每一点帮助，他就能在他的服务中藉着基督所显示的爱使人心连心。他就会对患病和悲伤的人说安慰的话。如果他没有养成颐指气使的态度，始终谨记基督是他的主，他就能劝告没有经验的人，鼓励他们作上帝的帮手。（Letter 10, 1903）

在基督的圣工中负责的人应该是祷告而谦卑的人。他们行事要像在与弟兄们一切的交易上都受上帝圣灵指导的人。他们要树立公义的榜样。他们庄严地护卫那些正在做上帝圣工之人的名誉。（MS 113, 1907）

区会会长应该是可以完全托付以上帝圣工的人。他们应该是正直，无私，献身，作工的基督徒。他们若在这些方面有缺乏，在他们照管之下的各教会就不会兴旺。他们比基督的其他传道人更应树立一个圣洁生活和无私奉献于上帝圣工利益的榜样，好使那些看他们为榜样的人不至被误导。（5T 379）

区会会长们，我奉主耶稣的名呼吁你们：“当趁耶和華可寻找的时候寻找祂，相近的时候求告祂。”（赛 55:6）。你们要成为舍己的传道士，成为有思想的人，成为愿意祈求神圣启迪的人，成为愿意忠心尽职的人。要坐在耶稣脚前，得知祂的旨意。你们要进行热心的活动。不要教导人你们自己的想法，自己的计划，自己的观念，和自己的格言，而要教导主的道。（Letter 24a, 1896）

州区会会长应该被挑选出来，经过大量的祈祷，并且在他们已经证明他们将是上帝恩典的可靠管家之后被任命。总会会长应该同那些知道圣工是怎么开始的，能随从基督生活中所显示的自我牺牲原则，在各方面都实行节约，记住全世界都必须受到警告的人商量。（Letter 93, 1899）

与基督同工——担任区会会长的人必须认识到人心是刚愎自用的，必须警醒祈祷，严密看守。当他本着良心坚持不懈地寻求主时，他就受教于上帝，成长为一个代表，得到信任，就像上帝信任亚伯拉罕一样。他需要上帝的全副军装；因为他要打信心美好的仗，并在做了上帝的灵教导他去做的一切事情之后，还能站立得住。.....

人不过是人，在品格上是有缺陷的，必须予以制胜。要有正确的开始，就必须从心里开始。要从真诚的口中发出热切的祷告：“上帝啊，求你为我造清洁的心”（诗 51:10）。主的回答必是：“我也要赐给你们一个新心”（结 36:26）。.....

他们必须把真理当作持久的原则，能使人心成圣。上帝圣灵创造和改变人心的能力会使他们与耶稣基督合作。他们既与基督一同负轭，就能藉着祂得胜有余。人若充分意识到自己是侍奉耶稣基督，就会渴望与上帝建立友谊。他必在上帝面前谦卑，视自己一无所有，视上帝为他的一切。这样的人是与基督合作的，适于管理一个州区会。他如果证明自己是慎重周到的，就准备好按照自己的经验和资格充任任何职位。（MS 17, 1896 ）

属灵的成长——工作中的领导者不能是冷漠、尖锐和专横的人。这些弟兄无论身居高位，还是身居低位，若背弃责任，在悟性上就会像孩子一样。若不得到鼓励，就无法成长。但愿所有身居要职的人都有充分的资格，自己有匀称的品格，在他们蒙召去从事伟大而光荣的工作中，表现耶稣的善良和慈爱。他们既崇尚简朴，又有基督化的尊严，与神圣的真理相和谐。现在若是一个人没有虔诚与尊严相结合，我们还能对在工作中与他联络的年轻工人人们的品格有什么指望呢？N

我们想要更多具有真实真正常识的人，付出他们最高的精力去勇往直前，达到高尚的道德和属灵水平，以致凡与他们接触的人都会尊重他们。他们自己作为与上帝同工的人要行动，不是不确定地，而是确定地行动，确知他们是在稳固的基础上，这种人的忠告和判断是可靠的，因为他们寻求上帝的忠告。(Letter 6, 1892)

你（R. A. 安德伍德）需要成圣的恩典。我告诉你，我的弟兄，你实在需要达到更高的标准。你的地位与工作要求你在耐心、恒忍、仁慈及同情上成为别人的向导和榜样。你需要与上帝密切联络。为了正确地负起你的职责，你必须成为一个不断长进的基督徒。你的信心必须坚强，献身必须彻底，爱心必须完全，热心必须强烈。你务必在认识基督之爱的知识上稳步地长进，以便从你手下的工作人员身上看到你的工作在他们中间多多结出圣灵的果子。你需要属灵的眼光，好单单仰望上帝的荣耀，使众人看出你的长进来。不可将太多的担子揽在你身上使你感到困惑烦恼。要将上帝的应许存在心内。要靠近耶稣流血的身旁。要培养仁慈与同情，善用每一美德，使你的爱心多而又多，并拥有属天的智慧，能喜爱那美好的事，“靠着耶稣基督结满了仁义的果子，叫荣耀称赞归与上帝”(腓 1:11)。你现在与将来的效用在于你与上帝之间的活泼联络。(Letter 22a, 1889)

区会会长们，你们如果决定到上帝面前来，就是聪明的人。要相信祂。祂必听你们的祈祷，也必来帮助你们，比起一个，两个，三个或四个人从很远的地方化许多钱乘车过来，解决智慧的上帝本可以更好解决的问题要快得多。祂应许说：“你们中间若有缺少智慧的，应当求那厚赐与众人、也不斥责人的上帝，主就必赐给他”(雅 1:5)。你如果愿意真诚地在祂面前谦卑己心，倒空自高之念，抛弃品格本性的缺点，克服追求高位的心，并象小孩子那样来到上帝面前，祂就会把祂的圣灵赐给你。(MS 17, 1896)

在基督里刚强——你们（加州北部的传道士）一直在考虑这个问题，我们要选择谁作加利福尼亚北分会的会长呢？这事已摆明在我面前。关于我们区会的会长，我们需要一个很有能力，圣经知识和关于耶稣基督的知识过硬，而且富有经验的人。我们需要在这些方面有像 A. T. 琼斯弟兄这样的人。我蒙指示，就体力和均衡的头脑来说，他有必要的资格；然而为了保持他的灵性，他必须不断从基督领受恩典并且不断将之分给他人。

上帝喜悦让 A. T. 琼斯弟兄作为会长在这个区会再服务一年。祂喜悦让 J 抛

弃专横的、盛气凌人的、命令式的一切外在表现。他不要以为由于自己作区会会长的职位，就有了专制的权力。确实，他要有权力，然而那应该是一种与耶稣曾有的一样的权力，一种隐藏在基督的柔和谦卑里的权力。MS 120, 1902 (October 6)

开明和公正——当一个人被安置在区会作会长时，不要以为他应该依照自己人意的想法塑造和形成那个区会中工人们的心思；而且要是人们不听从他的想法，他就会给他们谈条件，说：“你若不照我告诉你的行事，就不能从这个区会领工资。” W 我们各区会会长的职责是仁慈公平地对待他们手下的所有工人。他们应该与同工商量工作中应该遵循的最明智的行动方针。他们应该温柔谦卑地树立一个认真热心而且正直的榜样。但他们决不应僭取属于耶稣基督的责任，努力充当其他工人绝无错误的向导。(Letter 378, 1907)

我们在各自的恩召中，需要互相依赖，彼此帮助。不可表现一种权威的精神，即使是区会会长也不可以；因为职位并不能把人变为不会犯错的人。每一位受托管理一个区会的工人，都要像基督那样工作，负祂的轭，学祂柔和谦卑的样式。一个区会会长在言语行为上所表现的精神和风度，表明他是否认识到自己的软弱，需要信靠上帝，是否以为自己的重要职位给了他出众的智慧。如果他热爱并敬畏上帝，认识到灵魂的价值，感激主藉着同工弟兄为他提供的每一点帮助，他就能在他的服务中藉着基督所显示的爱使人心连心。他就会对患病和悲伤的人说安慰的话。

如果他没有养成颐指气使的态度，始终谨记基督是他的主，他就能劝告没有经验的人，鼓励他们作上帝的帮手。(Letter 10, 1903)

工作分配

使用上帝所赐的能力——我蒙指示看到，我们各区会的会长没有都在尽自己的本分。他们没有都在变得越来越能干。他们的经验是低劣的，他们既没有藉着努力运用自己的能力，倚靠上帝得效率，他们的工作就在各方面都有缺陷。仅仅具有资格还不够，必须殷勤地利用才能。

难道想不出什么办法来激发区会会长的责任感吗？但愿他们看明他们受托的职位只能增加和强化他们的责任。如果每一个会长都认识到需要用功增进他的才干，想方设法激发传道人从事应做的工作，那么每一个区会将会发生多大的变化

啊！这些人意识到对每一个人工作的庄严审查不久就要在天上开始了吗？夫子离开时将祂的工作交给各世各代的每一个人。祂对我们所有人说：“你们去做生意，直等我回来”（路 19:13）。传道人们有没有想过这些话里面包含了何等广泛的含义啊？确实，他们和死亡之间也许只有一步之遥。上帝所委托需要善加利用的禀赋留下了怎样的记录呢？——误用了的才能，浪费了的光阴，忽视了的机会，未尽的责任，多病的教会，没有因按时分粮而得坚固的上帝的羊群。

该怎么办呢？难道要总会会长挑起区会会长和传道人们所忽视了的担子，并在廓子和祭坛中间哭泣，呼求说：“耶和华啊，求祢顾惜祢的百姓，不要使祢的产业受羞辱”吗？（珥 2:17）难道他要感到自己为上帝子民的沉睡和瘫痪负有责任吗？如果他像他所做的那样去唤醒那些粗心大意的人，把别人忽略的事情安排好，他就会变得无法操劳，且会过早地走向坟墓。区会会长和民间的传道人是愿意恳切地寻求主，抛弃他们的罪，倒空他们心灵中的偶像呢，还是愿意继续半心半意，忽视庄严的职责，同时撒但却夸胜，低声对他的恶天使和他在人间的邪恶同盟说：“不可救药，无法挽回的破产”呢？（MS 8, 1892）

对平信徒和传道士的责任——上帝圣工的领导人，都应作聪明的将领，为全军制订行进方针。在订计划时，他们须特别注意平信徒对各人的亲朋邻舍所能做的工。只有我们的男女信徒人人都振作起来，与教会中的传道人和职员等通力合作，上帝在这世上的工作才能得以完成。（9T 116, 117）

有许多人想来我们的几个区会工作。他们有能力，但没有勇气，因为他们必须要有养家糊口的资金。允许区会停滞不前或不能解决他们的诚实债务。这是最糟糕的一种领导作风。这样的事做得很多，无论在哪里做，上帝都不高兴。如果会长履行了他的职责，工人履行了他们的职责，在他们工作的各个园地和教会，让人深刻认识到掠夺上帝的十分之一和奉献乃是罪，如果这些工人有真正的奉献精神和工作责任心，上帝就会使他们的工作成为人们的福分，他们会有劳动的成果。……

上帝已指示我，许多人因自私自利和爱世俗而有永远灭亡的危险；守望者们也是有罪的，因为他们疏忽了自己的职责。他们没有看守需要他们交账的人，这种局面是撒但欢喜看到的。他是多么成功地控制了人的思想啊！他是多么巧妙地藉着那些自以为献身上帝圣工的人作工，叫他们忽略了用一切恒忍和各样的教训，

警戒、责备和劝勉人。这是传道士们所忽视工作的一个部分，上帝会追究他们的责任。

上帝的命令并不是某人应该追随那些不履行职责的人，打理他们未完成的工作。区会的职责并不是花钱雇用别的工人来追随并捡起怠职工人所丢下的线头。区会会长的职责是要监督工人们和他们的工作，并教导他们要在这些事上忠心；因为没有教会可以抢夺上帝还能兴旺的。

我们各教会属灵的缺乏，往往是由于他们中间普遍存在着令人担忧的自私；因此他们的眼睛不能单单仰望上帝的荣耀。他们自私，属世的追求和计划介入了人与上帝之间。.....T

你(R. F. 安德鲁斯)忽视了你作为一个区会会长的工作中的一个重要部分。你没有教育人们要用他们全部财力与能力作工，将他们在地上的一切能力都投入上帝的圣工。你本应该将许多儿女带给上帝的时候却一直在供养一个家庭。你一直在阻碍自己的道路，像我们许多的传道人在做的那样，他们就此显明自己非常缺乏智慧，不具有那种真正的宣教精神以致舍己、背十字架、推进主的工作。(Letter 6, 1883)

被任命担任要职的人只是凡人。他们必须从对你开放的同一源头接受智慧和恩典。有人可能会说，上帝给那些被委以重任的人以特别的智慧。是的，如果他们谦卑地行在祂面前，祂就会在工作上帮助他们。如果你以同样的精神寻求，祂也必帮助你们。

遵行上帝旨意的人，会设法引导他的弟兄们转向唯一没有被人的错误玷污的源头，而不是指望他来界定他们的责任。他应该看到鼓励人向人寻求智慧的危险，应该拒绝作他弟兄们的头脑和良心。如果所有人，无论是平信徒还是工人，都受到这样的教导，以谦卑的态度向上帝寻求智慧，许多危险就可以避免。

如果领导者犯了错误，如果他让人的影响动摇他的判断或屈服于试探，他可以得到他弟兄们的纠正和帮助。那些在困难中学会倚靠上帝的人，在信心和经验上都会成长；他们会获得属灵的力量。正是由于忽视了按基督所吩咐的去做，才使人如此缺乏上帝圣灵的果子，在宗教经验上如此幼稚。(MS 11, 1883)

对于那些已蒙上帝赐予许多才干的人，我蒙指示要说：请帮助没有经验的人，不要让他们灰心。要信任他们，给他们父亲般的忠告，教导他们像你曾在学校教

导学生一样。不要注意他们的错误，而要看出他们未发展的才干，训练他们正确地利用自己的才能。完全耐心地指教他们，鼓励他们前进，去做重要的工作。不要总让他们做次要的事，而要给他们机会获得藉以发展成为可靠工人的经验。这样会使上帝的圣工大得益处。

那些被安置在负责岗位的人，应该耐心地设法使他人熟悉各部分的工作。这会表明他们并不想为首，而是乐于让他人熟悉工作细节，像他们一样能干。那些在这方面忠心尽责的人，到了时候必有他们所训练的大批工人站在身边。要是他们按照自己狭隘自私的观念形成事态，他们就要几乎独自站立了。（RH December 1, 1904）

促进团结——你（S. N. 赫斯格）作为这个区会的会长，上帝要你尽可能促成团结的精神，让团结的思想作为你一切行为的主旨。我奉命把这个指示传给你：任何行动都不要造成不和的情绪。要尽一切努力与弟兄们和睦相处。主所给我的指示，使这事在我心里留下深刻的印象。你现在的地位很有影响力，如果有机会，有些人会说我在建议加州区会的管理上犯了个错误。

要发挥你的全部影响来促成你与出版社负责人的团结。这样，你的话就会有更大的影响。（Letter 94, 1908）

促进什一和捐献的忠心——一直有你们本应该做成却没有做成的工作：在各处完全照原样传讲真理，无论它令人愉快还是不愉快。要使各教会和个人牢记他们在十分之一和乐意捐、在变卖和施舍上的天赐职责；使他们牢记：上帝委托给他们的钱财必须用来推进祂的工作，他们是在处理主的钱。（Letter 6, 1883）

奋力向前——我号召我们各区会的会长运用上帝赐给他们的影响力去开辟还从未开工的园地。这些园地对我们的人来说乃是耻辱。要明智地组织你们的工作，然后开始行动。要让你们简明的言语和朴素整洁的服装证明你们作宣教士的工作。要提供教育的有利条件，主必行在那些愿意本着自我牺牲的精神开始从事工作的人前面。（MS 94, 1903）

我讲到落在区会会长们身上的责任，要明白我们拥挤的各大城市的需要，以及要特别关注这些受到忽视的、未开工的城市的必要性，我提到的事实是，我们总会的会长已经忽视了他在这方面工作的职责。时候到了，现在应当普遍意识到我们在这件事上的责任。有一项被忽视了的大工应当忠心地得到从事。（Letter 58a,

1910)

我蒙指示要对那些长期居于圣工领导岗位，却多年没有在我们的许多大城市开工的人说：主必追究一些人的责任，他们制定了自己的计划要在少数地方做一番大工，同时却没有做本应该做成的向本国许多大城市传扬最后警告信息的工作。已经有了一种禁止的精神，一种欲望要阻止想参与城市工作的弟兄们的工作。有些心中盲目的人一直在阻碍工作，而这使许多人心中产生了疑惑不信。我现在提出的建议是关于需要将我们一切的精力和财力都用来推进圣工。我们需要用我们的感化力鼓励他人去作工。要鼓励积极活动的精神，而不是设法阻碍和禁止的精神，这样就会在过去一直没能遵从主旨意之处见到进步。（MS 61, 1909）

商议——关于密歇根会议区会，我心里有一种负担。你（范霍恩弟兄）还记得我在波特维尔教会说的话吗？我说：“弟兄们，你们已经选择范霍恩长老为你们的区会会长。他有传道的资格，但没有牧师的资格。如果有远见和良好判断力、能考虑因果关系、积极策划和执行的人愿意站在他身边与他商议，如果范霍恩长老不拘泥于他自己的思想和方法，那么他可以担任你们的会长；但是他性格上有严重的缺陷；若没有人与他合作，弥补他的缺乏，他决不能成功地承负这个大区会的责任。对一个人来说，要使他的习惯、性格或计划有实质性的改变是一件不容易的事。他的习惯太固定了。”

范霍恩弟兄啊，你没有看到把圣工中的有经验的人召集在一起，并将你的计划摆在他们面前，征求他们意见的必要性。你需要有其它各种才干的人与你一起磋商和筹划。但你却没有坦率地与弟兄们一起讨论问题。

这是我受教知道我的丈夫应该做的，而他听从了上帝之灵的命令。他将弟兄们召集在一起，敦促他们就工作应该进行的方式各抒己见，而不独自采取一个动作。那些有经验的人弟兄们感到他们分担了责任，我们在建立圣工的努力中带有人们的支持。应该总是这样。一个人的判断在许多方面可能是有缺陷的，然而“谋士众多，人便得胜”（箴 24:6）（Letter 29, 1890）

支持困难的学生——凡心中有真理的人，要慷慨帮助有需要的人。他们带了头，别人就会效法他们的榜样。若有人应当入学，却没有足够的钱缴纳学费，教会就应慷慨地帮助他们。

此外，在每一个区会中，都应筹备一笔基金，借给愿意献身传道工作的贫穷的

优秀学生；有时甚至要赠款给他们。当伯特克勒大学开办的时候，《评论与通讯》曾筹集一笔基金，帮助希望受教育却没有钱的人。一些学生使用这笔钱，直到能自力更生。后来他们偿还借款，使别人也能享受这笔基金。

应当准备筹集这样的基金，来帮助立志参加传道工作的贫穷的优秀学生。青年人应当力求自力更生，来负担自己一部分的费用。来得容易，少受欣赏，若付代价，必然重视。(CT 69, 70)

体力劳动——范霍恩弟兄啊，你在帐篷大会上的职责并不是从事体力劳动。那属于平信徒。他们应该受教育要去照顾营地的装配。你作为会长，应该使自己更加彻底地去为聚会的属灵利益作计划，与传道弟兄们一起磋商。要让你的效能在这方面表现出来。(BLetter 29, 1890)

需要不同的思想——我很心疼地看见区会会长们擅自挑选那些他们以为可以培养成在园地里与他们同工的人。他们接纳那些不会与他们意见相左，只会像机器一样工作的人。任何会长都无权这样做。留给别人去计划吧；如果他们在什么事上失败了，不要认为那就证明他们不适合成为思考者。即使是我们职责最重的人也得经过长期训练，才学会如何使用他们的判断力。在许多事上，他们已经显明他们的工作原应做得更好。(etter 12, 1885 (October 28)；

关于这个问题，主指示我：传道人不应该多年在一个地方工作，会长也不应长期在一个区会任职。调动不同恩赐的人，对于我们的区会和教会都是有益处的。

工人的调动——关于这个问题，主指示我：传道人不应该多年在一个地方工作，会长也不应长期在一个区会任职。调动不同恩赐的人，对于我们的区会和教会都是有益处的。

传道人有时不愿意更动工作的园地。但他们如果明白调动的所有理由，就不会固执己见了。有些工人要求在原地再留任一年。这种要求往往得到许可。他们声称要完成比以往更大的计划。可是一年过去了，情况却比以前更糟糕。如果一位传道人工作不忠心，即使是再留在那里，也不容易弥补缺欠。教会习惯于受一个人的管理，以为必须仰望他而不仰望上帝。他的主张和计划就有了左右区会的力量。(GW 420)

领导人小心！

我蒙指示要说，人若骄傲到不相称的地步，百姓就应当聚集，奉耶和華的名，解除那人的职务，另派一个人，他不会以为自己有足够的智慧去规定每一个工作部门要如何管理，而会设法查明他的职责是什么。区会会长有特权说：“我有这个责任。我若失去那使我成为道德黑暗中的一盏明灯的耶稣基督甜美的精神，和它柔化人、折服人的影响力，我就不能再担任这个神圣的职务了。”（Letter 378, 1907）

你（R. F. 安德鲁斯）的想法难道应该缩小而不是加宽扩大吗？然而情况一直是这样。你有世俗的利益消耗了你的智力和体力，耗尽了那些本应该毫无保留地投入到上帝工作中的能力。

然而我有什么必要把这事和更多的事摆在你面前呢？我岂没有在区会中把这事摆在你面前并敦促传道人和会长们吗？你在你的区会中并不忠心；你虽然让人们与你自己结合，却没有让他们与自我牺牲的救赎主联合。你没有把他们套在前进的车上。你的区会处于可悲的状况，都是因为缺乏一位彻底的明智的传道人，他会收边使他的工作不至散架，呈现出一种粗糙的样子。……

能为会长做成什么呢？在目前的行政管理下，不会有很好的改变；在对总会有报怨，并给失职找借口的作风受到鼓励而不是压制的时候，事情不会被置于更好的基础上。我为你这个有能耐却在你的区会中没有表现出什么进步的人感到悲哀。

你付给工人们低工资，从而抢夺了他们实在应得的。你贬低了上帝的圣工。传道人们不得不因你对他们也对各教会不尽责的后果而受苦。你想要人讨人喜欢，不想招致不喜欢。但你已招致那位大牧长的不悦，因为你藉着言传身教允许人们去行非做错。在这件事上能做什么呢？能做什么呢？

传道人们会觉醒吗？会长们会接受上帝所赐给他们的仁慈的见证（《证言》）吗？他们会有所做为而且现在就做吗？他们会听从耶稣的祷告：“我……自己分别为圣，叫他们也……成圣”（约 17:19）吗？一般来说，会众不会达到比传道人或会长更高的地步。传道人或会长若是一个献身的人，在耶稣基督里失去自我和自私的利益，他的榜样就会在那个方面对人们有一种显著的能力。（Letter 6, 1883 ）

一个工人若认为自己如此位高权重以致让教会肢体们指望他给他们作决定并控制他们的行动，就是在教育男男女女负人的轭。他们不是在学那位神圣教师的样式。我要对那正蒙引导拥有这种经验的人说：“去找基督；求祂赐给你一种经验；学习效法祂完美无缺的品格，而不要寻求任何一个人的指导经验，人都是像你（G. W. 里瑟）自己一样容易犯错的。”

我们不应该把我们的信任寄托在肩负着重大责任的人身上，这是有原因的。他们往往很难保持谦逊可教的精神。他们认为他们的地位赋予了他们控制同伴的权力，他们像彼得一样自以为不会倒在试探之下。（Letter 324, 1907）

应该避免的危险

轻看邪恶——因为主的工作是圣洁的，污秽的手和污秽的心就会在不信的人心中产生影响，破坏圣洁。许多人会加深对真理的偏见和误解。这些不聪明的工人，这些不圣洁的男女，自称相信真理，实际却说谎话抵挡真理。他们的心已经败坏了。他们的思想和行为都是邪恶的。他们使那些与他们交往的人，尤其是年轻人泄气。

上帝的斥责临到区会会长和担任圣职的传道人，他们轻看了这些恶劣的弊端（各种各样的软弱和管理不善），将它们当作不值得注意的问题而予以忽略。将来会有更多而不是更少的传道区会建立起来以从事上帝的工作，高举旗帜；那些被安置在这些传道区之首的人应该是纯洁、高尚、品格高贵的人；会有目的地研究圣经好知道主的道路并且持守之的人；会以圣言为自己行动方针的指导者和心灵亮光的人。他们若是确实这样接受圣经为自己的顾问和向导，就会在众光之父的指示之下行走：“在祂并没有改变，也没有转动的影儿”（雅 1:17）。（Letter 24, 1890）

权威的精神——上帝已指示我要对区会会长和传道人们说：要教导区会中的每一个教会都指望从上帝了解现代真理和责任。主并没有将惟独祂才能担任的作祂教会元首的岗位职位交给会长或传道人。教会和区会组织并不赋予任何一个人这种职责。……

权力的行使已经到了如此极端的地步，以致现在是叫停的时候了；因为教会肢体们正在接受一种错误的教育。已经犯了一个错误，应该在为时太晚之前纠正

它。那些胆敢承担违背福音计划的责任的人处于危险的境地。他们需要看到这种做法的真相。他们的许可和禁止助长了关于个人应该承担的责任的错误观念，且使信徒指望人，而不是指望上帝。

弟兄们，主必赐福你们做出打破这种错误影响的努力。传道人若是继续鼓励这种工作，就会变得软弱而不像基督。上帝应当成为祂子民的力量和智慧。人的力量不应统治基督的教会。（MS 75, 1907）

区会会长们打击和伤害了上帝工人的心，因为他们想要这样做。是什么力量促使人们采取行动？是来自下面的力量。基督既为救我们脱离撒但的欺压，做出了无限的牺牲，我们难道就不怜悯和帮助那些和我们一样堕落有罪的人吗？难道一个人以为自己有权柄，能做这事，对弟兄们作威作福，伤害他们的心吗？（MS 45, 1894）

因自己是一位区会会长就胆敢负责告诉同工们他们的职责是什么的人，是在造成一种错误的经验。所发挥的影响会摧毁上帝赐给人的个性，使他们处于人的管辖之下。这种管理是在为不信打下基础。那些指教同胞要仰赖他们得指导的人，实际是在教导说，他们在向主求忠告，向圣灵求指引，要知道他们的职责时，不可遵行那忠告，而要先去找某些人去了解这是不是他们必须做的。这样就发展出一种奴隶制，只会给上帝的教会带来软弱无效率。

那些把这种不幸的篇章带信我们工作经验中，甘愿接受“有权统治他人良心”这种想法的人，需要明白：他们犯了一个严重的错误。他们的公职决不会给他们自以为它会赋予他们的责任。现在对这种罪恶发出了危险的信号。决不要让人们同意站在唯独上帝才应该居于的位置。（Letter 344, 1907）

无误的判断——每一个工人都需要提防自己，不要以为自己是一个完全的整体。我的弟兄啊，你（C. P. 博尔曼）应该学会无论你在哪里侍奉上帝，都应该使你身边的其他人参加工作。你会渴望以你自己的判断做事情。但你的意愿不一定得到随从。在一些方面，别人可能比你更能给出明智的建议；因此你需要与弟兄们商量。在你们的董事会中，要让别人充分表达他们的意见。不要视你自己的判断为完全充分的，足以决定问题而无需别人的意见。（Letter 179, 1902）

一位工人虽被选举担任某种职分，但那职分本身并不足以使他具有前所未有的才能。高位并不能给予品格以基督化的美德。人若自以为他个人的智力足以筹

划设计各部分的事工，这就适足显示其愚不可及了。因为在地广人众，工作部门繁复的区会中，其责任的繁重，是决非任何一人的心力所能独自负担的。

然而还有一种比这更大的危险显示于我，那就是在我们工人的心目中，已发生着一种观念，以为我们的传道人和其他职工，应听命于某几位为首职工的心意来划定他们的责任。一个人的思想和意见，决不应认为是足以管理并塑造全区会的。个人与会众各有其当尽的责任。上帝已将某种或多种才能赐给每一个人去利用并增进。人若运用这些才能，就可增加他服务的能力。上帝也赐给每个人判断力，并且要祂的工人使用及增进这种恩赐。一个区会的会长决不可认为他个人的见解应驾乎众人的见解之上。

在任何区会中，所有提案若未经弟兄们对问题的各方面周详考虑，就决不可草草通过。有时因为某些计划是区会会长提的，大家就认为可以不要求教于主；因此有些对于信徒灵性无益的提案，也竟然通过了。其后果与当初所臆测的大相悬殊。这种举动不符合上帝的命令。有许许多多的提案经众人赞成表决之后，所发生的影响远出乎原先的意料之外；要是那些赞成的人在付表决之前，多用工夫从各方面考虑这问题，他们就决不会愿意赞成了。（）Letter 340, 1907）

我写这封信给你（G. W. 里瑟），以免你以为因为蒙选作加利福尼亚州南部区会会长的那一位有些阻碍没能到达，你就应该留任。我们需要一个对自己人意的判断不那么自信的人、一个愿意像基督那样行事的人担任这个职位，基督自己虽为生命之君，却虚己，来到一个因咒诅而满目疮痍的世界，把自己当作最贫穷和依赖者中的一员。当祂向世界显明自己是它的救主时，祂说：“我心里柔和谦卑，你们当……学我的样式；这样，你们心里就必得享安息”（太 11:29）。

我们各区会的会长必须是不自负自信也不独裁专制的人。他们不可给这种想法留地步，以为会长的职务包含大量统治权。他们若有这种想法，就必给人们留下会确实损害圣工的印象。当会长们详细界定和指挥其同工们的工作时，民众就会失去宝贵的特权。（Letter 270, 1908）

无限的能力 ——一个区会拣选一个认为他的职位使他有了无限制权柄的人作会长乃是一个错误。主指示我要告诉你，你不知道何时要使用职权，何时要避免不明智地使用它。你要学习许多东西才能聪明地作区会会长的工作。你要心中谨记，在上帝圣工有一位首席主管，祂的权柄和智慧远超人心的智能。

何处若是让有限的人管辖自己的同胞，上帝就会与那里的工作方法无关。祂要求作出一番明确的改变。务必不可再听到发号施令的声音。主的工人中间有谦卑谨慎的人；应该从这些人中间拣选愿意本着敬畏上帝的心管理工作的人。

若是召集科特雷尔长老和至少再有一位经验广博的工人一起磋商并考虑你影响医疗工作的计划，就会很好。上帝计划让祂的仆人们本着谦卑依赖祂的精神负起那个区会的责任。

授人职权以审判和管辖自己的同胞是危险的工作。无论是你还是其他任何人，都无权控制上帝子民的行动，不可继续努力做这种事。在加利福尼亚南部的各教会受教育要指望一个人作为他们的良心和判断，这羞辱了上帝。上帝从未授权任何一个人对自己的同胞行使管辖权；那些允许独裁的精神进入其本职工作的人，需要经验上帝使他们的心归正的能力。他们把人放在了上帝应该居于的位置。

(Letter 290, 1907)

若有可能，我就要使你（G. W. 里瑟）的心思脱离已经控制你的种种欺骗。在你的工作中，你已经接受了太多的职责。我必须对你说，只要你觉得自己必须陶冶和塑造他人的经验与你自己的想法一致，你就不应充任区会会长的职务。你的行径已经表明你缺乏明智的洞察力。你所形成的品格需要重新塑造。I

我现在在上帝面前告诫你要做彻底悔罪改过的工作。你现在可以在上帝面前非常自卑以致能受托表现祂工作的神圣性质。但你的特性是，你若任职，就总有实行专制统治的危险。上帝禁止一个人对弟兄们的心思有专断的管辖权。

(Letter 380, 1907)

我再三发出这个警告：一个人若是以为区会会长的职位使他有权发号施令和控制别人的良心，就决不要把他安置在区会会长的位置。人高估自己是很自然的；旧有的习惯力争掌权；但身居要职的人不应荣耀自己。天天将自己的意愿顺服基督旨意的工人，必受教育远离这种观念。他必本着柔和谦卑的心实行基督的美德；而这会使那些应该由他职分受益的人有上帝儿女的自由权。他们会自由地行出所赐给他们的恩典，使众人都能明白圣徒作为基督身体上的肢体所具有的宝贵特权。

受托担任圣职的人应当始终宣扬基督的柔和与智慧；因为这样他才成为基督的品格和方法的代表。他决不应篡夺权柄，发号施令或威胁人，说：“你若不照着我说的做，就不会从区会领到薪水。”一个会说出这种话的人是不适合作区会

会长的。他会使人成为他的意见的奴隶。(Letter 416, 1907)

依靠人的资源——我要恳劝我们各州区会和各教会不要再依靠人和人血肉的膀臂。不要看别人在感悟真理时如何行，也不要向他们求助。不要指望从位高权重的人那里获得力量，因为他们正处在危险之中，以为负责的职位是上帝特别能力的证据。我们的各教会是软弱的，因为信徒们受到教育要指望并且依靠人的才智，而成千上万块钱不必要地化在把有限的人从一个地方送到另一个地方上，以解决小困难，尽管耶稣始终在旁边要帮助贫困哀伤的人。

圣经中给以色列人的警告不只是为了他们，也是为所有生活在世上的人。祂对他们说：“祸哉！这悖逆的儿女。他们同谋，却不由于我，结盟，却不由于我的灵，以致罪上加罪；起身下埃及去，并没有求问我；要靠法老的力量加添自己的力量，并投在埃及的荫下”(赛 30:1,2)。主古时的百姓在困难时忽视了祂，没有寻求祂的忠告，主既然因此责备了他们，现今祂的子民不依靠那公义日头的明光照亮他们的道路，在他们的试验和考验中转离祂，向跟他们自己一样犯错无能的人求助，祂岂能不生气呢？我们的力量在哪儿呢？难道是那些象我们自己一样无助和具有依赖性，一样需要上帝指导的人吗？(Letter 77, 1896)

不圣洁的野心——只有接受警告和劝勉的人，才会行在安全的道路上。但愿屈服于强烈欲望的人不要成为大领袖。他们一意孤行地为自己和上帝的圣工制定计划。仇敌很容易藉着那些自己都步步需要指导的人行事。他们还没有学会基督的谦卑，就承担起灵魂监护人的职责。(Letter 8, 1907)

那些急于在世界上获得升迁和美名而不愿维护正确原则的人，将会背弃神圣的真理；他们会败坏自己的影响力，用他们的言语使忠告隐晦不明，让错误的推理显得真实有理。策略规划所获得的一切成功和资助，对每一个遵循这种原则的人来说，都将是一个陷阱。(MS 16, 1890)

我希望你(G. W. 里瑟)不要再承担与加利福尼亚州南部区会有关的责任。对你来说，去另一个园地，让新的才干进入加利福尼亚州南部，会更好。

某些方面，你的品格需要做出明确的改变。你无论在哪里工作，都应当明白，你在坚持原则稳如磐石的时候，不应作驱赶者，而应作弟兄们的同工。你不应当追求统治人、指挥人、强迫人，而应有驯良可教的精神，仁慈友善的性情，并要与弟兄们合一。若是将你再次安置在你过去的经验已表明你没有智慧充任的职位，

就会犯严重的错误。你的品格特性使你想要作领袖，但我已蒙指示看见，你再担任一年加利福尼亚州南部区会会长的职位是不明智的。(Letter 270, 1908)

反对新领导—上帝在圣工的不同部门有不同的工作人员。当一些人被主呼召来从事某一项工作，利用主所赐的能力将工作尽力向前推进时，主凭着祂的远见呼召并赋予能力给其他人加入进来与他们同工，一起将工作向前推进，将标准提得更高。如果那些祂所委托工作之人坚定忠贞地尽上本分，祂就绝不会容让祂的工作在力量或效能上减少。不可轻视上帝所接纳的工人。

这伟大而严肃的工作绝不会由几个凭机会选出来负责的人来完成。有些人的观念没有随着工作一起进步，而是落后于工作，在还没有充分了解环境以前，就发觉自己又累又疲乏。然后当那些正蒙上帝赋予资格来协助工作的人，用与这些负责人员稍微不同的方式来进行工作时，他们应该非常谨慎，不可阻碍这些帮手或限制工作。既然他们没有全面衡量此项工作，也没有负起上帝特意放在他人身上的担子，为什么要对那项工作指手画脚呢？那些没有辨明也没有使自己适应工作进展之要求的人，不应阻挡车轮前进，阻碍他人的进步。(Letter 21a, 1888 5)

我们各区会的会长非常担心其他人会在他们之前被选中，所以他们阻止引进其他人才。上帝不喜欢这种精神。(Letter 6, 1883)

批评其他工人—在上帝子民中做领袖的人也当谨防，以免误斥那般蒙主指引去做惟有少数人堪任之工的人所采用的方法。身负责任的弟兄不可急于指摘那并非绝对与自己工作方法相同的行动；也不可以为一切计划都必须迎合他们自己的个性。他们须不怕信任别人的方法；因为他们不肯信任那存着谦卑献身的热忱，遵照上帝的指派做特别工作的同工弟兄，就无异是在阻拦圣工进行了。(MS 38a, 1909)

主有一项大工要完成，祂必在将来把最多的留给现在做了最多的人。主选择祂自己的代表，每天在不同的环境下赐给他们一个祂运营计划中的考验。祂选择每一个一心一意真正努力实现祂计划的人作祂的代表，不是因为他们是完全的，而是因为他们可以藉着参与祂的工作来达到品格的完全。

那些身居要职却对自己的做法毫不谨慎顾忌的人，乃是最密切注意他人错误的人。职位并不造就人。惟有藉着与上帝活泼联络，圣灵才根植于心里。那些有这种联络的人是信实忠诚的人，不会辜负神圣的委托。(Letter 77, 1898)

我们有巨大的责任；需要这样的人，他们不会误解自己的责任，而会本着谦卑的精神和敬畏上帝的心从事指定给他们的工作。我们应该始终害怕一种会使我们限制别人工作的精神，以免我们阻碍真理信息的进展。那些在过去允许这种精神控制了他们的人，已经可悲地损害了圣工。他们需要悔改归正；因为圣灵不能在他們拒绝承认祂的忠告和控制时与他们同工。祂不能使用这样的人，他们利用祂加给他们的信任，作为一种欺压的权势，使祂已开了口的人住口。（MS 117, 1907）

缺乏仁慈——你（R. A. 安德伍德）没有意识到你向上帝有义务忍耐、仁慈而恭敬地对待你传道的弟兄和教会的每一成员。你需要基督的仁慈，礼貌，温和及谦逊。你有很多宝贵的素质，应予以完善，在上帝的圣工中从事最高的服务。你应当感到必需仁慈谦恭而非严厉苛刻地对待弟兄们。你生硬唐突的作风和话语使他们与你隔绝了。你若尽你的职份对待你区会的传道人，给予他们充分的信任和爱，他们就不会像现在这般沮丧而失去勇气了。你待人的方式使你同道弟兄的心远离了你，致使你的劝告对他们不能发挥好的影响。这并不是主所期望的。主不喜悦你对待弟兄们的态度。（Letter 22, 18898）

会长正在接受考验和试炼

那些被选担任区会会长的人正在接受考验和试炼，看看他们是不是值得信任的聪明人，是不是有基督在他们心中运行，并通过他们工作，用他们对待祂产业——祂曾为之舍去自己宝贵的生命——的言行，来彰显祂的品格和祂自己。。祂不会容忍这些人被委以责任的人伤害祂的儿女。如果那些代祂行事的人因他们的做法使人受伤，受苦，灰心，在精神或影响力方面毁损，或对其他自称相信真理之人的错误行为无动于衷，祂必予以惩治。祂一定会惩罚那些在品格、言语、态度上歪曲基督的人。

人对同胞的每一种武断的苛求，都会以加倍反应在自己身上。人既与上帝的性情有份，就要与基督同心同德。（MS 45, 1894）

各区会中有许多会长并不符合上帝的标准。.....他们若是还没有明白自己的工作和必备的资格，就必徒然指望他们将来会这样明白上帝所要求的清晰明确有力的工作。请注意《出埃及记》18章16节摩西所说的话：“他们有事的时候就

到我这里来，我便在两造之间施行审判；我又叫他们知道上帝的律例和法度”（出 18:16）。这项工作仍是要做的。如果负责人不做，就要交给别人去做。主的工作必须推进，没有诡诈，没有假冒，也没有贪心。主在给摩西的指示中，非常清楚地指出了担任顾问重要职务之人的品格。他们应是“有才能的人，就是敬畏上帝、诚实无妄、恨不义之财的人”（出 18:21）。很奇怪，主的忠告竟遭到忽视。担任圣职的人在受到责备时，竟不理不睬。一些多年担任顾问的人居然大胆地声称自己不愿意接受所赐的证言。他们得意地宣称，我们许多负有最重要责任的人已对怀姐妹的信息失去了信心。拒绝亮光的人就这样增强了不信之心，觉得自己有一个强大的联盟。曾拥有亮光的人逆光而行了。下面这句话说得很现实：“诚实的人在街上仆倒，正直也不得进入”（赛 59:14）。不信的疾病已在远近各等人中散布致命的毒气。这一切都已经明说，多年以来的情况一直没有改进。在这种境况下，还能指望主的悦纳吗？（Letter 24a, 1896）

选择会长

担任各州区会会长的人们应该予以精心挑选。然后让这些人以一种最周到、最认真、和敬畏上帝的方式负起区会的种种责任。他们如果不胜任周到而成功地工作，就不要留在那样的岗位上。（MS 17, 1896）

在选择人员担任要职，作教会的监护人时，应该非常谨慎。我的弟兄们，不要盲目做出这种选择，免得给基督的羊群树立一个会教导他们去撕裂和吞吃的坏榜样。（MS 113, 1907）

有时被选为州区会会长的人不是最好最值得信赖的人。有些人不能正确地推理，因为他们已经丧失了属灵的眼力。属灵的人才能看透属灵的事（林前 2:14）。在任命州区会会长的事上应当多加细心考虑。应该多多向上帝献上祈祷。应当极其恳切地寻求上帝，以便州区会会长们可以显明自己是在属灵的悟性上有能力的人。上帝要求凡亲近祂的人都要这样。（MS 91, 1899）

区会会长分担责任

领导人应该把责任放在别人身上，允许他们去筹划、设计和执行，使他们获得经验。在必要时给他们一句指导的话，但不要在以为弟兄犯错误时就拿走这工作。当一个人毫无疑问地遵循他人的思想和计划时，愿上帝怜悯这项工作。如果

存在这样的事态，上帝就不会得到尊荣。我们所有的工人都必须有机会运用自己的判断力和决断力。上帝已经赐给人才干，希望他们运用。祂赐给他们心智，希望他们思考。他们应该自行思考和计划，而不要依赖别人替他们思考。

我认为我已经多次把这个问题摆在你们面前。但我没有在你们的行动上看到任何改变。我们希望每一个负责的人都把责任放到别人身上。使别人去做需要他们去计划、去使用判断力的工作。不要教育他们依赖你们的判断。年轻人必须受到教育成为思考者。我的弟兄们，不要有一刻认为你们的道路是完全的，也不要以为那些与你们有关的人必须作你们的影子，随声附和你们的话语，重复你们的想法，执行你们的计划。(Letter 12, 1885)

我对你持续疲倦的操劳深有感触。请让别人工作，而你要大大减少工作量。上帝不希望你或赫斯格长老牺牲掉。祂希望你放下工作，更多地作一个计划者，管理者。有时候你的确必需特别操劳，但我反对你开始从事这么多的工作。上帝没有要求你这样，你不必这样做。你愿意听从忠告吗？你愿意让别人学会负责任，即使他们会犯大错，而你要作一个活人向他们说明如何作工吗？

我蒙指示看到你自己和赫斯格长老在你们这样的年纪必须把担子放在别人身上。要少参加帐篷大会，少在你们所参加的营会讲话和工作，这会迫使别人到前线去获得一种对他们来说很必要的经验。为了这么做，你们必须少做些，让别人多做些。我们需要老手们的每一个帮助，我蒙指示看见，工作正在变得越来越重要。我们需要这些有经验的人作顾问。我们少不了他们。这不是怀姐妹的意见，而是上帝给你们的信息。你们二人愿意听从吗？你们愿意谨慎吗？你们愿意作管理者，少一些工作吗？(Letter 117, 1886)

我和贝尔弟兄长谈了一次。我告诉他许多事情。我设法向他摆明我们每一个领导人都犯了一个错误之处，这阻碍了他们曾很想推进的工作。每一个人都以为自己就是那个必须负起所有责任的人，他们延伸到太多地区却没有教育别人去思想、去行动，去操心，去挑担子，因为他们不给他们机会。

我告诉他，上帝的计划不是这样子的。他却这么做了，而且给自己招揽了大量负担，他无力负担，也无法秉公行事。上帝已按照各人的能力赐给每一个人工作，而当一个人接受了他必须负起全部责任，因为他以为自己比别人做得更完全一点观念时，他就得罪了自己，也得罪了自己的弟兄们。他就是在教育人

们仰赖他，指望每件事都必须经过他，他们就没有受教育要仰赖上帝，指望上帝去为他们做大事。他们依赖别人信靠别人，而不是信赖永生的上帝，所以许多人都没有应该拥有的、会使他们成为有效工人的经验。我曾多次证蒙指示，这是一个不幸问题的真正解决办法，即为什么在我们最优秀将军的生命力被沉重的负担压得喘不过气来的时候，却没有更合适、更熟练的工人。(Letter 24, 1883)

多年来主一直指示我要选择智慧的人，——深爱上帝的人，——知道天国的原则是什么的人，——已经学到与上帝同行是什么意思的人，——把照顾与我们的工作有关的事务交给他们负责。这符合《使徒行传》第六章所列的圣经计划。当研究这一计划，因为这是上帝所嘉许的。当听从祂的话。(RH, October 5, 1905)

长期聘用

有人问我，一位区会会长被调到新的地方工作，而他目前所负责的许多人却不愿意他离开，这件事是不是做错了呢？

关于这个问题，主指示我：传道人不应该多年在一个地方工作，会长也不应长期在一个区会任职。调动不同恩赐的人，对于我们的区会和教会都是有益处的。.....

会长也许没有认识到，在叫别人成圣之先，自己须分别为圣的重要性。他可能不是忠心的守望者，只说讨人喜欢的话。许多人的品格在某些方面是坚强的，但在其他方面却软弱亏欠。结果一些部门的工作便缺乏效率。如果同一个人年复一年地担任会长，他所服务的各教会也必仿效他的缺点。但是某一弟兄的弱点，可能正是另一弟兄的强项。因此让他们易地服务，就能取长补短 (GW 419-421)

我更加确信同样的人不应该年复一年在同样的区会作会长。他们应该依照那神圣的样式作工。同样的人也不应该年复一年在委员会或董事会作顾问。必须做出改变；因为这些人开始认为自己是必不可少的；认为若没有他们的智慧工作就不会成功。

他们的智慧有变为愚拙的大危险，因为他们信赖自己而不以上帝为他们所倚赖的。他们不是隐藏在耶稣基督里，由圣灵动工，而是想方设法执行自己心中的项目，为了表现自己。

于是撒但狡猾欺骗的作为就进来，担负神圣职责的人就以奇怪的方式行事，

献上凡火了。他们没有感到工作的神圣性，和在上帝面前存谦卑痛悔的心作工的重要性。（Letter 89, 1896）

改变发展品格—单调的生活不是最有利于属灵成长的。有些人只有藉着打破事物的常规秩序，才能达到最高的属灵标准。常有必要改变人们进入不同的岗位。上帝希望人们与祂有更密切的关系。因此祂就使他们离开朋友和熟人。当上帝预备以利亚变化升天时，祂把他从一个地方调到另一个地方，以便他能撇下先前所遵循的方法和习惯，使他不能如酒在渣滓上澄清（耶 48:11；番 1:12）以致不能获得道德上的伟大和灵性上的健全。上帝计划让以利亚的影响成为一股力量，帮助许多人获得更完全的经验。惟愿那般不蒙准许安逸度日，而必须不住地移动，今天晚上在一处，明天晚上又在另一处支搭帐篷的人们，当记取有主在引领他们，并且这乃是祂帮助他们培养完全品格的方法。在我们所必须经过的一切改变中，务须认明上帝是我们的伴侣，我们的向导，我们的堡垒，和我们的靠山。……

主有各样的方法来考验并验证祂的子民。祂一再改变情势，为要知道祂的人间代表是否遵守祂的诫命。何时本着祂的美意祂发现为建立品格必须有所改变，祂就打破我们人生安逸平静的程序。祂吩咐必须发生改变，免得因墨守成规而令祂的圣工停滞不前。（Letter 59, 1901）

必要时执行纪律

基督继续说：“我实在告诉你们：凡你们在地上所捆绑的，在天上也要捆绑；凡你们在地上所释放的，在天上也要释放”（太 18:18）。

这个声明是历代以来都有效的。教会已获授权要替基督行事。教会就是上帝在祂子民之中维持纪律和秩序的工具。主已授权教会解决一切关乎教会本身的兴旺，纯洁，和秩序等问题。如有不配的教友，以非基督化的行为使真理受辱，教会就有革除他们的责任。凡是教会照着上帝圣言中的指示而行的，在天上都蒙认可。凡有重大关系的事情，都应当由教会解决。那受上帝委派作祂子民之领导者的传道人，在尽了自己的责任以后，就当把事情完全交给教会，以便作出一致的决定。（7T 263, 264）

世界的救赎主已赋予祂的教会极大的权能。祂提出一些可用以审断其成员的规则。祂在赐下明白指导，显示其所当行之道后，说：“我实在告诉你们，凡你

们在地上所捆绑的，在天上也要捆绑；凡你们在地上（教会的纪律方面）所释放的，在天上也要释放”（太 18:18）。这样，如果教会按圣经的条例，对其成员实行纪律制裁之时，天庭掌权的就会批准。（3T 428）

解职—凡以任何方式在主的工作中负责的人，都需要上帝使人觉醒的能力、圣灵的塑造性影响。没有这个他们就不胜任工作，应该予以解职。（Letter 24a, 1896）

上帝向总部发出信息，说那些担任要职的人没有按照祂的心意完成工作；他们似乎无法欣赏亮光；他们不能再留在原位了。必须建立一个不同的秩序，否则区会和各地的教会将被削弱。这项工作的核心病了。原则遭到扭曲。人虽有上帝所赐的亮光，仍不改变，行惹上帝责备他们的事。这些人中的一些人被调到其他地方，但这并没有改变他们的观念，也没有改变他们的品格。他们调动的时候，带着错误的原则，这些原则就成了恶的酵。因此，在不同的地方，工作已遭破坏，缺陷已经呈现。基督告诉尼哥底母，他必须重生，必须有一颗新的心。这些话适用于许多担任要职的人。他们没有一颗新的心，这颗心将一股纯净的、属灵的血液流进系统，创造新的生命，并将意志奉献给主的服务。（MS 66, 1901）

我要对区会会长们说。他们应当负起所交给他们的责任。在你们的工作中，不要设法迎合人的标准，而要达到上帝工作的标准。你们如果不这么做，不极其恳切地寻求主，不担起重担，而选择把全部担子都放在总会会长身上，那么，周复一周，月复一月，你们正在丧失作工的资格。你们应该离开这项工作，从事普通的商业交易。那些事情不这么明显地涉及永恒的责任。（Letter 24a, 1896）

上帝是智慧和力量的唯一来源。当人信任人，依靠血肉的膀臂，表明他们不认识上帝的声音时，要尽快解除他们的职务，把责任转交给等候耶和華，不以自己的时间太宝贵，以致不能参加祈祷的人。他们没有上帝的指引，就不敢行动。（Letter 35, 1900）

职员地位不论多高，都不应被用作借口来掩盖轻率言论、不忠和背叛神圣信任的罪行。那些未能正确履行其神圣职责的人也不应留任。（MS 81, 1900）No

鼓励会长

不要聚在一起发表批评和质问你们道听途说的事。不要拉拢你们所挑选的几个人，与他们背地里暗暗行事，不说一句鼓励的话，也不祈求主赐福你们的会长。

要直接上来帮助他，与他谈话，鼓励他。始终不要信靠你们自己的心。要衷心地与担负重责的人合作。不要制造重担使他劳累的大脑和疲倦的神经困惑不已。上帝号召你们忠诚地尽自己的本分，保护你们所在教会的权益。

行事要单单着眼于上帝的荣耀。要始终向着亮光勇往直前，你就会得着亮光。要谈论信心，你就会得着信心。要追求和睦。要努力有一样的心思，一样的判断，从而响应基督的祷告。不要只让你们心中有重负的会长和少数忠心的旗手昼夜向上帝苦苦祈求。（MS 3, 1890 0）

第 7 章 传道士：羊群的守护者

资格

凡这样被任命为羊群监督的人应该有好名声，并有证据表明他们不仅明白圣经，还有信心和忍耐的经验，可以温柔地劝戒反对真理的人。他们应当完全正直，不是新信徒，而是聪明的圣经学生，能教导别人，还能从仓库里拿出新旧的东西。他们在品格、言语和行为上，都要荣耀基督的圣工，教导真理，在生活上表现真理，在基督耶稣里长大成人，满有长成的身量。这就意味着通过运用，发展和增强各种机能，使工人们在工作扩大时有资格担任更大的责任。（GW 413）

我们的传道人要将自己献给上帝。我们非常需要谦卑的人，他们感到尽力而为是一种乐趣。一项光荣的福音工作展现在归正的、忠心的传道人面前。他应当帮助同胞更好地理解主的道。与上帝同工的传道人发挥的影响是重大而且重要的。耶和華非常喜悦谦卑乐意作工的传道人。那些完全奉献给上帝的人会始终寻求来自上头的智慧，使他们能负起沉重的责任。他们会忍耐、宽容、谦恭有礼，知道他们是基督的代表。他们会在祈祷中和对个人及会众的呼吁中显出一种深切的诚挚和热情。（MS 10, 1900）

在基督里富足——没有一个真正的传道士能成为财主。基督说：“若有人要跟从我，就当舍己，背起他的十字架，来跟从我”（太 16：24）。如果一个人从梯子的最低一级开始，然后继续向上攀登，始终注视着天国，他就会在天国的财富上变得富有。上帝的话语对他来说是财富的宝库。凡将热诚和克己带进事奉的

人，都是在为永恒的奖赏做准备。(Letter 94, 1899)

我们的许多传道人讲道之所以没有精神，没有生气，乃是因为他们让各种属世的事占据其光阴与注意。我们若不常在恩典中有长进，就会在必要的时候缺乏合适的话语可说。应当先在跟自己的心交谈，然后与上帝交谈。若不这样行，那不圣洁的忙碌和杂乱，必使你们的努力毫无果效。(7T 251)

依靠上帝——“策士”基督说：“凡劳苦担重担的人，可以到我这里来，我就使你们得安息”(赛 9: 6; 太 11: 28)。使徒雅各也说：“你们中间若有缺少智慧的，应当求那厚赐与众人、也不斥责人的上帝，主就必赐给他”(雅 1:5)。但是，许多人没有像耶稣所吩咐的那样，把他们的困惑带到耶稣面前，而是把他们的重担压在人的心上；他们寻求人的指教，把他们放在上帝的位置；结果，他们只能得到人的帮助。没有别人能做我们的工作。通过勤奋地运用自己的力量，我们将获得知识和智慧。上帝从来没有计划让别人的头脑代替你思考。

弟兄们，不要依赖你们区会的会长或总会会长为你们思考。上帝已经“分派各人当做的工”(可 13:34)。何时人们仰赖区会会长作他们一切困难中的帮助者，他们一切困惑中的顾问，他们就是在做与基督告诉他们去做的事截然相反的事。

你素来用笔写信给一个已经困惑不堪的人，但如果把这些困惑的事交给耶稣，求祂来教导你，岂不是荣耀上帝吗？你没有把祂当作你的依靠和顾问吗？.....

我们的信徒有一点个人责任。他们没有以祷告和努力与困难作斗争，他们盼望世人的赞许，甚于盼望上帝的赞许。

当撒但看到人们仰仗和信任人的时候，他就会欢欣鼓舞，因为一种双重的邪恶就这样产生了。受到这种过分信任的对象，就会受到强烈的试探。因此，如果可能的话，撒但会引导他变得自信，以便使人的缺陷破坏他们的工作。他会有这样的危险：鼓励他的弟兄们依赖他，感到一切与圣工运动有关的事情都必须让他来关注。圣工就这样带上了人的印记，而不是上帝的印记。

每个工人为使他的工作得最好，得着上帝的悦纳，就必须亲自思考和筹划，同时也乐意接受弟兄们的劝勉。一方面弟兄们在一起商议工作的计划，一方面应该更努力地寻求上帝更高的旨意。每个人就这样有了一种经验，这种经验不是建立在任何人身上，而是建立在永生上帝身上。(MS 11, 1883)

顺服上帝的旨意——现在的人生显然不是上帝计划它应有的样子，而这就是

为什么有那么多困惑的原因；因为有许多损耗和摩擦。男人或女人离开上帝赐给他或她的位置，为要取悦自己的爱好，按照自己的设计的计划行事，就必遭遇失望，因为他选择了自己的道路而不是上帝的道路。有些人接受了负责的岗位，却没能意识到责任，因而做了随便的工作。有些人则接受了一份他们并不适合的工作，他们一点也不赏识他们是在上帝的统管之下的事实，总是力求指导自己，控制自己的生命。

有些个人则研究如何偏行己路，实现自己的计划，上帝就树立了祂的障碍，并不允许他们随意而行。他们因着创造也因着救赎而属于主，祂不会让他们偏行己路，总是设法为了他们自己的某个计划而将上帝的旨意放在一边。他们应当充任上帝分配给他们的职位，做主已交在他们手中的工作。任性和爱好不能成为现状的主人。

我们的天父是我们的主宰。我们必须服从祂的纪律。我们是祂家庭的成员。祂配受我们侍奉。如果祂家庭的一个成员坚持自己的方式，执意只做自己喜悦的事，那种精神就会导致混乱和困惑的事态。我们不可刻意随从己意，而要遵行上帝的道路和旨意。（Letter 6, 1894）

上帝希望我们始终拒绝反驳真理。祂看不惯一切错误或不公平的事。这应该是每一个在圣工中作传道之人的立场。因为一个蒙上帝托付神圣责任的人若是允许忌恨、恶意的猜测、偏见和嫉妒在心中有了立足之地，他就犯了违背上帝律法之罪。而他的言语、他的想法和他的错误会延伸到他的影响范围延及之处。

上帝对每一个蒙祂托付责任的人说：“不要倚靠人血肉的膀臂”（耶 17：5）。要指望上帝。倚赖祂绝无错误的智慧。要将甚至在安息日复临信徒中间都习以为常的随声附和任何人的行为视为一宗罪，无论那人多么位高权重。要倾听那大牧者的声音，你才绝不会被带入歧途。要亲自查考圣经，准备靠着圣经真理接受本分和考验。

不要让任何友谊、任何影响、任何恳求、任何人的微笑、信任或奖赏引诱你背离主带领你的道路。要让基督化的正直和言行一致控制你人生的行为。那最多坐在耶稣脚前受救主的灵教导的人，必愿意大声说：“我是软弱不配的，但基督是我的力量和我的公义。”（MS 15, 1886）

视上帝的工作为圣工——主在圣经中列举了从事祂圣工的人所必需的恩赐和

美德。祂并没有教导我们忽视学问或轻视教育；因为智育若为敬爱上帝之心所控制，乃是一个福气；但智育不是侍奉上帝最重要的资格。耶稣越过了当时的聪明人，和受过教育、有地位的人，因为他们骄傲自满，自以为高人一等，不能同情受苦的人，成为拿撒勒人耶稣的同工。他们顽梗固执，不屑于受基督教导。

主耶稣希望参与祂工作的人，能认识到这项工作的神圣性质；这样，他们才能与上帝合作。他们将成为畅通无阻的渠道，使祂的恩典可以藉以涌流出去。基督品格的种种特性只能赐给那些不信任自己的人。单凭最高的学术教育，无法造就基督化的品格。真智慧的果子唯独来自基督。

每一个工人都应按照上帝的话来审查自己的资格。办理圣工的人对有关永恒利益的事物有清晰的悟性和正确的理解力吗？他们同意接受圣灵的运行吗？或是让自己受先天和后天的倾向所控制呢？所有的人都要省察自己是否保持在信心里。

那些负责上帝圣工的人，应该始终谨记，地位包含着重大的责任。能否正确地从事当代严肃的工作，拯救我们所接触的人，在很大程度上取决于我们自己的属灵状况。大家都应培养明确的责任感；因为他们现在的福利和永恒的命运都由他们所抱的精神来决定。如果把自私带进了圣工之中，那就象用凡火来代替圣火一样。这样的工人会招致主的不悦。弟兄们，把你们的手从工作上拿开吧，除非你们能区别圣火和凡火。（MS 14, 1896）

随从上帝的带领——当主着手在祂的传道人前面预备道路时，他们的本分就是跟随祂的指示。祂决不会离弃或撇下那些全心全意跟随祂带领的人处在惶惶不定的状态中。（Letter 50, 1911）

责任

救灵——上帝的使者要意识到他们的重大责任。他们应该谦卑地信靠上帝。主现在呼吁尽职尽责、谦卑的人。祂邀请他们：“我心里柔和谦卑，你们当负我的轭，学我的样式；这样，你们心里就必得享安息”（太 11:29）。主耶稣来到我们的世界作世界的救赎主。祂来作众人的榜样。世界需要上帝之城未来居民的一个正确代表。

每一个有责任要负的人都会从他的日常生活中看出他是否适合他所担任的

职位。福音的传道人会被诱惑去争取世俗和商业上的利益；但是世俗的利益必须放下。必须念念不忘上帝的荣耀。救灵应当成为他们最重要的负担。

生活在基督临格的氛围中的人，会在谈吐、精神和温柔上传达天国的原则，因为他们正在学习基督的样式。（Letter 378, 1907）

那些替基督恳劝人与上帝和好的人，应当言传身教地表现出永远关心别人灵魂的得救。他们的恳切、恒切、舍己和牺牲的精神应该远远超过那些追求属世利益之人的殷勤和热心，因为灵魂的价值远大于地上的糟粕，救灵的事业远比属世的事业高尚。世上的一切事业与救灵的工作相比都是无足轻重的。属世的事纵然耗费不菲，也不能长存。而一个得救的生灵却会在天国发光直至永恒的岁月。（2T 336）

圣经学生—传道人若想成功地传讲真理，就必须下一番极大的工夫。他们应当彻底研究上帝的圣言。其它所有的读物都要退居次位。仔细查考圣经并不一定要排除其它具有虔诚性质的书籍，但是如果虔诚地研究上帝的圣言，就会排斥所有会使人心转离圣经的读物。如果我们怀着深切的兴趣研究圣经，祈求主使我们明白圣经，则每一节经文都会显出新的美好。上帝会清楚地显明宝贵的真理，使人心得到真诚的快乐，当圣经安慰人的庄严真理展开时，人心便得到持续的享受。（2T 337）

希望献身传道，或已经献身传道的青年人，应该熟悉每一条预言的历史和基督的每一个教训。人的脑筋若积极开动，就必更加坚强、宽阔、灵敏。脑筋必须运用，否则就会衰弱。要训练思维，养成习惯，不然就会在很大的程度上失去思维的能力。青年传道人应当开动脑筋去思考圣经的难题，从而充分开发他的智力。他若殷勤研究圣经的伟大真理，他的讲道就必包含直接而明确的信息，帮助听众选择正路。

传道人若对圣经一知半解，就敢将真理教训人，必然会使圣灵担忧。但他开始的时候虽然知识不多，却讲述他所知道的，同时寻求更多的知识，他就必获得资格担任更大的工作。他自己的心灵得到的亮光越多，就越能将天上的光分给别人。．

从事传道工作不必懦弱。我们所传的真理信息是满有能力的。但是许多传道人没有用心研究上帝深奥的事。他们若要在工作中有能力，并获得使他们能帮助

别人的经验，就必须克服自己懒于思考的习惯。传道人专心致志地研究圣经，就必有新的能力临到他们。当人的心灵渴慕上帝的时候，上帝的能力就会与人的努力相结合，而那颗渴望的心就会说，“我的心哪，你当默默无声，专等候上帝；因为我的盼望是从祂而来”（诗 62:5）。

传道人要有效地从事救灵工作，就必须研究圣经，时常祈祷。忽略研究圣经却又想教导别人圣经乃是罪。那些认识到灵魂价值的人，知道如果他们在推广神圣的知识时粗心大意，就很危险。他们会投奔真理的堡垒去求得智慧、知识和力量，以从事上帝的圣工。他们若不得到上头来的恩膏，就决不罢休。

传道人若经常有圣经相伴，就会获得更多的工作能力。他既在知识上不断进步，就必越来越好地代表基督。他有坚强的信心，能在不信的人面前证明基督里丰盛的恩典和慈爱。他的心成了宝库，可以从中供应别人的需要。藉着圣灵的运行，真理会铭刻在他心中。那些蒙他传授真理，将来他要为其交账的人，会大大蒙福。传道人有了这样的准备，就能得到那应许赐给引领多人归向公义之人的赏赐。（GW 98, 99）

牧养羊群——在教会中驱赶羊群的领袖们是不能使上帝得荣耀的。“务要牧养在你们中间上帝的群羊，按着上帝旨意照管他们；不是出于勉强，乃是出于甘心；也不是因为贪财，乃是出于乐意；也不是辖制所托付你们的，乃是作群羊的榜样”（彼前 5:2,3）。在各个教会的长老和助手面前有一个广阔的园地。他们应当用纯洁的饲料来喂养上帝的群羊，不含糠秕和错谬的毒素。凡参与上帝教会工作的人，必须聪明地饲养上帝的群羊，因为它们的兴旺在很大程度上取决于食物的质量。（MS 59, 1900）

推进真理——我们的一些领袖一直否认信仰，听从异想天开和飘忽不定的道理。这是撒但的阴谋，目的是让人远离真理，花时间和心思去研究那些迷惑人的理论，对上帝的道路理解模糊。

我奉命说，不可重复这些错误和虚假的道理，只要写出真理，说出真理。上帝的道当在各处传扬，维护现代真理。真理必胜。当有人提出反对意见时，不要在讲话中重复它们，而要坚持正确的意见。我奉命在这个时候发出的信息，是多年来我一再被要求发出的信息。那就是：推进真理。（MS 27, 1908）

在这两个区会中，必须有愿意聪明行事并负责任的成年人，而不是孩子。要让人听到他们的声音，超越不忠心的人反对，怀疑和批评的声音。不可让孩子来管理重大的事务。一个不成熟的基督徒，在宗教上未能充分成长，没有来自上头的智慧，没有预备好应付教会经常蒙召要经历的种种剧烈冲突。“耶路撒冷啊，我在你城上设立守望的，他们昼夜必不静默”（赛 62:6）。传道人若不能无畏地传讲全部真理，不专注于上帝的荣耀并在他们救恩的伟大元帅指引下作工，不站到前线，不顾责难也不被谄媚所玷污，就会被算为不忠心的守望者。（5T 262, 263）

传道人若经常有圣经相伴，就会获得更多的工作能力。（GW 99）

成长和发展——那些准备当传道士或教师的人需要把体力劳动和脑力劳动结合起来。智力不可停止活动。大脑必须工作，否则就会变得衰弱，失去思考的能力。使一个人胜任有影响力 and 有责任之职位的，不在于他接受教育所花费时间的长短，而在于认真努力培养才干，不断思考新的问题。上帝将思维能力赐给我们，是要叫我们在恩典上，并在认识我们的主救主耶稣基督上，都有长进。我们的能力是用来提高的，不是用来闲置的。明白了耶稣基督是良善、怜悯、慈爱的，就当让弟兄们也知道。因为这种知识是要分给人的。要激发智力，认真运用。上帝的旨意是让青年人将他们所有的恩赐都奉献给造物主。通过正确地使用他们的才能，他们可以用一条金链把自己与更高的世界连接起来。他们可以与上帝的性情有份。（YI, August 17, 1899）

每个工人都有满足于肤浅的知识而陷入精神萎靡状态的危险。为了忠实和明智地履行重要而神圣的职责，必须经常保持一个人精神和道德力量的清醒。我们一刻也不能忘记，我们是在上帝自己的事业上以个人身份作工的，因此，我们需要对我们的行为和工作方法负责。（MS 24, 1887）

预备羊群——有一件事比尘世间的一切事务都重要。人是要受教育的；凡有智慧的人都要受教。这些传道士是否与上帝有联系，与世界、世俗的野心和世俗的欲望有没有分离？那些凭与上帝同行的人，能给他们所服务的人正确的榜样吗？保罗说：“我也为此劳苦，照着祂在我里面运行的大能，尽心竭力”（西 1:29）。

这应该是每一个耶稣基督传道士的经验。教会缺少了这样的工作，就缺乏上帝的能力和恩典了。主的日子快到了，信徒却还没有预备好，要在祂显现的日子站立得住。在祂预备的日子，祂要在地上施行奇事。教会里面有冷漠、世俗、纵

欲的男人和女人。我们的信念在哪里，我们的使命在哪里，我们的劳动成果在哪里？.....

真正有传道精神，谦逊地从事自己工作的人，必须应对和解决这种源于一些传道士粗心和冷漠的做法所造成的事态；那种传道士只是讲道，却没有努力维护教会的秩序，忠实地履行自己所不喜欢的其他职责。真正的传道士为了工作的发展和兴旺，忍受贫困、艰难和排斥，而其他人似乎认为他们的忠诚是对自己工作的冒犯。他们束手旁观，不提供任何帮助。上帝改变人心的大能要临到这些传道士。于是教会就有希望，他们的工作就有效果。要支持和鼓励愿意帮你亡羊补牢的谦卑的人。他们终必得到赏赐，尽管在今生得不到赞赏。．（Letter 6, 1883）

传道人，各区会的会长有太专权，太少信任会众的危险。会众应当受教自己查考圣经。圣灵要动工按照基督的模样塑造每一个人。人犯了极大的错误，认为上帝不是藉着祂的教会来作工。传道人应当充分激励教会的每一个信徒和上帝所拣选从事特别工作的人，为拯救处于错谬中的生灵制定深思熟虑的计划。于是就会没有争论，没有人谋求掌权，或追求获得最高地位。当教会变得留意神圣真理的声音时，圣灵就有许多东西要教导教会。主希望教会的教师们带领人们向上，绝不给人造成印象以为他们无需履行其个人的责任。他们若是愿意存谦卑的心与上帝同行，圣灵就会教导他们神圣的真理，且能使他们以大能介绍这道。（MS 1, 1895）

培养青年人——传道人对待儿女，应表现慈爱和礼貌。他应当始终牢记，他们是小成年人，是主家庭中的幼小的成员。他们也许是主所非常接近和亲爱的，如果管教得法，他们虽在年轻之时，也可为主服务。人向儿女所说的每一句严厉苛刻不体谅的话，都使基督忧伤。人往往不重视儿女的权利，常常对待他们好象他们没有个性一样。他们的个性需要良好地发展，避免扭曲，使上帝在他们生活中的旨意不能实现（4T 397, 398）

教会应特别关照羊群中的小羊，运用各种感化力争取儿童的爱，使他们与真理发生密切的联系。传道人和平信徒应协助父母的工作，引领儿童走上安全的道路。主正在呼召年轻人，因为祂希望他们成为祂的助手，在祂的旗帜下从事美好的服务。（RH, October 25, 1892）

设法让人人都参与——凡监护教会属灵生活的人，都应尽力设法安排每一个

信徒在上帝的工作上都有一份工作。在这方面我们以前做得实在太少了。我们以前并没有制订什么明确的计划并完全实行，使各人的才能都发挥出来去做实际的工作。但就是现在，也还是没有几个人认识到我们因这种疏忽已造成了多大的损失。……

要拯救罪人，须作认真的个人之工。我们须将生命之道传给他们，而不是等他们到我们这里来。唉！我真不知还要用什么话来激起男男女女们奋力作工！我们的时间不多了。我们已到了永生世界的边境了。我们没有时间可以再浪费了。一寸光阴一寸金，若将如此宝贵的时间全化在侍奉自我上，真是太不值得了。谁肯切心呼求上帝，从祂那里求得能力和恩典，在传福音的园地中作祂忠心的仆人呢？（9T 116, 117）

教会醒悟时，会发生明显的改变，男男女女就会归正，被上帝的灵所充满，前往各国各城去传扬真理的信息。他们的心充满对生灵的真诚之爱，翻开圣经讲述上帝的圣言，“经上记着说。”他们无论何往，都会兴起一班人在耶和華的日子站立得住。这些谦卑工人的单纯简朴会成为他们的力量；因为上帝的天使与那些谦卑顺从的人同工。这些谦卑、热心、祈祷的人工作的结果是博学、有口才之人的工作所看不到的。（MS 2, 1900）

城市布道——上帝的审判正在延缓，要让纯朴的真理之声发出来。参与这项圣工的人要保持清醒的头脑，努力按照上帝所指定的方法工作。但愿谁也不要把人所发明的方法设立为主的方法。

有话强有力地对我说：要唤醒守望者，好把警告传给美国的每一座城市。要修造久已荒废之处。上帝公义的审判，决定人永远的命运，即将临到大地。不要留连于各教会，把同样的真理一遍又一遍地讲给人听，同时却把各城撇在无知和罪恶中，未受警告，未予开工。不久道路就被阻隔，这些城市的门户就会向福音信息关闭。要唤醒教会的肢体，使他们团结起来做一番明确的舍己的工作。（MS 61, 1909）

危险！

在拣选人从事所交托我们圣工的事上，总的来说太草率了。结果这种粗心而没有悔改的人就在传道的园地里工作。他们充满强烈的情欲，不感恩、不圣洁。他们中的一些人虽然常受责备，却没有改变他们的行径。他们的纵欲之举给上帝的

圣工带来了耻辱。这种工作会结出什么果子呢？我们所有的工人为何不谨记：每一句话，无论是善是恶，当审判的时候都必再次面对呢？圣灵引人向善向上帝的每一次感动，都记录在天上的册子里。主藉以传达亮光的工人也必在上帝的日子受到称赞。工人们如果认识到了放在他们身上的永恒责任，他们还会在没有深刻感受到工作的神圣性时就贸然从事吗？我们岂不该期望看到在那些献身参与服务的人身上有上帝之灵的深深感动吗？

使徒说：“总要披戴主耶稣基督，不要为肉体安排，去放纵私欲”（罗 13:14）。但愿每个人都听从这句话，认识到主耶稣不会接受任何的妥协。现在的标准已经大大降低了，因为所接受和留用的工人仍固执地保留自己品格的缺点，没有为他们的服务提供充分的证明。许多负责人不听从使徒的命令，却作出满足私欲的安排。工人们若不披戴主耶稣基督，在祂里面得到智慧、圣洁和救赎，又怎能表显耶稣的宗教呢？工人一切的效能和奖赏都是在基督里得到的。凡担任牧者严肃职责的人，必须证明自己已毫无保留地献身于圣工。他们必须接受基督为他们个人的救主。（Letter 40, 1892）

在传道事工中有一些年轻人一直在从区会领工资，他们的工作却毫无成就，他们只是消耗者。我蒙指示无需这样。要是我们的青年传道人是受上帝的灵感动的，就不会这样。

我们的一些传道人最好停下来想一想。要让他们扪心自问，他们从区会领受了多少，他们的工作在使人归主方面蒙了多少福气。你们若不既是消耗者又是生产者，你们工作的价值是什么呢？工人们若不是因真理而成圣的人，上帝的圣工怎么能维持呢？要在今年年初将你们自己献给上帝。不要等待。要全然降服。．（MS 10, 1900）

已经犯了一个严重的错误，就是允许使人全神贯注的业务问题压迫正在处理圣事的传道人，以致他们的神圣感变得模糊暗淡并与凡俗混在一起，将敬虔从心灵中挤出去了。人们受撒但鼓动，制定了一个又一个诡计。那些身居要职的人不满足于通过行公义以公正和仁慈使上帝的圣工兴旺，反而设法控制他们能控制的每一件事，以他们的方式、根据他们所谓的智慧管理之，但却对他人不利。他们的计划在他们看来总是太有限；他们认为他们必须扩大范围，抓住多而又多的权力和控制力。A 他们把自己包裹在一个又一个计谋里，纠缠又纠缠，直到他们野

心勃勃的欲望似乎没有了界限，其实他们都不适合正确地诚实地以敬畏上帝的心承担小得多的责任。他们包揽了许多责任，如此专注以致分散了他们对永恒、对灵魂的最高利益的高度关注的注意力。这样，那些本应了解属灵事物之人的清晰洞察力就消失了。他们使上帝的事业成了商品问题。他们用许多本应该一点不沾的事把自己压倒，直到他们属灵的眼睛瞎了。他们继续从事一种不圣洁的活动。

我可能会在这些问题上花费更多的精力，但那有什么用呢？那些已经进入阴谋诡计原则的人，那些在这项不公正的工作中合作过的人，已经如此混乱了自己的理智，以致看不出公义的原则了。他们是分散的，但没有改革，没有归正。清理王的大道，使主消除祂因工作中的道德败坏而产生的不满，岂不是明智之举吗？圣洁的事被降到凡俗的水平了。真理的事业受到了羞辱。贪得无厌的人，把他们的邪恶倾向带进了上帝的工作中。他们已经采取了任何手段来获得他们想要的东西。“谁是智慧人，可以明白这些事；谁是通达人，可以知道这一切。因为，耶和華的道是正直的；义人必在其中行走，罪人却在其上跌倒”（何 14:9）。(Letter 80, 1897)

有些传道人睡着了，人们也都沉睡不醒，然而撒但完全醒着。人们为上帝或真理付出的牺牲太少了。传道人必须树立榜样。他们应当用劳苦作工表明自己重视永恒之事的无限价值，相比之下属世的事就算不得什么了。(2T 336)

我奉命将此信息传达给传道士：不要凭自己内心的欲望来判断。不要为了执行你自己的计划而提出那些会谴责别人的计划。这样的作为不是义的作为，是上帝所禁止的。如果你在基督之灵的甜蜜影响下，你就有权给你的弟兄忠告；但你若不是在上帝之灵的引导下，你就当保持沉默。审判的权利属于上帝，不属于人。人不可坐在审判的席上，因为基督说：“你们不要论断人，免得你们被论断。因为你们怎样论断人，也必怎样被论断；你们用什么量器量给人，也必用什么量器量给你们”（太 7：1、2）。(MS 113, 1907)

个人业务——有一些参加传道工作的人没有多少成效，是因他们没有在主的工作上尽到全心全意的服务。传道人除了引人归向救主的工作之外，不应该进行其他什么足以占据他大部精力的事业。基督所呼召的渔夫一听到祂的邀请，就立即撇下他们的渔网去跟从祂。所以传道人不能一面负担繁重的私营工商事业，而同时还想作上帝所悦纳的工作。这样的分心足以模糊他们属灵的见识。他们的思

想和兴致既充满了属世的事物，基督的圣工就要落到次要的地位。他们也要设法安排自己为上帝所作的工，来迁就环境，而不是改变环境去满足上帝的要求。.....

传道人想要发财，决不是上帝的旨意。关于这一点，保罗曾写信给提摩太说：“贪财是万恶之根；有人贪恋钱财，就被引诱离了真道，用许多愁苦把自己刺透了。但你这属上帝的人，要逃避这些事，追求公义、敬虔、信心、爱心、忍耐、温柔。”基督的使者应该言传身教，“嘱咐那些今世富足的人，不要自高，不要倚靠无定的钱财，只要倚靠那厚赐百物给我们享受的上帝；又要嘱咐他们行善，在好事上富足，甘心施舍，乐意供给人，为自己积成美好的根基，预备将来，叫他们持定那真正的生命”（提前 6:10, 11, 17-19）。（AA 365-367）

我蒙指示，那些相信现代真理的人，被安置为上帝子民的向导的人，不应该从事商业活动。他们的头脑切不可变得如此全神贯注以致分不清圣的和俗的。在商业交易中争取胜利将培养出一种好斗的精神，这种精神正在破坏我们在洛杉矶的一些弟兄的记录。这种做法会在这些弟兄们身上发展现在可能不会清楚看出来的品格。我们应当训练头脑喜欢考虑属上帝的事。但那些认为自己应当指导别人的头脑的人，必须以最恳切的方式寻求耶和华。（MS 127, 1907）

小心挑选传道士

有些传道人并不喂养上帝的羊群。他们虽然一直领着薪水，却不是悔改归向上帝的人。必须将这样的传道人清除出去；因为他们没有悔改归正。我们应该把我们中间逐步发展起来的有才干的人用在我们的区会里。但是如果没有灵性看出那种才干在哪里，或不能为工作培训或训练那种才干，又能怎么样呢？要是在别的园地里才干，不要说：“我们要在密歇根这里提供我们自己的才干，我们不希望任何人在密歇根工作，除非他们是密歇根人。”谁告诉你要为上帝作规定的？谁告诉你们说什么人应该在你们上面的？这是与上帝所赐给我的一切亮光背道而驰的。你们没有权利按照你们的计划挑挑拣拣。不，确实不行。要祈求上帝把最能帮助你们的人派来，把有资格接管提升并把你们那地方的各教会带到更高标准的人派给你们。那就是你们要做的事。你们这么做的时候，上帝就必与你们同工。当我们这么做时，祂就会提起我们正设法提起的。

你们若是将要划定上帝应如何工作，祂就必以与你们的规划完全不同的方式

工作。每一个人都必须处于那种地步，以致他最想要上帝时，能得着祂。我们需要上帝教导我们，带领我们，我们应该象小孩子一样把自己献给祂，在祂的门下学习。这些心志强硬的人，这些具有钢铁般意志的人，必须在破碎之后，耶稣基督才能将祂的灵倾注在他们心中！（MS 11, 1891）

第 8 章 董事会和委员会成员

与上帝相会

凡参加委员会会议的人应当记住他们是和那位将工作交托他们的上帝一同开会。他们应当怀着敬畏和献身的心聚在一起。他们相聚是要考虑有关圣工的重要事情。他们各方面的举动都应表明他们在制订计划推进上帝圣工的事上是愿意明白上帝的旨意。（7T 256）

但愿每位出席议事会与委员会会议的人，在他心中铭刻这样的话：“我是为了今生和永生而工作，我要为那促成我行为的动机向上帝负责。”但愿他将这话作为格言。但愿诗人的祷告也成为他的祈祷：“耶和华啊，求祢禁止我的口，保守我的嘴。求祢不叫我的心偏向邪恶”（诗 141:3,4）。（7T 258, 259）

在一切负责人的会议中，如果能多用工夫祈祷，在上帝面前更加谦心，我们就必看出神圣领导的充分证据，而我们的工作也必获得迅速的进展。（8T 238）

寻求上头的智慧——每一个在董事会供职的人都需要极其恳切地寻求从上面来的智慧。基督之灵的感化力在他们心中运行，会使他们的工作按正确的模式进行。基督改变人心的恩典，应当给每一次董事会会议带来变化。它必制止吵闹的行为，驱除商业和世俗的策略使人尖刻、挑剔、好控告人、压制人的不圣洁影响。凡在我们重要的机构里工作的人，品格上必须进行最认真的改革。这些人在某些方面具有最宝贵的才能，而在另一些方面，他们必须按照基督神圣的品格，把不同的模式带进品格。他们每个人都必须记住他们还未达到完全，建造品格的工作还没有完成。如果他们愿意利用上帝所赐的每一线亮光，行在其中，他们就会向基督学习功课。他们会把自己的生活与基督的生活和品格比较，发现自己在什么地方还不符合上帝圣律法的要求，并寻求在自己的范围内完全，就像天上的

上帝在祂的范围里完全一样。（Letter 34, 1886）

应该组建一个新的董事会，由能证明他们不会偏离正道的人组成。必须做出改变。事情必须做出安排，使基督在每一个行动中被认出来。那些在董事会或委员会中担任职务的人，应当是一心寻求主的人，是那些因寻求上帝的指教而保持谦卑的人。（MS 10, 1900）

如果上帝不控制，撒但就会控制——董事会应始终处在像上帝监察之下那样工作，不断地认识到他们只不过是有限的人。如果不与上帝保持密切的联系，就会在判断，决定和计划上出错。他们自己本是软弱和容易犯错的人，所以要温慈同情地对待其他可能犯错的人。必须达到神圣的标准。你应该带着主和你一起进入你们的每一个议事会。你们若是感觉到上帝在你们的集会上，就会本着良心仔细虔诚地考虑每一笔交易。……

这些人若与上帝没有联络，撒但就必成为他们议事会中的一员，在他们作决策时利用他们不献身的状态。会有不公正的行为，因为上帝没有主持他们的会议。基督的灵必须是一种恒久的、控制人心思意念的力量。（Letter 34, 1886）

那些被委以重任的人，当他们坐在议事会会议上，作为委员会成员进行审议时，必须牢记，如果在他们的会议上那位大能的顾问不受欢迎，那么在场的人将会提出不明智的计划，他们将无法辨别所提出论点的似是而非，并将按照不公正、不明智的原则行事。

我只能让当时的画面重新映入脑海：撒但在天国身居高位，着手用狡黠的推理来说服忠诚的天使同意他的理论，并把它们当作真理来接受。在他和其他天使的谈话中，他成功地找到了同情者。他就把自己的论点摆出来，仿佛这些论点是那些被他引入歧途的天使自己头脑中产生的观念。

今天，撒但的做法一如既往。出版社的人员不了解上帝之灵的深意行动。如果他们不放弃自己的自信、任性和天然的倔强——这种倔强因不断地抵制上帝的灵，不断地拒绝亮光，不断地坚定按照自己的智慧行事而加强——他们将会得到苦涩的收获。他们现在看不到这种收成。（MS 23, 1891）

由天国监督的会议

你们的委员会议和议事会议中所作出的决定，所安排和酝酿的计划，一旦付诸实行，就会在整体工作上留下印迹。绝不应出现苛刻精神的痕迹。决不要大叫

大嚷，说不耐烦的话。要记住在你们的一切议事会议中都有一位天上的守望者在场。不要说一句自负的话；因为你们是在为上帝制订法规。祂对你们说：“你们要休息，要知道我是上帝”（诗 46:10）。

如果你们的委员会议和议事会议不处在上帝圣灵的直接监管下，你们的结论就是从地上来的，和任何属于人的意见一样，不值得多作考虑。基督说：“离了我，你们就不能做什么”（约 15:5）。如果在你们的聚会中没有尊祂为首席顾问，你们的计划就不是来自上头，而是来自人的头脑。（Letter 81, 1896）

昨天夜里我在异象中参加一个议事会会议，那些在议事会的人讲了许多话，读了许多有关的计划和详细资料，从而消耗了许多时间。理事会的人解决问题很慢，没有清晰明确地说事好在事务上取得进展。他们虽然仔细考虑了次要问题，却几乎没有触及需要清晰的头脑、活跃的思想 and 着重考虑的重要问题。

讲话丝毫没有不确定性的那一位接手在丹尼尔斯长老的肩膀上，说：“上帝已分派各人工作。你愿意给上帝留下余地与祂个别的工人同工吗？祂并没有将这副工作的担子交在你手中。关于工人要如何开始他们的工作，祂从未将讨论细节的重担放在一个人或任何一个董事会身上。祂从未将这个重担放在任何一个人身上，就是制定会约束和限制工作的行动准则，并且将工人们限制在某种做法。”

一个人已被选为区会会长的事实，并不意味着他就有权统治自己的同工。这是依照罗马的惯例，是不可得到容忍的，因为这限制信仰自由，并使那人把自己安置在惟独上帝应该居于的位置。要是他擅敢限制个人的行动，将人们局限于他自己的想法，就是他以为正确的想法，或者一个董事会要制定规章，讨论工人们应该做什么的细节，就不会有帮助以任何方式临到那些从事这种工作的人。

工人们被迫当场决定自己要怎么做。地点、环境、兴趣、人们的道德情操，会在许多情况下决定要的做法。让工人们觉得需要被迫写信给会长或董事会，请求采取某种他的经验和判断告诉他在此环境下最好的做法，这是不合理的。T

每当付出认真的努力使人认识真理时，上帝的天使就守护慕道的人。工人惟一能采取的做法就是不要仰望或依赖任何人，而要仰望耶稣，并且去做祂的工作，与祂已启示的旨意和谐一致。（Letter 53, 1894）

委员会的组成及工作

太多的传道士——把传道士安排在这么多的董事会和委员会里，去做财务规划，决定那些应该由业务人员决定的问题，这是一个错误。我们的传道士们不应该把时间花在董事会和议事会上。在做这类工作时，他们并没有像他们出去发动进攻那样促进圣工的利益。

有些情况下，我们的机构需要我们的传道士来帮助决定重要的问题。一个传道士在疗养院能为上帝做很多事。这方面工作是不容忽视的。但是传道士们不能把时间花在日常事务和业务商讨上。（MS 5, 1902）

减少和缩短会议——一切的议事会和委员会会议都要如此计划和召开，减少这些令人疲倦的会议的次数和时间。那些参加这些会议的人应该在与会前多多思考要在会上商议的问题，且应迅速达到要点。要使这些会议简单明了，让每一个人都努力尽速解决问题，不要数小时耗费人们的身心去做应该迅速做成的事。应该不断努力使业务会议简短。

在工作中和谐简朴，避免一切不必要的机械作法，会大大保持那些不得不考虑许多要点之人的勇气和身心活力。那些从未或很少进行这种操劳的人应该十分小心自己如何批评或责难那些有这些重担要负的人。凡是这样的人行事都不要给我们的会长带来任何额外的负担。他们不应该靠他为他们思想。他们若保守自己的心灵在上帝的爱中，在属灵上长进，就会杜绝纷争。恩典的油会使机器平稳运转。（MS 3, 1890）

担任要职的人不应耽搁在不合时宜的委员会会议上。大脑需要休息，如果不休息，大脑就会崩溃。委员会会议的举行必须进行改革，使参与这些会议的人可以有清晰敏锐的思维，从而加快工作进度。

我们的人在应该让疲惫的大脑休息的时间里召开委员会会议，对人们的精神、身体和道德力量都是有害的。应该明白，那些来参加委员会会议的人是带着与上帝相会的思想而来的。上帝给了他们工作；在不重要的谈话中浪费时间是一种罪过；因为他们是在办主的事，必须作得尽善尽美。（RH, November 14, 1893）

上帝的仆人原需要睡眠和脑力的休息，却为这些事务疲惫不堪，负担过重。为了作出决定，他们把会议开到深夜。可是生命十分宝贵，不应受到这样的危害。让主来负这个担子，等候祂来调处这些困难。让疲倦的脑子休息一下，时间用得

不合理会损害人的体力，智力，和道德力量。如果大脑得到一段时间适宜的休息，思想就必清晰敏锐，事情就会迅速处理了。（7T 256）

减少决议的数量——我蒙指示看到我们的区会承受了太多的决议。只用十分之一的决议会远比更多的决议有价值。我虽已说明这些事，你还是极力主张应该实行决议。你使这事显而易见：若是上帝在引导我，祂就肯定没有引导你。你对我言论的抵制，你拉着脸所表明的情绪，以及你坚决的言论，给我留下了很不好的印象。（Letter 22, 1889）

寻求集体智慧——在商讨推进圣工之时，不可让任何人取得控制权，也不容只有一人代表全体发言。一切提供的方法和计划，都应予以慎重的考虑，以便凡出席的弟兄都有机会权衡这些方法与计划的得失，然后决定取舍。在研讨那些我们似乎有责任要前往工作的地区时，最好也要考虑到在那些地区所将遭遇的种种困难。

委员会要尽可能地使大众明了他们的计划，以博得会众公意支持他们的努力。信徒中许多人有深谋远虑，并具有其它高超智力的；当鼓励他们注意工作的进展。许多人可能受到引导，对于上帝圣工具有深邃的见解，并且愿意寻求上面来的智慧，藉着为生命之道拯救那将亡的人，来扩展基督的国。具有高尚思想的男女，将来必加入一班有话论及他们的团体之中：“不是你们拣选了我，是我拣选了你们，并且分派你们去结果子”（约 15:16）。（7T 259）

与挑剔的人打交道——在那些受托负责上帝圣工的人中间，放纵着一种刚硬、不公和批评的精神。凡放纵这种精神的人如果不悔改，就要解除他们在议事委员会中的职务，甚至也不要让他们参与业务的交易。他们如果不悔改，就不要在议事会上发言，否则弊多利少（MS 33, 1894）

上帝的事务和正确的心态

轻浮——在商讨严肃的圣工和上帝之道的会场上，轻浮之举是不相宜的。我们已经献上祈祷，求基督主持会议，赐下祂的智慧、恩典和公义。我们的行动若使祂的灵担忧，与祂的工作背道而驰，岂不自相矛盾？

要记住耶稣在我们中间。这样，上帝的灵提高和约束人的感化力就会弥漫全场。“从上头来的智慧，先是清洁，后是和平。……满有怜悯，多结善果”，若

表显出来，就不会犯错误了（雅 3:17）。在一切计划和决定中，都要有“不求自己的益处；不轻易发怒；不计算人的恶；不喜欢不义，只喜欢真理；凡事包容；凡事相信；凡事盼望；凡事忍耐”（林前 13:5-7）的爱。（GW 448）

他们不可把片刻的时间浪费在不重要的谈话中，因为主的事情应当以完善正规的方法来办理。如果委员会的某位成员有漫不经心，不恭不敬的举止，就当提醒他，有一位“见证人”在场，衡量人的一举一动。（7T 256）

好斗的精神——出版社里弥漫着一种自私的非基督化精神，这种精神通过大声喧哗的讲话和议事会上不圣洁的热情表现出来。基督喜爱听的话很少。在场者的精神不高雅，不是基督之灵的表现。只有许多大胆的主张和大声的讲话。

好斗的精神开展业务。身居要职的人所采取的行动不是出于上帝的灵感，而是依照人的智慧，会伤害他们的同胞。他们做事兢兢业业，却忘了热心侍奉主。他们的心灵渐渐枯乾无力，如同葡萄树的枝条枯乾了一样。宗教和业务正在走向分离。世俗自私的计划正在引进。那些应该寻求上帝启示的人，居然满足于按照人的智慧行事。

许多人不知道他们的精神是什么，他们准备伸出手去抓住和收集他们还没有得到的东西。许多人受到谴责，因为自私的严重罪行正在这个机构蔓延。一个人与另一个人联合。他们彼此说：“你支持我，我也会支持你”。他们就这样把别人引到错误的道路上，采用上帝禁止在工作中使用的凡火。对有些人来说，侍奉主没有什么位置。他们认为自己没有时间祈祷。（MS 23, 1891）

我蒙指示，得知委员会会议并不总蒙上帝悦纳。有些人是带着冷酷，刚愎，无情和批评的精神来参加会议的。这样的人会造成很大的损害。因为那恶者与他们一起，使他们站在错误的立场上。他们对正在考虑的措施所抱冷若冰霜的态度，往往制造困难，拖延了应该作出的决定。（7T 256）

要让大家明白，这不是小事。每一个人都应该以一种圣洁虔诚的心态来参加这些会议，因为要探讨涉及上帝圣工的重要事情。

这项工作要按照祂自己的旨意来实施的，如果人蒙拣选承担发出声音的重大责任，并对完成这项大工施加影响，他们在每一个细节上的行动都要表明他们认识到自己的责任和职分，尽可能地理解主的旨意。（Letter 41, 1892）

我很痛心。以色列人有些失明了。占据高位的人值得怀疑和担心，恐怕他们

被仇敌带入歧途，也恐怕他们把别人带入歧途。我担心，如果可能的话，他们会试图伤害和毁灭那些他们无法控制的人。圣经说这样的人“相咬相吞”（加 5：151）。在他们的管理中，编织着偏心、袒护、伪善和贿赂。人要将凡火献给上帝，代替祂自己点燃的火。勤恳、正直和敬虔必须结合在一起来侍奉上帝。（MS 23, 1891）

在我们的事工会议上，宝贵的时间不可浪费在争论次要的问题上。不要纵容吹毛求疵的习惯，因为它会使人的思想混乱困惑，令最浅显最明白的事如坠雾中。（GW 447）

难道我们的弟兄们认为他们的批评是圣灵的产物吗？我们会发现，被批评的人比批评的人更显努力。这些卑微工人的名字被登记在天国的册子里，下面写着：“好，你这又良善又忠心的仆人，可以进来享受你主人的快乐”（太 25：23）。然而在批评者的名字下面则写着：“你被称在天平里，显出你的亏欠”（但 5：27）。（Letter 109, 1901）

固执——人的本性是如此的脆弱，如此的无知，如此的容易产生误解，所以每个人对别人的估价都应小心谨慎。他的行为可能与他的同胞不同。幸好不是所有的东西都是一样的；主已经在祂的教会里预备了各种各样的恩赐。

固执是一种不好的性格特征，如果不加以克服，就会造成极大的危害。固执的人无论有什么情绪，都不会屈服。心胸狭窄是固执的原因。有些智力很高的人在性格中养成了固执的特质，他们拒绝相信正确的意见，因为不是由他们提出来的。

固执是一切进步的障碍。一个固执的人不会轻易相信任何他的眼界所不能接受的东西。他不知道凭信心行事是什么意思。他坚持自己的计划和意见，无论这些计划和意见是对是错，因为他已经采取了这种思路。他可能有充分的理由认识到自己错了；为了工作的成功，他的弟兄们可能会大声反对他的观点和的方法，但他有着几乎不可动摇的信念，拒绝接受。

这样的人若不皈依上帝，就不应该被安排在委员会里。他天生不适合做重大决定。他决心不被别人说服。他不会向有经验的人屈服，因此他会成为一个障碍，而不是帮助。他会提出一些意见，这种意见是会被和他一样聪明和智慧之人的经验或判断所认可的。他会提出主张，仿佛他有后见之明，并坚持他的观点，认

为它是完美无缺。自我长久以来一直是主导因素，这个不幸的人视之为一种美德。如果不照他的方法办，他就在每一个场合提出反对的意见，无论在小事上还是在大事上。他会坚持自己的意见，不管这些意见是对的还是错的。这种做法，如果经常重复，就会形成固定的习惯，并成为一个人的性格。……

固执是人性格中最令人沮丧的特征。有两三个人对他们的科学提出了批评，对几乎所有的事情都持反对立场，可能会把最优秀的事业拖到一个低水平。他们播撒怀疑的种子，超过他们希望看到的成熟收获。不是他们提出的每一个想法，在他们看来都有一些令人反感的特点。他们看不到上帝感动所别人提出之建议的有点，看到的只是缺点，从而以一种最巧妙的迂回方式，让有活力的新想法显得讨厌。

他们在那些不出于他们的措施或观点上，堆积了大量自己的假设，让董事会或委员会同意，尽管他们无法理解。他们认为这些过于他们所能领会的，智慧太深奥，他们无法理解。反对者把他们的假设摆得如此显眼，以致完全正确的东西似乎都显得扭曲了。他们举着弯曲的眼镜，透过眼镜，正确的事物看起来都是扭曲的。

要不是人屈服于撒但对亚当的试探，怀疑和指控杀上帝，董事会的人可能已经一致做出正确的决定。许多议事会会议都是这样举行的。正确的好计划被肢解，不受信任了。但这种工作已经过时了。主不喜欢让这种精神妨碍和破坏祂的工作。祂呼召愿意遵行祂旨意，受祂圣灵控制的人。MS 159, 1898)

天上的记录——在你们的议事会上，你们忘记了你们的话要记录在一本册子上，而这些话的后果将见诸于它们将来所产生的行为。你们自己的主张迟早会对你们自己产生影响。我奉主的名将这事告诉你们。你们知道你们的精神状态。主出席你们的议事会，见证你们的一切行为。你们要么用纯洁的爱来服侍祂，要么你们所做的每件事都是在得罪祂。

一粒老鼠屎坏了一锅汤。参与圣工的人不要忘记，祂关注你们的出版社和祂事业的一般管理。我的弟兄们，要记住祂看见你们的每一笔交易。要记住，天上的宇宙听到了每一个自私，贪婪和不公平的提议。现在还有许多正在提出来。真理之神观察你们每一不公正的行为，因为你们所做的决定，在一定程度上，都有一种倾向，会削弱祂仆人作用的影响。祂不会以赞许的眼光看待计划和方法中任

何偏离公义原则的行为。祂不会允许任何背离仁慈和无私的行为。凡违背真理和公义律法的，祂必惩罚。上帝难道没有看见吗？我奉命告诉你，上帝看到了我们的每一个行为。凡违背天理的事，祂都记在册子上。祂发现每一个暗中勾结的联盟在为上帝的事业服务的幌子下谋取私利。祂会追求这样赚来的每一块钱。领受钱的人得不到好处，因为上帝要追究他。

每一件诡诈和欺骗的行为，都会被永不沉睡之上帝的慧眼所识破。诡诈欺骗的工作计划和方法将通过资金的自私分配来抬高自己，这不会不受到惩罚。上帝会对那些喜欢压制和漠视单纯而忠诚工作之人的人追究责任。这一切都用铁笔写下来、用铅铸在磐石上长存。．（MS 23, 1891）

有些人需要知道，天上的宇宙对人类的所有工作都很熟悉。我祈祷耶和華以色列的上帝能使我们负责任的人记住，如果他们背弃祂的话语而转向他们人的想法和计划，他们是无可原谅的。有一种上帝所憎恶的精神进来了，那就是自私、自高、狂妄的精神。现在是时候改变计划了。坐在诸天之上的主要求另一种精神来控制议事会和委员会的程序。眼下实行的原则不仅对他们行动范围内的所有人都是有害的，而且它们将导致人性格的发展如此令人反感，以至于其他他们无法在赎民中找到一席之地。在你们所有的聚会中，都有一位守望者，祂不会长久忍受那些拥有如此大光和良机的人任性。（MS 29, 1895）

第三编 对教会组织的建议

第 9 章 上帝的机构

荣誉归于应得荣誉的人

让那些应得荣誉的人——那些在艰难的环境中工作的人，那些建立了我们的机构的人，那些被上帝用来推进祂工作的人——享有荣誉。有些人用言语或文字遍地上帝所拣选为祂作工的人，这就是羞辱祂。对这些人的任何诋毁，上帝都认为是对基督的诋毁。（MS 52 1898）

上帝工作的互联性

每一项上帝的圣工，无不与其他方面工作有连带的关系。在上帝所主管的机关中，绝不容有排斥独占的情形存在；因为祂是具有一切机智与创造力的主；祂是一切正确方法的基础。那将各种工作知识分赐与人的原是祂，而且没有人可视为这种知识为自己所独占的。

每位工人对于各方面的工作都应感到兴趣，同时，倘若上帝赐给他有眼光，才干，和知识，可以去帮助任何一方面的工作，他就当传授他所得到的。（7T 198）

我们所有的机构都应成为不折不扣的传道机构。决不可做任何妨碍救灵的工作。在每一个机构中都有传道的工作要做。从经理到最卑微的工人，每个人都应觉得对中间未悔改的人负有责任。他们应当认真努力引领这些人归向基督。这样做的结果会引很多的人归向救主，忠心地为上帝服务。（Letter 58, 1902）

上帝的工作是一个和谐的整体。这应当在弟兄们的彼此相待上显表现出来。上帝要那些在祂的工作中被委以责任的人给出明确的证据，证明他们充分意识到他们对那些帮助上帝机构的人是负有责任的。这是上帝对他们的要求。祂要使机构兴旺起来，在那里，公义和审判像金线一样，贯穿每一个工作的部门。但愿藉着秉公行义从地上开始天国的生活。让我们确保无论我们处在什么位置上，我们都珍惜基督的时常同在。（MS 62, 1897）

机构从事布道

为了推进主的圣工，我们的机构需要审慎、心思纯净和正直的管理者。但是某些肩负重任的人坚持错误的做法。多年以来，他们容忍并容许作出的决定，提倡的方法和实行的计划并不符合上帝的旨意。仇敌得到机会控制人，干预上帝指示应保持纯洁神圣，以便被凡自称相信真理的人待之以敬重的工作。当被赋予责任的人忽略珍视神圣的事物，却用凡火来侍奉上帝时，上帝就会藐视他们奉献给祂的供物。这种事一再发生。

某种法利赛精神已出现在我们中间多年，使一些人离开了圣经的标准。以这种精神行事的人所怀的先入之见，受到别人的反对时，他们马上就会表显出敌意好斗的态度，就像一个披挂上阵的人一样。他们表现出自高自大和想要统治别人的精神，却很少有谦卑的精神，以便坐在耶稣的脚前向祂学习。人的办法和计划正在遮蔽神圣的事物，排斥上帝的指示。人们正追求统治同胞的权力，从而取代

上帝的地位。但他们的统治没有一点上帝的权威，只有上帝的权威才使他们的管理成为有益的因素。别人正在因这种错误的影响而败坏。如果这些人心中有真理的原则做主，人的情欲和情感就会受基督精神的引导和控制。弥漫心间的气氛就不会是有毒有害的，因为自我将藏在耶稣里面。（Letter 81, 1896）

按照上帝的美意，我们中间建立起一些机构促进真理的传播，但如果工人们没有完全献身给上帝，这些机构就不会取得成效。主已作了一切准备，使这些机构可以达到崇高的标准，使他们可以获得更大的增长和更广泛的用途，且使他们所雇用的人可以具有基督徒的美德和风度。然而那些在这些机构工作的人却不都是虔诚属灵的。他们并不代表基督的灵和品格。他们不是那些与他们联络之人的榜样，因为他们没有过着与上帝交流的生活，没有藉着信心和热切的祈祷寻求明白祂的旨意以便遵行。

这些机构是传道机构。主希望他们成为向善的力量。如果所有这些机构里的人都献身给主，有谦卑温柔的心，基督就会把祂学校中最宝贵的教训赐给他们。在我们的健康机构、出版社和学校中，所有的人都应和谐地工作，实行上帝的旨意。这些机构中的一切事物都应趋向改革。经理和工人们应怀有真实的传道精神作为他们日常不变的原则，因为他们的工作园地要求进行最崇高的传道工作。我们的机构若经营得当，就能发挥深远的影响。如果经理和工作人员是基督徒，他们就会如明灯照亮。他们必用真理的原则教育那些与他们有联系的人。

凡已领受亮光的人都有责任传播正确原则的知识。每一个自称安息日复临信徒的人都应当认识到这项责任。尤其是我们健康机构的工作人员。大家都要认识到这些机构是上帝救灵大工的一个重要部分。凡与上帝同工提升人性的人都应当以此为目标。大家都要言传身教，意识到自己有责任派遣尽可能受过充分教育的人，在家中、社区里和所前往的教会中发挥直接的救灵影响。这将是任何一个机构所能得到的最好的推荐信。

在挑选各部门经理时需要有智慧。一个人在学会控制自己以前，是不可能控制别人的。主管人应当是爱上帝且敬畏祂的人。（Letter 74, 1896）

经理的资格

主的灵多次感动我，要我做见证说，需要吸收最有才华的人到圣工的各机构和其他部门工作。过去我们没有足够重视吸收最有才能的人进入我们圣工的各个部门去。担任负责工作的，应是那些受过工作训练的人，是上帝能教导并赐智慧和尊荣的人，像祂对待但以理那样。这些人应是善于思索的人，是带有上帝印记，在圣洁，道德尊严和对圣工的理解上不断进步的人。他们应是时常祈祷的人，是愿意到高山目睹上帝的荣耀和天上奉命负责圣工之使者的尊荣的人。他们应当像摩西那样，遵循山上所指示的样式。他们要时常警醒，把最好的才能奉献在祂的圣工中。如果他们是不断进步的人，拥有圣化的才智，倾听上帝的声音，寻求天国的每一线光芒，他们就会象太阳一样，追随不离正道的路线，在智慧上长进，更加蒙上帝所悦纳。（5T 549）

那些在我们的各机构中控制各方面工作的人需要认识到这句话的真实性：“离了我，你们就不能做什么”（约 15:5）。……

你若教育各部门的工人邀请主耶稣同在，并以软化折服的心开始工作，就不会高声发号施令，也不会叫人听到尖锐严厉的话。相信基督在房间里的男男女女不会表现出苛刻的精神。这就是所需要的改革。每一个房间里的工人都要转变为互相勉励的一群基督徒，藉着温柔的好脾气和内心的阳光彼此帮助，讨基督的喜悦。……

当你花时间与工人一起祷告时，你可以花上半小时介绍天上的贵宾，然后问在场的有没有人希望你为他们特别献上祷告。不要认为这是浪费时间，因为这样会获得成功和属灵的胜利。（Letter 2, 1900）

在我们的各机构中被称为总监或经理的人，必须一进入办公室就把所有错误行为撇在一边，而且，既充分认识到自己崇高的职责，就郑重地献身于上帝，求祂主持祂所指定他们管理的神圣工作。他们应该排除一切的自私，一切属世利得的欲望，一切的弯曲和欺骗，和在交易上一切过头的行为，决不要用贪婪的罪、或腐败、欺诈的行为，如在交易上过头，玷污自己的工作。上帝必不赐福任何不按照圣洁神圣原则进行的事。（Letter 165, 1901）

凡被选召参加主各机构的人，都要作献身、克己、自我牺牲的人，并不是为求自己的喜悦而活，乃是为求主的喜悦而活。这样的人才是为主的机构争光的人。（Letter 191, 1901）

应该拣选人在我们的机构居首，他们不仅要有良好健全的判断力，也要有高尚的道德品质，举止慎重，言语清洁，时刻记得自己崇高圣洁的呼召，并记得有一位守望者真实见证每一言行。如果我们机构中的人表现出下流的思想，如果他们的言语倾向腐败而非超拔，就应立即切断他们和机构的联系，因为他们必定会使别人道德败坏。要维护整个机构的福利。总要记得，我们的每一个健康机构都是传道园地。上帝的眼目日夜垂顾着它。谁也不应觉得有自由允许有甚至是貌似邪恶的东西。人人在与护士、病人或助工交往时都应该谨慎，因为主必为你在祂任何一个工具身上发挥的错误影响而审判你（克里斯特尔·斯普林思的经理们）。

（Letter 6a, 1890）

树立正确的榜样——In 在我们的家庭和机构中，信心和行为必须结合起来。上帝的智慧必须渗透到各行各业。必须进行一次重大的改革。上帝希望一切与祂的事工有关的事都能按照正确的原则来进行。不会给那些承担责任的人一个标准，给工人另一个标准。一般人认为工人是接受控制的，他们会按命令去做的。但不能违背良心。人人都必须忠实地履行职责。身居要职的人做事要认真忠诚。上帝希望他们树立一个正确的榜样，努力训练别人走上正确的道路。（MS 11, 1889）

辨别善恶——掌管上帝各机构的人都要像所罗门一样祈祷，祈求智慧，使他们能分辨善恶，替百姓判断是非。他们由上帝指定的工作，现在和古代一样神圣。认识和信靠上帝、为祂名的荣耀而工作的人，都要有敏锐的洞察力，去发现任何有损祂工作和妨碍祂机构进步的影响。那些忠心守护上帝圣工的人，那些将自己的力量与祂紧密联系在一起的人，能辨别善与恶。那些被证明是信实、真实、坚定的人，他们的赏赐就是与公义的王联系在一起。他们必如神，能分辨善恶（Letter 39, 1898）

小心行动——在各个机构之中都会发生错误，但是经理们若愿意学习人人都必须学习的教训，——小心地行事，——这些错误就不会重演，上帝就会主持这项工作。我们机构中每一位工作人员都需要以上帝的话作为行动的准则。这样，上帝的福气就会临到他的身上。（Letter 81, 1896 ）

与上帝的生命联系

凡受我们各机构聘用的人员，如出版社，学校，及健康机构的职工，都当与上帝有活泼的联络。尤其重要的是，凡在这些重要部门负管理之责任的，应当都

是先求上帝的国和祂的义的人。除非他们接受上帝的训诲，结出果子来荣耀祂，就不配承担他们受托的职分。他们应当采取一种生活行为，能荣耀创造主，能提高自己，并造福他人。人人都有各种本性的特点应予以培养或予以遏制，因它们可能助长或拦阻人在恩典上的长进，即是更深切的属灵的经验。（5T 422, 423）

1879年11月23日，我蒙指示看到一些事，关系我们中间的一些机构和在其中居领导地位之人的责任和危险。我看到这些人被兴起来作上帝的工作，去从事一项特别的工作，要受祂圣灵的带领、指导和支配。他们要回应上帝的要求，决不能认为他们是属于自己的人，可以照自认为对自己最有利的方式使用自己的能力。尽管他们的目的是好的，想要做正确的事，但他们肯定会犯错，除非他们不断在基督的门下学习。他们唯一的保障在于谦卑地与上帝同行。.....

上帝接纳有谦卑，信靠、痛悔之心的人，听他们的祷告。有了上帝的帮助，一切障碍都会克服。多少有才能，有学问的人放在负责的位置上都失败了，而一些知识较低，环境又不利的人，却取得了奇妙的成功。秘诀在于：前者信靠自己，后者与上帝联合。祂会给予奇妙的指导，在实行祂旨意时大有能力。他们的工作总是很急迫，有些人难以得到时间用于默想和祷告；但这是他们不应该不做的。每日求得上天的福气，作为生命的粮，使他们道德和属灵力量得到增长，就像一棵树栽在溪水旁，按时候结果子，叶子也不枯干。（4T 537-539）

我不得不向那些上帝将神圣的事物托付给他们的人说：要敬畏上帝。要祈祷，使你可以重生。如果你有这种新生命，就不会让自己喜悦自我欲望的弯曲之路，而是以主为快乐。你会渴望在祂的权威控制之下。你会不断地努力以达到更高的标准。不要仅仅成为圣经的读者，而要成为恳切的圣经学习者，好使你可以知道上帝对你的要求。对于如何实行祂的旨意，你需要一种经验上的认识。基督是我们的教师。祂成了我们的“智慧，公义，圣洁，救赎”（林前 1:30）。要让我们学校中的每个教师以及我们机构中的每个管理者，研究自己必须要做什么才能按照祂的方式做工，并随处带着一种饶恕，安慰和盼望的意识。（MS 11, 1889）

我们的机构只应吸收那些愿意听从主的话语，重视并顺服祂声音的人。当一个人声称和主张自己的意见和判断要高于我们机构中的任何人时，你们不需要更大的证据，就可断定他并不认识自己，也没有资格从事管理。他必犯错误，并且造成伤害而不是恢复。他不知道在自己与上帝或与同胞的关系中需要负什么责任。

“这一切既然都要如此销化，你们为人该当怎样”呢（彼后 3:11）？那些存谦卑的心与上帝同行的人不会去争取更高的职务，而会想到他们有一项特别的工作要做，并忠于自己的本分。（Letter 73, 1896）

效法基督的榜样——人可以在圣工中身处高位，可是他们若不实行祂的话语，秉公行义，寻求效法柔和谦卑之主耶稣的榜样，他们在祂里面就一无所有。圣工的领袖和最卑微的普通平信徒一样，都要依靠上帝赐力量，发挥纯洁高尚的影响

主对华盛顿和纳什维尔的工作人员说：“要省察你们的行为。”你们必须超脱一切自私和低级的原则，且被上帝的灵充满。工作人员若没有每日在心中的生活上体验上帝改变人心的能力，将来每个人按他们所行的受报应时，他们在上帝台前行为的纪录将是令人不快的。（Letter 372, 1908）

在机构中维护上帝的尊荣——但愿我们都能感受到自己富有上帝的怜悯、恩典和慈爱。这是我们的产业。上帝的荣尊荣必须在祂的机构中保存。这些机构绝不能败坏，绝不能受实施自己意愿和方法的人类组织所控制，绝不要让其中的工作人员在言行上羞辱基督。基督和天父已经将自己的利益与这些机构以及所有受苦受难的人类联系在一起。所以我们要与上帝融合，将我们的利益与祂大能的膀臂相连。这些是上帝在人间的机构。上帝、天国和天使与我们同工联合，使这些机构取得成功。（Letter 158, 1900）

保守我们的心，胜过保守一切——教师、医生、主管的首要工作就是负基督的轭。他们要听从主的话：“你们要负我的轭，学我的样式”。这是保持自己在真理成圣之影响下的结果。我们首先要做的，就是把一切与基督不和谐的东西从心灵的殿宇中清除，这也是我们最应该做的事。祂的灵必因信住在我们里面。我们要保守我们的心，胜过保守一切。（Letter 178, 1899）

上帝的话中警告我们：只有保持警醒才会有安全。只有在真理和公义的直路上，我们才能摆脱那试探者的权势。但世界已落入陷阱。撒但运用他的技巧设计了数不清的计划和方法，要实现他的目的。虚伪作假已经成了他出色的技术。他假扮成光明的天使行事。唯有上帝的眼目才能看透他毒害世界的阴谋。他使毁灭性的虚假原则呈现出真良善的外貌，以此来毒害世界。他工作的目的就是要限制宗教自由，并把一种奴隶制带进宗教界。各种组织机构，如果不蒙上帝的能力保守，就会执行撒但的命令，使人受人的控制；而欺骗和诡诈就会表现出为真理和

推进上帝的国度发热心的外表。在我们的行为中，无论什么事，只要不象白昼一样公开，都是属于那邪恶之君的方法。甚至在自称拥有现代真理的安息日复临信徒中，也有人实行了他的方法。（Letter 55, 1895）

高举旗帜——我本着敬畏上帝之心告诉你们，要把旗帜高高举起。在我们的机构中，每一个重要岗位值上的人，都应当有他无私的生活净化提升的感染力。他慷慨、自我牺牲的精神，他基督化的同情和爱，应能净化空气。当他主持会议时，他的实际榜样是有向善说服力的。他在议事会上的发言并非处于高傲之人的情感，也不是出于鲁莽自负、自高自大的精神。他谦逊的美德比黄金更有价值，比金山银山更宝贵。

人在尘世杂务中凭信心与上帝同行。他心中有永生，自己也与基督一同藏在上帝里面。内在的敬虔显现出来。它渗透在他的谈话中，赋予他的品格坚定的目标，使他与圣徒和罪人的交往变得圣洁。他身上带着一种道德效率。他觉得自己无权在做任何决定时表现得尖酸、独裁或武断。他的主是上帝，而不是人。这样的人是耶稣基督唯一的真正代表。（MS 45, 1893）

给教育领袖的忠告

求智慧——要在外国和我们自己的国家建立学校。我们必须向上帝学习如何管理这些学校。不要象已有的许多学校那样管理它们。我们的机构要被视为上帝的工具，要促进祂在地上的圣工。我们必须指望从上帝得指导和智慧；我们必须恳求祂教导我们如何稳步推进圣工。我们要承认主是我们的教师和向导，然后以正确的路线开展工作。我们必需站立为一个团结的团队，对问题有一致的看法。然后我们就会看见上帝在右边和左边彰显的救恩。我们若是和谐一致地作工，就会给上帝机会为我们行事。

在我们学校的一切工作中，我们都需要对何为基本教育有正确的理解。人们就高等教育谈论了许多，但谁能给高等教育下定义呢？最高的教育是在永生上帝的道里得到的。教导我们以完全的谦卑使自己的心灵降服于上帝，且使我们能接受上帝的道并且相信它所说的，这样的教育才是最需要的。我们若有这种教育，就必见到上帝的救恩。我们若有上帝的灵在我们身上，就会把真理的亮光带到大路和小径，上帝的救恩就能以一种显著的方式彰显出来。（RH, October 21, 1909）

我们愿意以主的方式推进这工作吗？我们乐于受教于上帝吗？我们愿意在祈

祷中与上帝较力吗？我们愿意接受圣灵的洗礼吗？这是我们所需要的，也是这个时代所能拥有的。然后我们要带着来自主的信息向前去，真理的亮光就会如明灯照亮，达到世上一切地区。我们若是愿意谦卑地与上帝同行，上帝就必与我们同行。我们要在祂面前谦卑己心，就必看见祂的救恩。（MS 23, 1909）

小心管理工作——学校中的财务管理是应予大大改善的。当在工作上多多运用智慧及脑力。当用更多实际的方法，去制止那足以导致负债的额外费用。在巴特尔克里克和科立芝维，都是在建筑上投资太多，在校舍的陈设方面，增添了许多不必要的费用。

学校的经理事务人员，若发现入不敷出，债务日高，他们就当效法那沉着稳健商人的行动，并改变自己的方法及计划。如果经过了一年，显出财务管理方面不妥当，就当听聆智慧之音。当作一番坚决的改革。教师们也当表现基督化的高雅态度，以严肃稳健的思想和计划，设法改善这些情形。他们应当诚心合作，参加事务经理人的计划，分担他们的担子。（6T 210）

父母和教师联合——父母既与教师不太熟悉，教师就更当设法认识父母。他应当拜访学生的家庭，了解他们的环境和所受的影响。他这样亲自与学生的家庭和生活接触，就能加强自己和学生之间的联系，知道如何更有效地对待他们不同的性情与脾气。

教师这样关注学生的家庭教育，就会带来双重的好处。许多家长专注于工作与操劳，忽视了他们影响儿女向善的机会。教师尽可以提醒这些父母认识到自己的潜力和特权。他还会发现有一些父母十分关心自己的儿女，渴望他们成为卓越有为的人，觉得自己的责任沉重。教师往往可以帮助这些父母，分担他们的责任，与他们共同商量，使教师和父母双方都得到鼓励和加强。（Ed 284, 285）

选择智慧的管理人员——无论何处设立学校，都当有贤明的事务经理人员，他们是“有才能的人，就是敬畏上帝，诚实无妄，恨不义之财的人”（出 18:21），愿意在其职务上尽力执行各项责任的人。他们当有办事的才干，但尤其重要的，他们要谦卑地与上帝同行，并受圣灵的引导。这等人必蒙上帝的教导，并要向他们敬虔祈祷的弟兄们求教。（6T 215）

本着纯洁的动机工作——我们学校的事务管理人员，应当本着纯洁的动机服务。他们当存大公无私之心，记念在广大田园的别处地方也有这样的需要，如同

他们所照应的学校所有的设施一样。在每一项计划中，他们当牢记着，应该保持平等与合一。他们要细心估计各项费用，尽力避免占用大量的金钱，以致剥夺了别处所需的设施。(6T 215, 216)

把学到的教训教给教会——主希望我们在教育我们的孩子们的事上辛勤工作。那些每日从上帝受教的教师们，所作真实的布道工作，乃是要引领许多人得到在耶稣里的真理知识；使受过这等教育的孩子，可将他们所接受的亮光和知识传与别人，教会的信徒们岂可捐钱为在其他人中推进基督的圣工，反而撇下自己的孩子去推进撒但的工作，为他服务呢？

在设立教会学校上，上帝的子民可以使自己得到一种宝贵的教育，学习如何在财务成功的基础上来办理学校。如果不能这样，就当把学校关闭，直到在上帝的帮助之下，能作出计划并予执行而使学校不致沾负债务的污迹时，再来举办。有理财之能的人，应当每年视察学校的账目一次，两次，或三次，得以确知学校的经济实况，以免这庞大的开支，有累积债务之虞。我们应当避债，如避免麻风病一般。(6T 217)

给传道领袖的忠告

正确的开始——我们工作的正确开端关系重大。我蒙指示，在某地区的工作如果有正确开端的话，就不会一直受限，没有作出本应有的明确进展了。如果采用不同的管理模式，可能就会成就更多，实际上也会更少支用库中的钱财。在所交给我们的提拔人的真理中，我们有一项伟大而神圣的托付。(Letter 14, 1887)

在新区介绍真理——在未经开垦的园地中，我们一般会因第七日的安息日而发展缓慢。每一个接受真理之人的道路上都有一个难堪的十字架。

还有其它真理，例如灵魂并非不灭，和基督很快驾天云亲临我们的地球。但这些真理不像安息日那样有异议。一些人会凭良心因真理自身的缘故而接受真理，因为它是圣经真理，而且他们喜爱顺从之路，顺从上帝的一切诫命。我们信仰的这些不受欢迎的特色会挡住许多人，他们不愿成为特选的子民、与世人迥然有别。因此，在如何将真理带到人们面前的事上，需要运用大智慧。每一次布道会的介绍都要达到某些明确的目的。如果采用的计划和方法具有一种不同的性质，即使有必要涉及更多开支，原本也会有好得多的结果。(Letter 14, 1887)

小心介绍新的真理——应当记得，在提出真理时要非常小心。要谨慎地引导

人的思想。要详细讲述实际的敬虔，将它交织在讲章中。基督的爱与教训要软化并开垦人心的土壤，以便播撒真理的好种。(Letter 14, 1887)

在一些地方应该慢慢开始。这就是他们能做的一切。然而在许多地方，从一开始就能以比较充分明确的方式从事工作。然而在任何地方都不可有随便的、散漫的、小气的工作方式。要是我们的弟兄们没有设法以那么小气的方式行事，在老英格兰的工作原会比现在进步得多。要是他们租用了优良的会堂，并且推进工作，好像他们有能获得胜利的伟大真理，好像上帝会让他们以能造成最好的第一印象的方式开始工作，在他们前往的地方，工作原会有更大的进步。

要维持传道工作的高尚性质。但愿每一个参与传道工作的男女都扪心自问：我是干什么的？我应该成为怎样的人，应该做什么？每一个工人都要考虑自己无法给别人自己所没有的。所以他不应专心于自己固定的作风和习惯，不作任何更好的改变。保罗说：“这不是说我已经得着了，……我乃是竭力追求，……向着标竿直跑”(腓 3:12,14)。个人要不断地前进、改进和改革，才能完善匀称平衡的品格。(Letter 14, 1887)

不要让个人缺点妨碍真理——实行节约，固然很好，但上帝的工作，总当处于其高尚而尊贵的地位。你新的传道区开始工作时，要注意别将自己的缺点尊崇为美德，从而阻碍上帝的工作。我们带到人前的是考验性真理，这些真理每时每刻都应该得到提升，好本着道德之美屹立在我们的工作对象面前。不要带着你自己的品格特性或以你自己的工作方式传播真理。……切不可贬低上帝的工作。应当让其处于从上帝而来的地位；不可让其带有人的印记，乃当有神圣的印记。自我要在耶稣里消失不见……

由于随从我们好弟兄们的错误想法，使我们有了很大的损失，他们的计划狭隘，他们把这工作降低到了自己特有的方法与观念之下，以致不能接触联络更高阶层的人。工作的外表，给不信之人的心留下的印象是没什么价值——不过是一些旁门枝节的宗教理论，不值得他们的注意。由于缺乏聪明的工作方法，损失很大。(Letter 12, 1887)

运用创造性——上帝的工人必须努力成为多面手；就是要有宽厚的心胸，不要单向思维，墨守成规，不知道自己的言语和对真理的宣传必须因人而异，因地制宜。人人都应不断地追求均衡地发展自己的心智，克服不平衡的特性。你必须

经常学习这一点，才能成为成功有用的工人。上帝希望像你这样上了年纪的人不断地改善和学习如何能更好地接触人。(Letter 12, 1887)

要明智和适应能力强——国外的工人要与各阶层和各种心思意念的人接触。他将发现需要用不同的工作方法来满足人的需要。他自觉无能，于是就亲近上帝和圣经，以求亮光、力量和知识。.

我们为达到某些目的而采用的方法与手段并不是一样的。布道士必须运用理智和判断。经验会告诉人在当地环境下最聪明的方法。有时一个国家的风俗和气候在另一个国家里就无法容忍。必须进行改善，但最好不要操之过急。(GW 468)

分担——要小心你们如何建造，因为这是为现世也是为永恒而建造。要一起商量；不要独立行动或彼此反对。基督是我们永活的元首，我们是祂身上的肢体，大家全都倚赖祂。我们主的计划并不是让祂身上的任何一个肢体因缺乏适当的运用而受苦；因为若有一个肢体受苦，所有肢体就与它一同受苦；若有一个肢体得蒙上帝启迪和尊荣，所有肢体就都欢喜快乐。(Letter 4, 1890)

清除妒忌——不要有纷争，猜忌和争权夺势。工作是圣洁神圣的，上帝禁止你们给工作对象留下冷淡、自私、贪婪的榜样。你们的工作若是凭人的智慧做成的，就会带有你们的模式，在你们手中被污毁。你们的工作具有一种尊贵的性质，绝不应该这样被损毁以致成为无法接受、没有吸引力的。你们讲完道必须过圣洁的生活。必须在讲台上和讲台外都给出彼此相爱、互相信任和彼此尊重的宝贵教训。你们必须过你们所教导的生活。你们作为与上帝同工的人，必须先彼此接近，因为上帝的器具行事不可目的相左。要经常地教育你们自己合一，像基督与父合一，各人都善用受托的才干。(Letter 4, 1890)

协调和使用才能和天赋——弟兄们，要让众人看出你们在实践基督的教训。若有哪一位工人认为自己的道路是完全的，而弟兄们并不赏识他的智慧和经验，这就是一个确凿的证据，证明他不是基督的门下学习心里柔和谦卑。基督改变人心的恩典总是导致柔和谦卑。主并不倚靠我们去做祂的工作；祂是将与祂合作的伟大特权赐给了我们。你们可能有不同的性情，然而都是与上帝同工的，大家都和谐无间地作工，而当你们将全部能力都投入工作中时，你们就会成就最佳结果。我们在做主的工作时不可随从自己的判断和特有的观念。我们必须单单注目基督的荣耀来作工。不要谈论做不了的事，而要谈论靠着上帝赐给你的力量能完

成的事。“万军之耶和华说：银子是我的，金子也是我的。”“千山上的牲畜也是我的”（该 2:8；诗 50:10）。(Letter 4, 1890)

一起祷告商量——你们在作出决定和制定计划前必须一起祷告和磋商，然后以基督的精神齐心协力地推进工作。你们中若有一个成员决定不能与弟兄们合作，且因意见不同而不想工作，所要采取的方针无疑就是你们要在上帝面前自卑，并要祷告，因为你们无法也不可企图在不和的状态下工作。(Letter 4, 1890)

信靠上帝—— 国外园地的工人心中应当存着天国的平安与仁爱，因为这是他唯一的保障。在困惑，磨炼，挫折和苦难之中，他具有殉道者的热忱和英雄的气概，紧握那永不放松的手臂，说：“我不灰心，也不丧胆。”他必须殷勤查考圣经，常常祈祷。他在与别人谈话之前，若先寻求上头来的帮助，就确知有天使与他同在。虽然他有时也希望得到人的同情，但他在孤苦伶仃之中，能藉着与上帝的交往而获得安慰和鼓励。他应该因就主的话而快乐：“我就常与你们同在，直到世界的末了”（太 28:20）。他可以从这位神圣的伴侣那里得到救灵科学的指导。（GW 469）

授权当地的决策者——每一个国家的人都有他们自己的特点，所以人们需要有智慧，知道如何让自己适应当地人的特殊观念，把对他们有益的真理介绍给他们。他们应能明白和满足那些人的需要。在需要立刻采取行动的时候，那些在当地工作的人就要抓住人的兴趣，并在圣灵的引导下工作。他们如果在关键时刻还要等候来自巴特爾克里克的行动指示，就会大受损失。负责圣工的人应该做上帝恩典的忠心管家。他们应该成为有信心的人，受到鼓励指望上帝并倚靠祂。（Letter 58, 1895 ）

培训外国工人——即使在这最后一刻，也应在特别的预备工作中有扎实的进步。在我们的各区会中，应该有周密的计划，教育和训练那些希望献身从事上帝圣工的人。我们的城市教会，有良好的机会进行传道工作的训练；但这还是不够。我们的学校应该有最好的设施，预备国内和国外的工人。在较大的教会中，也应该有青年特别训练学校。我们的传道人应该更加关心帮助和教育青年传道人的工作。

每逢准备在重要的地方中宣讲真理的时候，我们的传道人应该特别注意要教导并训练那些与他们同工的人。（HS 281）

帮助伟大的建筑师——犹太人的圣殿是用从山间凿出来的石头建成的。每一块石头在圣殿中都有它的位置，在运到耶路撒冷以前都已雕琢，打磨，检测完毕。所以在建筑工地上是听不到槌子和斧子声音的。这个圣殿代表上帝属灵的殿，它的建筑材料来自各国、各方、各民和贫富贵贱各个阶层，无论有无学问。这些不是用槌子和凿子敲打的无生命物质，而是活石，藉着真理从世界凿出来的。伟大的建筑师、圣殿的主，现在正在把它们雕琢打磨，以便放在属灵之殿合适的位置上。这个殿完工以后，各个部分都很完美，受到天使和世人的称赞，因为它的建筑师乃是上帝。（HS 136, 137）

培养在判断和目的上的统一——任何人都不要以为自己不需要打磨。没有一个人或民族在思想习惯是完美的。大家必须互相学习。所以上帝要把不同国籍的人结合在一起，让他们有同一个意念和目标，体现在基督里的合一。（HS 137）

谨防纠葛——呈现在我面前的景象并不鼓舞人心。需要神圣的远见才能看见几乎不可能统一的党派间业务交易的结果。传道工作是一项伟大重要的工作。蒙上帝信任成为祂管家的人不可觉得有自由能加入任何联盟。从起初看到末后的上帝并不赞成和认同联盟为荣耀祂圣名的。必须请教上帝如何推进祂的圣工而不将一根自私的线交织在其中。上帝会作工。祂会提供资金，推进祂的工作而没有纠葛。不要因人们选择表现败坏的人性、不按上帝的形象接受塑造而束缚祂的工作。（MS 31, 1900）

智慧地传讲真理——我们阐述真理必须运用智慧；我们的言语必须调和，否则我们会自行断绝接近那些需要帮助之人的机会。必须有天使的智慧分赐给人，否则门户就会向人们所需要的信息关闭。“你们要灵巧像蛇，驯良像鸽子”（太 10:16）。……

既要传讲上帝的道，也要实践上帝的道，要使其进入基督徒在这世界上做成之工的每一阶段。上帝所指定从事祂工作之人必须倒空自我。要让耶稣进来。向天上的贵宾敞开心门。不要像仰望上帝那样仰望任何人。当那些在服务中亲近上帝的人是献身、洁净、纯净的人，离上帝的仁慈近而又近的时候，他们就能表达上帝的委托，并且受到尊重。……

上帝旨在人们要被上头强劲的道德吸引力不断吸引向上。要是在非洲的工人们记住了这一点，他们原会以敬畏上帝的无私态度做成一项大工。（Letter 187,

1899)

对医生和疗养院的忠告

我希望，如果可能的话，让我们的人铭记，表现如此纯洁和公义之上帝的形象是多么重要，好让世人看到祂的美。我希望他们被住在主里面的圣灵所充满，以致世俗的策略无法使他们偏离向人呈现每个接受和相信基督的人美好前途的工作。……

只有真理才是我们的口号。自我是要隐藏的。只有基督显现出来，充充满满地有恩典有真理。（MS 27, 1902）

对沦丧者的爱——我们所有的机构都应成为不折不扣的传道机构。决不可做任何妨碍救灵的工作。在每一个机构中都有传道的工作要做。从经理到最卑微的工人，每个人都应觉得对中间未悔改的人负有责任。他们应当认真努力引领这些人归向基督。这样做的结果会引很多的人归向救主，忠心地为上帝服务。（Letter 58, 1902）

善良周到的经理——你（莱斯弟兄）的真诚不容置疑，你的正直也不容置疑。但真诚和正直不能弥补善良和安抚的缺乏。记住，有些人对这个机构和你一样关心。凡事都要与弟兄商量。你的行为如此缺乏善良和同情心，以至于人们都说你的善良是邪恶的。你的管理不但得罪弟兄，也得罪上帝。你选择偏爱一些人，这对你是不利的。

你必须为基督生活和工作。自私不能介入上帝的工作。自行其是，与同工的判断针锋相对，不应在我们的机构里有立足之地。“你们都是弟兄”（太 23:8）。爱和温柔的精神要展示出来。在我们的疗养院，在任何机构里，友善的话语，愉快的面容，屈尊俯就的态度都是很有价值的。真正有礼貌的人之间的互动有一种魅力。在商业交易中，一点屈尊俯就有多大的好处！

这样的态度用在困苦受欺压，因疾病和贫穷被压倒在地的人身上，具有何等大振作与鼓舞的影响力啊！我们是否愿意用这样的态度安慰他们呢？

在你看来，这样做可能会赔钱，但事实并非如此。收益将远远大于表面上的损失。当我们善待受苦受难的人时，上帝会记下我们的每一个行动。如果人们认识到屈尊俯就可以在人心激发出多少希望和勇气，那么我们这个世界的情况将会多么不同啊！（Letter 30, 1887）

那些与人心打交道的人必须培养自制、忍耐、仁慈、宽容和基督化的爱。这些人可能成为他们的同伴，经历来生无尽的岁月。上帝并不偏待人。凡在任何团体中与我们有关的人，都应该在我们身上看到基督化的品性，而不是邪恶的品性。每件事都应该整顿好，并且提防会在工人或还未接受基督之人的宗教生活上投下一个阴影，从而使他得救更加困难的每一件事。

要让凡在疗养院中的人，无论高低都当心，不要让任何一个与他们联络的人因他们特有的自私、自我本位的观念而受苦。要宽广、高尚、像基督一样；而这包含所有的善良和忠诚。（Letter 22, 1890）

我呼吁那些在我们机构中担任主席和监督者的人做出改变。人心里的自然倾向显露得太多了，与基督无关，而是与自己有关。听主对你说的话：“你们既是上帝的选民，圣洁蒙爱的人，就要存怜悯、恩慈、谦虚、温柔、忍耐的心。倘若这人与那人有嫌隙，总要彼此包容，彼此饶恕；主怎样饶恕了你们，你们也要怎样饶恕人”（西 3：12、13）。

善良和礼貌，温柔和优雅，必须体现在承担重大责任的人身上。因为他们都穿上了新人。这新人在知识上渐渐更新，正如造他主的形象。（Letter 101, 1899）

那些担任要职的人，若存着爱上帝、敬畏上帝的心，就必恩慈，温存，忍耐。他们将言传身教，表明他们与犯错的同胞相处时，是在效法基督的榜样。上级、下级和同级都要服从十诫的律法。无论老少，都要全心敬畏上帝。主人和仆人的标准是：遵行的道，秉公行义。不符合这标准的人将受到上帝的诅咒，而不是上帝的祝福。（MS 11, 1889）

上帝要祂机构的经理对机构所任用的青年人表现礼貌，尊重和慈父般的关怀，并为此负责。他们希望基督怎样对他们，他们也要怎样对待青年人。根据主的指示，我们的首要工作，是要善待青年人，关心他们的利益，使他们在我们面前体验到家庭的温暖。（Letter 58, 1902）

诚信领导——管理别人的人首先要学会管理自己。在那些负有责任的人学到这一课之前，他们不能在监督他人的工作中发挥基督徒的作用。他们要住在基督里，说祂所说的话，行祂所行的事，常带着慈爱和怜悯。他们不能因为有责任，就认为他们可以随便向与他们有联系的人施加压力。上帝已经给了管理者一定的能力，但这能力是要他以讨人喜欢和高兴的方式来行使的。那些在主的机构中被

擢升为经理的人，那些被派为同工的监护人的，要恳切地向主祷告，求祂的恩典。……

他们凡事上要服从祂，与祂严肃地立约，把守好自己的口，记住自己是代表天国的，因此，他们要比未接受基督的世俗之人过更高尚的生活。（Letter 108, 1902）

对出版社领导的忠告

我蒙指示看到在（《评论与通讯》）出版社的工人中间非常缺乏个人的虔诚，他们几乎每一个人都这样，而且他们不圣洁的智慧导致他们与上帝缺乏联络。他们很少花时间以谦卑痛悔的心、认真自省的心寻求上帝的忠告；反而自足自负地行在自己所点的火把中。环绕着他们心灵的氛围并没有显明他们不断地信赖上帝。

他们在迅速丧失对于最神圣真理的珍贵和圣洁的意识，因为他们与上帝没有完全联络，没有接受属上帝的事。身居要职之人若不在内心和品格上感觉到上帝使人归正的能力，就不会也不能与基督合一，持守主的道路，而会像基督时代的法利赛人一样，将人的吩咐当作道理教导人。主不会再用他们了。他们在怀有过去已经对他们施加操控的那种精神的时候，无法成为与上帝同工的人。他们对在上帝的指导之下、寻求祂的劝勉的人很少感到尊重，主是大有智慧的，有大能建立和增进祂在地上的伟大工作。

他们并没有上帝所要求的献身、至关重要的虔诚和谦卑。自我得到高举，而耶稣却没有得到荣耀。耶稣，上帝与人之间那可称颂的惟一统治者，没有与他们同工。撒但的暗示得到信任，上帝关于仁慈怜悯和温柔同情的清楚明白的命令被忽视了。那些在出版工作和上帝圣工的每一个部门处理神圣真理的人乃是受上帝邀请付出他们的最高智力和道德力，在他们的业务方面不断地学习上帝的旨意，而不是人的意愿。（MS 6, 1890）

有才华和影响的工人——凡足以适用于机构中的才能，都当借着毫无私图的努力，施用在机构上，使之成为活跃，有效而且成功之上帝的工具。出版社所需要的乃是一班具有才干和感化力的献身工人。

每一位工人都必受到考验，看他究竟是在为主机构的进展而效力，还是单为自己的好处而工作。凡已经悔改的人，就必从日常生活中显明他们并未利用自己所得到的知识和优势，图谋一己的利益。他们感觉到这些优势原属上天所赐，既为

主的器皿，就当借着优越的服务推进祂的圣工。……

但愿工人们将自己所有的精力，全都用在努力使主的工作得益的事上。如此行，他们也必增进自己的力量与效率。(7T 198)

传道机构——我们成立出版社是要为主工作，将天上的亮光传到世界各地，将宝贵的生灵带进主的羊圈。要让出版社成为一个传道机构，为主工作，使人悔改归主。要为主工作、警醒和祷告，好像那将来交账的人。今年要试用主为解决罪恶所开的药方。要让每一个人做上帝要他去做的事，仰望耶稣，祂是每一个人的主人。要让这个机构中的每一个工人都记住，上帝呼召他们作一群基督化的工人，成为一台戏，给世人和天使观看。(Letter 2, 1900)

当需要修正方向时

不要有独裁权力——在我们的机构中树立了一种会造成巨大伤害的榜样。所抱的一种精神需要彻底放弃。这种对上帝的产业作威作福的现象不能再容忍了。主管上帝圣工的人必须学会在祷告中寻求祂，被祂的圣灵引导，认识到被上头来的智慧充满的重要性。我们机构里的人，从最高的到最低的，都需要在上帝面前谦卑。人的心中必须有圣灵的复兴。一个人对他的同胞所行使的王权在我们的机构中不再得到承认。没有人能觉得自己可以成为他人的良心。

相互依存是宇宙的规律。真理的原则是通过不同的手段来实施的，但有一个元首凌驾于万有之上，在万有之中工作，向世界揭示上帝的品格。

在推进上帝事业的过程中，不要有不公正，不要有偏心。在天庭，上帝为祂的子民预备了上等的宝贝，叫他们在祂爱的香气中为祂作工。(Letter 61, 1901)

如果那些被上帝安排在他的机构中负责任的人是尖酸、苛刻、独裁、专横的，那么与他们相关的机构将遭受巨大的损失。他们的行为会对这些机构产生影响，剥夺他们的平静和安宁。

如果坚强的意志成圣归主，那就是一种祝福。把你（莱斯弟兄）的意志放在上帝的旨意一边。你的生活要受制于圣经广泛宽厚的原则，善意、仁慈和礼貌的原则。对自己要少一点信任。要记住“谋士多，人便安居”（箴 11；14）。

在机构中任何人包括主管人在内，都不要以为自己凡事可以任意而行。任何人都不要以为自己已懂得够多，不需要再学习了。我们如果不时常向基督学习，

乐意接受弟兄的意见和忠告，工作就会失败，因为我们会自满起来，而自满的人上帝是不能与他们合作的。(Letter 30, 1887)

现在我想要说，上帝并未在我们的行列中设立任何王权，使之控制这个或那个部分的事工。努力控制事工的每一条线，这样做已使事工大受限制。(GCB, April 3, 1901)

消除批评的气氛——圣灵随时准备对愿意服从的人作工。但你们(机构管理者)觉得自己完全有能力工作。你太喜欢批评别人了。你可以随意批评你自己，但不要批评你的同工，因为如果你这样做，你就会被放任自流。(Letter 101, 1899)

守望者呼吁改革。当那些凝聚在我们的机构担任基督工人的人心中该成就的工作成就时，当各方面工作都接藉着单单仰望上帝的荣耀作成时，当远远离弃怨言和纷争时，当基督和良心所指向上的方向成了无可争议之时，圣灵就有机会在需要悔改的人心中工作。就目前的情况来看，那些本应成为教育者的人有时是反复无常和不耐烦的，喜欢发牢骚和吹毛求疵。他们日复一日地把这些令人反感的特性强加给那些与他们有关的人。他们决不是无害，没有过失、无可指责的。(Letter 148, 1899)

消除有害的言论——有时，那些作为监督者的人自己需要处于监督者之下。一些担任经理职务的人，工作需要果断改革。如果经理们自己受上帝之灵的管理，那么在上帝各部门圣工的助手能得到多少帮助呢？

你(伯克尔弟兄)处于危险之中。我必须说，你讲的那些尖刻的话，是对基督的侮辱。……但是，任何人都不应该被粗暴专横地对待。你也许以为这样的言行会纠正错误，但你将发现它会增加错误。(Letter 196, 1901)

避免谋取不正当利益——一些人忽视了因信而得的基督之义；因为他们的精神和全部人生经验与基督的义是背道而驰的。规则成了他们的行动方针。撒但获得机会表现自己。当自称基督代表的人行事严厉苛刻，令人尴尬作难时，受到压制的人要么挣脱一切束缚，要么误认为上帝是一个严酷的主人。他们既对上帝怀有怨恨的情绪，心灵也就与祂疏远了。这正中撒但的下怀。

自称相信真理之人的硬心肠，被撒但指责为真理本身的影响，人们就这样厌弃了真理。因此我们机构的每一个人，都不可以为自己有一颗肉心还是铁石心肠

并不重要。

人们以为自己在代表上帝的公义，但他们并没有表现出祂爱我们的温柔和大爱。人的发明来自撒但似是而非的设计，在盲目的人看来似乎十分美好，因为这是他们的本性中固有的。一个谎言，若是被人相信和实行，对他们来说就成了真理。撒但党羽的目的就这样实现了，那就是人必须藉着自己创造性的思维能力，来得出这些结论。

但人是怎么陷入这种错误的呢？因为他们的前提是错误的，然后他们千方百计将错误证明为真理。有时最初的原则有一定的真理交织在错误中，但并不导致正确的行动，因此人被误导了。为了进行统治并形成一股势力，他们就利用撒但的方法去证明自己的原则是正确的。他们高抬自己为有崇高判断力的人，已成为上帝的代表。这些人乃是假神。（Letter 55, 1895）

转离自私自利——有些久已在巴特尔克里克的人，本应成为负责可靠的人，却只是在名义上身居要职。他们虽然成了我们各机构的监护人；但他们的行径却表明他们并不特别关心这些机构，对这些机构没有多少负担。他们的想法集中在自己身上。我们若按他们的行为判断他们，就会判定他们认为自己的精力太宝贵了，不能用于上帝的这些机构，除非他们能为自己得到现世的利益。这些人疏于看守堡垒，不是因为他们做不了，而是因为他们专顾自己，并且满意于在属肉体的安全感中悠然入睡。（4T 512）

在这个世界上，即使与神圣的责任有关，人们也表现出渴望获得高职位，渴望统治，渴望引导，渴望控制。但我们读到基督虽然有上帝的形像，却不以与上帝同等为强夺的。凡与天国有联系的人，不可像撒但在天上时那样攫取权力。

（Letter 39, 1898）

法利赛人、文士和长老们在基督的日子显出一种贪婪的精神，这使他们受撒但的控制，是他们恨基督的主要原因；因为祂的教训和榜样谴责了所有具有这种性质的事。如果这样的精神在我们的机构中以任何借口得到珍爱，上帝就不能住在那里。不应当对弟兄们表现出贪婪的精神，因为这种精神不出于天，而出于地。对上帝儿女的任何一件不公正的行为都被记在天上的案卷上，当作是对基督做的。那种藉着精明奸滑的行为从别人占便宜而取得的成功，最终将证明是一种损失；然而那种因实践基督生活中所表现的原则而看似遭受的损失，却是神圣的成功。

(Letter 34, 1886)

主对凡在祂机构中服务的人有话说：“你们扛抬耶和華器皿的人哪，务要自洁”（赛 52:11）。惟愿本会的一切机构，都能摒除专图私利之心，而代以无私之爱，以及为远近人们服务的热忱。这样，圣油就必从那两根橄榄枝流出来，经过金管，流入那准备妥当以便接受圣油的灯盏里。于是，那为基督作工之人的生活，就必切切实实地表彰出祂圣言的真理来。

敬爱上帝的心，以及对于祂仁慈圣洁的感悟，必流传于每一机构之中。每一部门也都必弥漫着仁爱平安的空气。（7T 148, 149）

终止的原因

但愿每一个人都确保属世的方针和属世的精神不在上帝的机构中得到认可。基督今日若在地上，祂就会洁净祂机构中每一件和天国的纯洁原则不同的事

那些虽有这些原则摆在面前，却继续与之背道而驰的人，应该从各机构离职。那些在机构中工作，应该向世人作上帝和天上的事的代表的人，若没有拿出品格纯正高尚的证据，就应该到别处工作。（Letter 165, 1901）

这就是我们应该带进自己生活实践中的话。长期居于受托岗位、却漠视上帝所赐亮光的人，是不可靠的。上帝想要把他们调走。（GCB, April 3, 1901）

错误的改动

有许多更动工人的事，若不更动还会好些。往往在职工不平不满意时，我们不但没有勉励他们停留原处作有效的工，反而把他们调动到别处。然而他们去时，也将以往败坏工作的老癖性带了去。他们在那里也要显出同样不象基督的精神来，因为他们还没学会忍耐及谦卑服务的教训。

我请求大家改变办事的制度。在各区会及各机关中的职工不免有必须调动的。应当找那有效能及献身的人，鼓励他们去与身负责任的人联合作其助手和同工。在新与老的职工之间要和谐合作，彼此有弟兄相爱的精神。切不可急促冒失的更动主管人员，以致令到以热诚有效的劳碌使圣工进展的人感到灰心。上帝不容许使祂忠仆灰心的事。但愿凡有责任为我们的出版社，疗养院，及学校聘请最有效

能的主管的人，要遵照公平的原则行事。（7T 280）

第 10 章 管理上帝的钱财

在上帝的葡萄园工作

凡担任负责工作的人务要把他所经手的钱看作是上帝的财产，使用时要节约。库里的钱如果多起来了，也不要用来在已有上帝纪念标志的地方再兴建大楼。有许许多多其他的地方需要这一笔钱，在那里也可设立机构传扬真理。主葡萄园的每一部分都需要开发。

不要把使用和支付主的钱财的权力交给任何一个人来决定。所花的每一块钱都要交帐的。上帝的钱财要用在适当的时间和适当的地点，使之成为一种福气，也成为一种实物教训，显明祂是怎样按公平、合理、公义的原则办事的。（MS 154, 1902）

。决不要采取行动限制工作，除非你知道自己是受到上帝圣灵的感动这么做的。我们的信徒正在为国外布道区效力，但有些国内布道区也象国外布道区一样需要他们的帮助。我们应该作出努力，向我们的信徒表明上帝圣工的需要，把对钱财的需要摆在他们面前。那些钱财是上帝委托给他们推进主在国内和国外圣工的。（Letter 5, 1885）

要求严格的诚实

区会会长应当了解交易是否本着最严格的诚实进行；是否由手洁心清之人办理。一丁点儿类似卑鄙自私的行为都应激起他的义怒。若是容忍许可一件错误的行为，第二件、第三件就会带着同样的欺骗接踵而至。（Letter 4, 1896）

每一件业务的账目，每一笔交易的细节，都经过看不见之查账员的审查。他们是那从不与罪恶妥协、绝不忽略罪孽、从不掩饰过错之主的代表。（Ed 144）

在主的圣工中，流入工人们手中的钱，是属于上帝的，当以节约的方式来运用。当人奉献大笔的金钱于圣工之时，应当划出一部分的金钱来，以备在主的大

葡萄园中应付紧急的意外之需。(Letter 149, 1901)

财务由献身的业务人员来管理

学习圣史的人会注意到，在各世代中，上帝把祂在地上工作的各种事业的责任分配给那些天赋适合服务的人，通过训练，他们可以成为所需服务的熟练工人。……

主在祂今日的工作中，会乐意让那些参加祂任何一方面服务的人提防那种自己负起主并没有叫他们去负的各种责任的倾向。祂有些仆人要指导与祂在地上工作有关的业务问题；有些仆人则要照看属灵的问题。每一个工人都要努力尽到自己的本分，让别人去尽所委托给他们的本分。I

多年来主一直指示我要选择智慧的人，——深爱上帝的人，——知道天国的原则是什么的人，——已经学到与上帝同行是什么意思的人，——把照顾与我们的工作有关的事务交给他们负责。这符合《使徒行传》第六章所列的圣经计划。当研究这一计划，因为这是上帝所嘉许的。当听从祂的话。

让那些有以大能传扬福音这种恩赐的传道人经常从事业务工作，这乃是一种极大的错误。能提供生命之道的人不可将太多负担担在自己身上。他必须花时间研究圣经和自省。他若严格省察自己的心，把自己献给主，就会更好的明白如何去领悟上帝的隐秘事。

传道士和教师们应记住，上帝要求他们尽自己最大的能力去履行自己的职责，把他们最好的能力投入他们的工作中去。凡与上帝所派给他们的工作有冲突的事，都不应当去作。我们的传道士们现在应该明白他们使命的责任和神圣性。他们自己承认是上帝交付他们工作，若不成实行，就有祸了。

圣工的资金应该由有能力的业务人员来合理地管理；而传道人则应分别出来从事另一战线的工作。要让资金问题的管理落在别人身上，而不是那些分别出来作传道工作的人身上。我们的传道人不应负有在大城市中传道工作的业务细节问题的重担。那些在我们各区会中负责的人，应该找到业务人员去照看城市工作的资金细节。如果找不到这种人，就要提供设施培训人担负这些责任。

我们应该挑选在业务领域有经验并具有实际簿记知识的人来监督我们国内外机构的簿记工作。……

要经常对圣工各部门的业务往来进行严格的调查。这项工作不容忽视。我们决不允许任何危害主的教会和祂所指定机构纯洁的交易。

我们的负责人，有时让缺少机敏及无才能的人去担任处理经济的重责，这实在是做错了。一个人适合一个职位，不一定使他有资格去充任另一个职位。经验是极宝贵的。主愿意有聪明能干的人来参加圣工，祂要配负各种责任的人在我们的区会及机构中作工。我们尤其需要那愿在处理各种事物上实行真理原则的献身事务的人才。凡管理经济事务的人，不应承担其他责任，这是他负不起的；我们也不可将处理事务的重责，交托给不能胜任的人。

在事务方面有潜质的人，应该通过非常充分的学习和训练来培养和完善他们的才能。要鼓励他们作学生，迅速获得有关正确原则和方法的知识。所有的人都能改善，不必一直是新手。

若是有什么工作部门的人需要抓住他们的机会成为聪明有效的話，这就是那些利用自己的才干在我们的世界从事建立上帝国度工作的人。鉴于我们生活在地球历史的末叶，我们需要在工作中更加周到，更加机警等候、警醒、祈祷、辛劳。一切宗教的事务和工作的各部门都应带有天上的记号。(RH, October 5, 1905)

上帝的事业总是需要真正忠诚的人，坚持正确原则的人。应当任命有能力、有忠心的业务人员，对圣工负责人的业务往来进行密切调查。这项工作被奇怪地忽视了。我们绝不能容许任何有损于主的教会和祂所指定的机构之纯洁的交易。(MS 81, 1900)

在如此盲目的属灵状态下工作是一件可怕的事情。但你(W. C. 西斯利)看见了保险单，看到了负债的结果，我们的机构继续运转，就好像人们已经失去了理智。他们没有先坐下来计算成本就建造了他们的塔。他们不考虑如何在战争中以有限的人员来应付军队，也不考虑如何获得更多的人数。

这一切都显示出缺乏智慧和稳健的理财能力。每个地区都应该聘用那些既有敏锐的远见又有后见之明的人。应该仔细审查每一个区会、每一家出版社和每一家疗养院的帐目，看看收到的款项如何处置。

上帝需要忠心的管家。祂不会接受劣质的工作，就像为了节省一点点钱而去发展他的国度一样。在这些大型机构中，必须聘用无私心的人来调查与该机构有关的所有交易。由于不称职的会计师和羽翼未全的簿记员，事情就这样随波逐流。

工作的进行和资金的分配都是根据一个人的思想和判断。如果花钱聘用合格、认真、敬畏上帝的人来进行这种检查，就可以为上帝的圣工节省数百万美元。但是上帝知道这一切。我们现在必须为管理不严而忏悔。(Letter 43, 1900)

我蒙指示看见出席审计委员会的人没有辨识力或判断力。

对工人的情况没有真正了解的管理者再三给一些家庭带来了真实的压迫和缺乏。他们的管理使仇敌有机会试探工人，使之灰心，在有些情况已驱使他们离开了园地。以如此冷漠的方式处理这方面的工作是不公不义的。任何这种安排都不荣耀上帝。内在的生命泉源需要洁净，人的意志需要处在上帝之灵的成圣影响之下。(Letter 31a, 1894)

管理不善会妨碍上帝的工作

过去有几个人设法掌控来自各教会的全部资金，并且以比例非常失调的方式使用了这些资金，在并不需要和不必要的地方建起了昂贵的大楼，使贫困的地方得不到帮助或鼓励。他们自行承担了阻碍一些地方圣工的严重责任，那些地方的工作本应前进百倍。一直任由几个被认为有君王头脑的人说哪些园地应该开工，哪些园地应该不开工。

几个人一直使真理处在受限制的渠道中，因为开辟新园地会需要资金。他们只愿意向那些他们感兴趣的地方投入资金。同时，在几处地方，超过必需资金五倍的钱却从库中被提出来，用于盖楼了。同样的金额若是用来在从未介绍过真理的地方建立机构，原会使许多人得到基督救恩的知识。

多年来一直遵循了同样的套路，同样的“常规”工作方式，上帝的工作已大大受阻。那些并不举目向庄稼已经完全成熟的田地观看的人一直遵循狭隘的计划。他们没有清晰成圣的判断力，导致了一种不蒙上帝嘉许的表现。上帝要求复兴和改革。“常规路线”并没有成就上帝希望看到完成的工作。要让复兴和改革造成不断的改变。在这方面已经有所成就，然而不要让工作就此止步。不要！而要折断一切的轭。让人们觉醒，认识到他们有个人的责任。(Letter 60, 1901)

无债经营 ——上帝不希望祂的工作因经常欠债而受窘，所以每当似乎需要为一所机构增添建筑物或其他设备时，须留意有否超出你们的财力。最好稍作迟延改善，直至上天敞开门户，不必拖欠巨额的债务和付利息。

出版社已成为我们的信徒存放金钱的地方，因此，就能供应钱财，支持不同区域中的各种工作，并协助推展其他事业。这是不错的。在这些方面所作的亦不算太过。主都看见了。但依照祂给我的亮光，在每一项的努力中，都应当固守着不欠债务为原则。

出版的工作原是以舍己为基础，故应实行严格的经济原则。钱财问题是可以处理的，若果有金钱方面的压力，工人们就要同意减低工资。这是主所启示给我，要带进我们各机构的原则。当缺乏金钱的时候，我们就应当乐于抑制自己的欲望。

对出版的刊物当予以合适的估价，然后让各出版社的所有人员研究，在每一可行的方法上节约，即使会造成相当不便也当如此。要注意细微的支出，填补所有的漏洞。须知千里之堤，毁于蚁穴；要将零碎收拾起来，免得有糟蹋的。勿把时间耗费于无谓的闲谈中；糟蹋分秒的时间，就会有数小时受损。持久殷勤，凭信工作，必获成功。（7T 206）

不久以前，我在一次夜间的异象中出席了一些议事会。在会上人们所说的话是出于人的意思而不是上帝的意思。当时讨论某地的医疗工作。提出来的计划如果不修改，就会束缚工作，还缓解不了局面。人们要求总会承诺至少拨款二万美元，或为这笔钱负责，在某地建一所疗养院。某长老不同意给总会增添这额外的负担，结果受到了一些人的猛烈攻击。但是在这情况下，他觉得上帝不许他将这种负担加给总会。我尊重某长老在这个问题上的见解。……

再回到那次议事会上。素来作我们顾问的那位再次临格，告诉我们主的话语。祂说：“把债务的轭加在总会之上不能荣耀上帝。祂曾以特殊的方式，为祂子民解除在颈项上久负的债务重轭。区会不可以重蹈覆辙。”（MS 144, 1902）

何时人们寻求主并承认自己的罪，何时发生了必须的改革，就会在归还所扣留的东西上显出团结一致的热心和恳切来。主必彰显祂饶恕的爱，也必有财力来清偿我们各机构的债务。（Letter 163, 1901）

何时贷款——借钱来推进上帝所期待完成的工作并没有错。我们不应在困难中等待，因不愿借钱而增加工作的难度。我们过去所犯的错误是借钱来做原可等到将来的工作。但是还有另一个极端的危险。我们不应置身于危害健康，工作疲劳的环境中。我们要理智地行动。尽管要借钱和付利息，该做的工作还是要做的。（Letter 111, 1903）

如今摆在我们面前的问题是：我们还没有资金来源的时候，是否可以购买价钱和地点都理想的地皮呢？丹尼尔斯、诺克斯弟兄等人反对增加债务。当除了现金的问题，我们没有其他障碍，而且在上帝的安排下，我们很快就能付清那块地皮的款项的时候，我并不想说，我们在任何情况下都不可以购买主似乎引导我们去买的地皮。我们必须慎防两方面的错误。我们若是看到好机会可以得到像帕拉代斯瓦利那样的楼房，我认为就应该把它买下来。（Letter 167, 1902）

有人认为。如果做不到不负债，就不可以开办疗养院，这种想法阻碍了前进的车轮。为了立即开始工作，我们在建造聚会场所时借了钱。为了遵行上帝的指示，我们不得不这样做。深切关怀工作进展的人，借了金钱又付利息，来帮助建立学校和疗养院，建造聚会场所。这样建立起来的机构和教堂引导许多人接受了真理。十分之一增多了。上帝的军队也增加了工人。（Letter 167, 1904）

上帝要我们把旗帜举得高而又高。教会削减她的工作，就必然否认她的主。要在多处建立聚会的场所。不在我们的各城市里安排礼拜的场所，作为救赎主与祂子民相会之处，这难道就是节约吗？但愿我们不要制造印象，使人以为安排接待天上的来宾是极其昂贵的。

在制订建筑计划的时候，我们需要上帝的智慧，不要无谓地负上债务。但是我要说：并非在每一次动工之前，手头上都要有足够完工的资金。我们往往必须凭着信心前进，尽量迅速地工作。我们因缺乏信心而见不到上帝应许的实现。我们必须工作、祈祷和相信，镇定而认真地前进，信靠上帝，说：“我们不灰心，也不丧胆。”（Letter 25, 1904）

星期日下午，我向会众讲述了我们在库兰邦的一些经历。我们在上帝旨意的指引下开始工作。我谈到了我们所遇到的困难以及我们为获得资金而进行的奋斗。你还记得丹尼尔斯长老是如何承受如此沉重的负担，他整夜在露天祈祷，求主赐给我们必要的资金，使我们能在那未开垦的新园地里实行祂的旨意。你也记得我们众人怎样作工、祷告、信靠。因为知道没有信心，就不能讨上帝的喜悦。

上帝给我们在澳大利亚的弟兄们信息，那是他们利用所托付的能力来服事祂的机会。当他们履行自己的职责，凭着信心行事、工作、克己，他们就会发现主会为他们作工。

上帝的子民名下不应写着“显出亏欠”。虽然我们应该感激地接受有利息的

贷款，但上帝要求我们更多的自愿捐献。我们必须谨慎对待借大笔钱的问题；因为这常常会导致我们以后陷入窘境。只要那些借钱的人还活着，也许就没有什么麻烦；但当他们生病或死亡时，有时会突然要求还钱。这些钱可能已经投资于开辟新的园地，为了还债，我们可能被迫以高利率从银行贷款。

让我们得到一切可能的资金作为直接的礼物吧。今天若有更多的礼物奉献到主的库中，所做的牺牲就会获得丰收。（Letter 330, 1908）

从过去的财政错误中吸取教训——我看到总会背负着沉重的债务。我蒙指示，如果这个机构摆脱了这一负担，它就不会因为重复过去的经验而失去其道义上的健康和行动的力量。不应要求总会限制其资源，使其陷入更大的债务束缚。我看到这个圣工的中心已成为供应真理旗帜尚未举起之地福音教师极大需求的泉源。那因此就不要发出呼吁，要求建造昂贵的建筑。T

不要让任何人以为，如此巨大的支出将带来相应的收入。这样的事一再发生，以致失去维持上帝圣工的资金。上帝的恩典本要流到地上一切乾旱之地，却被拦阻了。一旦进行了这些大规模的投资，就必须不断地花费财力来维持这些机构。这些沉重的支出正在消耗我们的资源。在上帝的声音说：“前进，在新的园地举起旗帜”时，却没有足够的设施来开始这项工作。仇敌就这样削弱了圣工的核心和头脑。（Letter 94, 1899）

上帝要我们从过去的失败中接受教训。祂不喜欢看见祂的机构负债。我们已经到了必须拒绝建造高大昂贵的建筑，以体现我们工作特色的时候了。

我们不应重蹈覆辙，在债务中越陷越深。我们应该努力偿清我们机构依然所欠的债。各教会如果愿意，也可以助一臂之力。蒙上帝赐予钱财的信徒，可以无息或低息把钱投入圣工，并通过乐意捐帮助支持圣工。上帝要你们欢欢喜喜地把祂借给你们的财物归还一部分给祂，藉此作祂施行救济的代表。（RH, August 13, 1908）

当负责人匆匆建立不合时宜的新机构时，这种表现不仅损害了上帝圣工的利益，也损害了那些想凭人的智慧快速前进之人的利益。想超越上帝领导的人，不能荣耀上帝，只能造成混乱、困惑和痛苦。上帝不希望祂的代表重蹈覆辙，因为这些运动过去的记录并没有荣耀祂。

现在有一些过度发展的机构，其代价值只有永恒才能揭示出来。这些机构对

圣工来说是昂贵的，不仅是因为建立和维护它们所实际花费的金钱，而且是因为它们的建立所带来的种种弊端。谁能估计出直接源于我们所建立的一些大型机构的疏离感，冲突，愤恨和批评呢？这些难题有许多从未解决。（MS 144, 1902）

有些人已受一种狂乱的思想所支配，使他们去办那种只会占用钱财而无望在以后产生钱财的事。这钱若是依照主所指示的方法使用，原会兴起一班工人，准备好去做那在主复临前所必须完成的工作。钱财的误用就指明了需要上帝的警告，祂的工作不该为人的计划所约束，却应按着那能坚强祂的圣工的方式去进行。A

由于人们使用错误的计划来工作，就使圣工招致债务。不要让此事重演。但愿那些领导的人慎重地行动，勿让上帝的圣工埋于债务之中。惟愿没有人会行事鲁莽和漠不关心，不切实际地以为一切都会甚佳。（MS 54a, 1901）

就什一奉献和供物教育信徒

愿所有敬畏上帝的人都来帮助耶和華，表明自己是忠心的管家。真理必须传到世界各地。我蒙指示，我们教会中有许多人都在十分之一和供物上抢夺上帝之物。上帝必照祂所宣布的执行在他们身上。对顺从的人，祂必赐丰富的福气；对违背的人，必予以咒诅。每一个向我们的各教会传达真理信息的人，都必须藉着警告、教育、责备来尽自己的责任。任何玩忽职守抢夺上帝之物，都会给失职者带来咒诅。（Letter 82, 1896）

一直有你（R. F. 安德鲁斯）本应该做成却没有做成的工作：在各处完全照原样传讲真理，无论它令人愉快还是不愉快。要使各教会和个人牢记他们在十分之一和乐意捐、在变卖和施舍上的天赐职责；使他们牢记：上帝委托给他们的钱财必须用来推进祂的工作，他们是在处理主的钱。

问题是：“人岂可夺取上帝之物呢？”答复来了，正如你所主持的区会将回答的那样：“我们在何事上夺取你的供物呢？”上帝的使者回答说：“就是你们在当纳的十分之一和当献的供物上。因你们通国的人都夺取我的供物，咒诅就临到你们身上”（玛 3:8）。同样神圣的义务也落在你和你和会众身上。

你作为上帝在伊利诺斯教会的一位监督，并没有尽到责任。（Letter 6, 1883）

许多州区会的会长没有尽到自己的职责——监督各教会的长老执事在教会里的工作，确保十分之一忠心地缴入库中。玛拉基已说明教会的兴旺有赖于把属

于上帝之物送入祂的仓库。需要经常将这条原则提醒那些疏忽对上帝的本分，疏忽将十分之一、礼物和供物献给上帝的人。……

这些话（《玛拉基书》中关于十分之一的指示）非常明确，没有一个希望明白自己对上帝全部义务的人需要在这事上犯错误。如果人们提出不履行这个义务的借口，乃是因为他们的自私，心里没有对上帝的爱和敬畏。（Letter 82, 1896）

确定工资

参加传道工作的人在今生也应该得到合理的工作报酬。他们奉献全部光阴、思想和精力为主服务，他们的工资如果不足以供养他们的家庭，就不符合上帝的旨意。忠心尽责的传道人应该得到合理的待遇。

左右工人待遇的人应当尽力使他们的决定符合上帝的旨意。一些在薪金评审委员会中工作的人缺乏鉴别和判断的能力。委员会往往由不真正了解工人处境的人所组成。他们的错误决定一再使工人的家庭感受到实际的压力和贫乏。他们的处理给仇敌以机会来试探工人，使他们灰心，有时甚至迫使他们离开了园地。

在核定工人薪金的事上，应当表现出非常的谨慎。应当选择那些头脑清晰，熟悉所从事工作的人参加审查委员会。他们应该是“有才能的人，就是敬畏上帝，诚实无妄，恨不义之财的人”（出 18:21）。

传道人的手头应略有宽余，因为有许多地方需要他的经济支援。（GW 449）

在上帝的圣工中担任行政工作的人，应该做到公平合理。他们应当遵循公义的原则。在经费不足需要减薪的时候，应发出通知说明真相，然后询问区会的工人在这情况下降低待遇能否维持生活。凡与圣工相关的安排，都应视为同胞之间神圣的事务。人无权待工人如木石，不让他们发表自己的意见。（GW 452）

本应受到鼓励到园地里作工的传道士却没有任何动力。他们无法靠那微薄的工资过活。圣经说：“工人给你们收割庄稼，你们亏欠他们的工钱”（雅 5:4）。这通常被理解为适用于那些雇佣仆人却不给他们报酬的富人；但它的意义不止于此；它在很大的程度上适用于那些受上帝的灵启迪，行事却像雇佣仆人来做工，然后把工资压到最低的人。（Letter 6, 1883）

那些主管我们的机构、疗养院、大学、出版社、在各地建立的差会的人，不要为了任何贿赂或金钱的考虑而偏离严格正直的准则。有一些在这些机构工作的

人依靠他们所挣的钱维持生计。这些工人往往像领三倍工资的人一样努力地忠心地工作。当心不要削减穷人的工资，低于他们的工作当得的。当心不要对他们做出任何不公正的事以致他们向主呼求，对你不利，因为你必损失不正当地从他们扣留的每一块钱。

不仅如此，你这一方的不公正或欺压还会为他们的心灵放下绊脚石。许多人正在我们的各机构中接受毕生工作的训练。要当心你带给他们怎样的影响。管理者们应该小心保护工人们健康和道德。注意不要催促任何人，甚至不要允许任何人因工作过度而毁了自己的体力和智力。

尖锐的谴责不会保守你的工人在正路上。一种直率的、公正的、无私的管理的影响，才能被天国称赞为“又良善又忠心。”(Letter 22, 1890)

那些制定和执行计划，将上帝所委托的金钱以高薪据为己有的人，并没有一个因此受益，尽管他们可能想象自己受益了。他们在接受高薪的事上显明，不能信赖他们处理主的货财。这个行为会反对他们，显明他们是受上帝没有给我们任何许可用在祂工作中的原则所促动的。

在巴特里克里克创立的这种举动抢夺了上帝圣工的钱，祂原希望将这些钱用于推进还没有举起真理旗帜之处的工作。支付这种高薪是完全与上帝在各方面工作中的计划相反的，也与基督在祂的生平中树立的榜样相反。世界有史以来最伟大的教师给我们世上的每一个机构树立了舍己和自我牺牲原则的榜样。

那些改变上帝的秩序为要随从自私之人建议的人将会受人怂恿，削减一些工作人员的工资。这些工作人员在上帝看来，能靠着祂以自己的影响给圣库带来资财维持圣工。这种举动在宇宙和世人面前表明那些经办圣事之人的品格和性情。在自私精神鼓动之下，这些人一有机会，就会削减主葡萄园中的工人的工资，既未经本人同意，也不考虑他们的处境。在许多情况下这种举动会使一些家庭陷入困境。那些手中有权的人不了解克扣工人工资会造成什么样的后果。在这种处理上，从事圣工的人像从事其他行业的人一样有发言权。

上帝的圣工可以做到公正诚实。可以按正义的原则办。如果要考虑象削减工资之类的事时，应发一个通知，讲清实际情况，然后询问教会的工作人员，在缺少资金的压力下他们是否降低工资工作。与从事圣工的人所进行的一切安排，都应作为人与同胞之间一项神圣的事务来进行。人没有权利对待上帝的同工好像他

们是无生命的物体，不让他们表达自己的意见。（Letter 31a, 1894）

上帝极不喜悦那些一方面说自己跟从基督，同时看着许多积极工作的献身工人缺衣乏食，而不加以援助的人。有一天上帝一定要这等自私自利的人向祂交账，不但要质问他们为什么滥用祂的钱财，也要质问为什么使祂忠心仆人的生活那么愁烦，那么痛苦。那些蒙召担任传道工作、并在职责的要求之下舍弃一切去参加圣工的人，应当得到充足的薪金来维持他们和家眷的生活。（AA 340, 341）

因真理成圣结出果子荣耀上帝。人们在它的权下摆脱了争夺高位的野心，摆脱了自私，这自私使在我们的各机构工作的人以高薪贪婪地抓取他们能从库中得到的一切，其时他们知道在园地中辛苦操劳鞠躬尽瘁，常在沉重的环境压力之下的弟兄们所领的工资还不及他们的一半。

我们各机构中如此高估自己服务的人并没有因圣灵成圣。他们并没有那种使他们有敏感良心的成圣，引导他们爱上帝为至上并且爱人如己。他们的影响和榜样是有害的。他们做不希望弟兄们知道的事，——他们从库中抓钱。他们是盲目的，看不见自己这么做是在剥夺别人应得的工资。他们的自私使他们远离上帝之灵的成圣。（MS 94, 1899）

不合理的高工资——在传扬第三位天使信息的初期，那些建立我们的机构，并在里面工作的人，都怀着无私高尚的动机。他们辛劳的报酬，仅能糊口而已。但是他们的心受了爱心服务的洗礼。他们全心全意投入的报偿，表现在他们与主的灵亲密的关系上。他们精打细算，为了使尽可能多的其他工人，能在新的地区树立起真理的旗帜。

但后来发生了变化。牺牲的精神消失了。在我们的一些机构中，少数人的工资高得离奇。那些接受高工资的人，声称他们的卓越才能应该使他们比别人多得一些。然而他们的才能是谁给的呢？随着工资的增加，贪欲也增加了。这是偶像崇拜，是灵性的堕落，让严重的弊端潜入，使上帝受到羞辱。许多人看到别人这样贪求高而又高的工资，心中就产生了怀疑和不信。不良的原则就像酵母一样在信徒全团中发起来。许多人不再克己，开始扣留什一和奉献。…….

上帝范围广大的工作其实是统一的。各部门均应受控于同样的原则，表显同一种精神。它必须带有传道工作的印记。圣工的每一个部门都与福音的所有园地相联系。控制一个部门的精神必感染到整个园地。如果一个部门的工人接受高工

资，其他部门的工人也会要求高工资。自我牺牲的精神就逐渐失去了。其他的机构和区会也会感染同样的精神。于是上帝的悦纳就离开了他们，因为祂绝不认可自私。我们积极进取的工作就会中止。只有藉着不断的牺牲，圣工才能推进。（RH, January 4, 1906）

那些在我们的各机构中抓取过多金钱的人，使自己没有资格理解与基督的苦难有分是什么意思。（MS 94, 1899）

高工资计划本不应该被公布。那些管理我们机构的人所负的担子，并没有比那些在主葡萄园别的地方忠心作工的人所负的担子更重。上帝与担负要职之人的争议决不会结束，除非进行彻底的工作，清除机构上的污点。（MS 154, 1899）

上帝会供应

我们所有的人力财力，似乎不够应付工作的需要，但是倘若我们凭着信心前进，相信上帝全备的能力，在我们面前就必敞开丰富的财源。如果工作是上帝的，祂就必亲自供给完成这工作所需的经济。祂必报答那诚实并全然依靠祂的人。在为天上的主服务时所审慎节俭使用的少数财物，必在使用的过程中增多起来。在基督手中的有限食物并不减少，直到饥饿的人群全都吃饱为止。如果我们到一切能力的泉源那里，伸出信心的手去领受，我们的工作虽在困苦不利的环境中，也必蒙主的支持，并且必能将生命的饼分给别人。（DA 371）

要寻求上帝，相信祂有无限的资源。如果我们行事聪明，将我们的才干投在圣工上，上帝良善的手就必加在我们身上。我们必须推进这项工作，不要在开始推进圣工之前等着要看库里的资金。当上帝的天意召唤我们进入庄稼已经发白可以收割的地区时，我们的脚步千万不可迟缓，呼叫说：“我们的钱已经用完了，我们没有钱财可以维持在那块园地工作的人，更不可能扩大我们的工作。”（Letter 58, 1895）

时代愈来愈艰难，要获得钱财并不容易；但上帝会为我们开路，开辟我们信徒以外的资源。我不明白为何有人反对收取与我们信仰不同之人的奉献。只有采取极端立场的人才会这样。他们无权这样做。世界是上帝的。祂若感动人心，使原先在仇敌手中的田地转到我们手中，让信息可以在遥远的地方传扬，人岂可因他们狭隘的观念而阻塞道路呢？这种保守的态度有害无益；圣灵并没有引领人这

样做。

但愿所有的人都要小心，不要介入大工长上帝和祂的子民之间进行干预。我们要了解并承认祂天意的安排，服从祂的权威。每一个上帝的使者都要专心从事自己的特别工作，不要草率从事一项完全遵从他自己智慧和计谋的工作。主的使者应来到施恩座前，领受智慧和恩典，以认识上帝，明白祂的作为。认识上帝会使他们有平衡的心智和健全的判断，以免在地球历史的这个危急重要关头贸然行动。（Letter 58, 1895）

积极的关系

互相尊重——我们应该互相尊重。在试炼或困惑的时候，在说话之前，让我们先花时间思考，祈祷。在这种时候，与其说轻率的话，不如保持沉默。“你们要休息，要知道我是上帝”（诗 46：10）。愿我们在世上荣耀祂，也愿我们给别人带来光明和喜乐。

责骂或严厉的言辞不能帮助任何人。一些上帝的儿女在努力作祂的工时，因弟兄不公正的话而伤心难过。这是对上帝的极大羞辱。我们没有太多献身的工人，甚至一个也没有。但是有太多的人以自我为中心，他们需要在上帝大能的手下降卑自己。（MS 71, 1906）

互相支持——在任何地方，凡有证据证明上帝正在行动，要成就祂自己的工和荣耀时，人就要谨慎，不可压抑，不可灰心；因为那是撒但行事的方式。仇敌的队伍中有很多人会做这种工作。让上帝的子民肩并肩、心连心地站在一起，声声相应，说鼓励和信心的话。（Letter 136a, 1898）

上帝所使用的人，是要充当学生和工人。他们要记住，上帝已经指派任务给他们每个人，要让祂在别人心中作工。他们要让其他人按照上帝的安排自由行事。每个人的意志都要淹没在上帝的旨意之中。任何人都不能把自己的心看作是唯一由上帝控制的心。凡凭智慧坚强地遵行上帝的旨意，用心服事祂的人，必与祂所使用的人联合。除此之外，还有什么方法可以使上帝建筑的各个部分都完美而统一地完工呢？（MS 94, 1898）

主希望你（C. P 博尔曼）与你的同工们建立联系，不能把自己封闭起来。每一天，你都要获得更大的信心，相信你是上帝指定的代表，不是单独工作，而

是与那些承担责任的人合作。所有的工人要一起商量。你不能有密室，不能向那些和你一样对工作有强烈兴趣的人关闭。过去，你对这些人关上了门，却向一些你本应保持沉默的人打开了门。上帝会让你培养友谊的精神。如果你以自满为外衣，拒绝与人建立兄弟关系，你将得不到你所需要的经验；其他人也将是输家。要让你的同工们知道你重视他们的价值。(Letter 174a, 1902)

信任同工——在我们的工作中，我们必须考虑到上帝圣工的每一个工人与其他工人之间的关系。我们务要记得别人也跟我們一样，在这项工作上有他们当作的工。我们切不可固步自封，不听忠告。在我们推进圣工的计划时，我们的思想必须与别人的思想融合。

但愿我们对弟兄们的智慧怀有信任的精神。我们必须乐于征求我们同工的意見，接受他們的告戒。我们既参加上帝的圣工，就必须亲自认识到我们是一个伟大整体的组成部分。我们必须寻求来自上帝的智慧，学习何为等候警醒的精神，在疲倦和沮丧时求助于我们的救主。

离开那些不同意我们想法的人乃是一个错误。这不会感动我们的弟兄们信任我们的判断。我们的本分乃是与我们的弟兄们一同商议，听他们的忠告。我们要寻求他们的劝勉。当他们劝告我们时，我们不要拒绝，好像他们是我们的敌人似的。我们若不在上帝面前谦卑我们的心，我们就不会知道祂的旨意。(MS 29, 1907)

上帝希望你们 (A. G. 丹尼尔斯, W. A. 柯尔克德, N. D. 福克海德, E. R. Palmer, and W. D. 索尔斯伯里) 团结在友谊的愉快绳索中。你们作为主的工人，要彼此公开你们的计划。这些计划必须予以仔细虔诚的考虑；因为主必让那些不这么做的人绊跌在他们自以为的智慧和优越伟大中。(Letter 49, 1897)

当传道的弟兄们一起来参加议事会时，要对所表达的聪明原则表示尊重，要白白给予各人理智的自由。在彼此交流的时候应当有团结、爱与自由。彼此磋商、交换意见和重温计划应当成为一件乐事。应当散布一种善良、信任和仁爱的氛围；因为这是圣灵同在的保证。应当感觉到上帝的同在，心灵应该谦卑，承认上帝竟然屈尊为基督替死的每一个人作计划，这样人心就会软化破碎。(Letter 53, 1894)

发扬同情心——上帝要求我们对我们的弟兄发扬同情心，就像我们希望他们对我们发扬同情心一样。上帝要求那些声称相信基督徒品格的标准——圣经的

人，在他们所有的服务中都基督化，不让一粒盐失去它保护的作用。要始终保持基督化。要从头脑和心灵中洁净所有的罪，所有非基督化的东西。上帝让每一个人，每一个教会的信徒都有义务为祂服务。祂的子民要高举律法的力量于人的判断之上。要使整个人，包括身、心和灵都与律法和谐，从而坚固律法。(Letter 79, 1901)

上帝希望维持纪律和秩序，但不要显示专制的权威。……那些表示内心充满人性仁慈的话语，有很大的向善影响力。(MS 81, 1901)

谦卑行走——在主的仆人中间不要有发号施令的行为。不要把任何轭加在上帝的血所买来之产业的颈项上。应当折断每一个轭。……

你要穿戴上帝全副的军装，决不要忘记将平安的福音当作鞋穿在脚上。不要向任何人迈出沉重的一步或带着怒气说话。凡作上帝仆人的，无论是身居最高地位的，还是从事最卑微服务的，都要谦卑地行在祂面前。(MS 140, 1902)

要谦卑地与上帝同行。要视别人比自己更好，并且要殷勤研究基督的生活。上帝将是所有诚心寻求了解自己职责之人的顾问。(Letter 218, 1907)

团结行动——一旦上帝的百姓完全信从基督的祷告，并将其教训在日常生活中实行出来，则行动的一致必见诸我们各行列之中，而弟兄与弟兄也必用基督之爱的金带联系在一起了，这种合一的情形只有圣灵才可以促成。那位使自己成圣的主也能使祂的门徒成圣。他们若与祂联合，就必在至圣的真道上彼此合而为一。何时我们肯按照上帝所切望我们努力追求的去致力于这种团结，那么这种团结必可实现 (MS 149, 1903)

作为工人，我们需要一起协商处理难题。弟兄应彼此商量。在我们这样做了之后，就有特权一起躬身祈祷，寻求上帝的智慧与指导。但是让一个人的声音成为控制的能力乃是一个可悲的错误。这种状况不可以继续。(Letter 186, 1907)

鼓励的话——我们不知道我们的弟兄们有多少困惑，也不知道他们因工作的困难而疲乏不堪。我蒙指示：我们说话的时候要小心谨慎，免得给那些经常与试炼和挫折作斗争的人增加困惑。我们不要说这些弟兄们的坏话，我们要设法帮助他们。不久我们将不得不与今生的困难作斗争。……

我们有权利说鼓励同道和同工的话，但无权说令人灰心的话。把自己和同工进行比较，说他们的短处，反对他们的工作方法，这都是不智的。那些肩负重

大责任，要遇到许多试炼的人，有时犯错误，这是不足为奇的。我们应该感谢上帝，我们不是被召来代替他们的。他们的地位使他们受到自知吹毛求疵之人的责难和批评。让我们为那些上帝把责任放在他们身上的人祷告；因为这是一切上帝工人当尽的本分。（Letter 204, 1907）

照顾年长的传道士——我若看到那些身居要职的人忽视上了年纪的传道人，就要向那些有责任照顾他们的人提出这事。已经忠心尽责的传道人在年迈体衰时不可被忘记或忽视。我们的各区会不可漠视那些已在圣工中负过重担之人的需要。（Letter 55, 1905）

爱犯错的人——不完美、有缺陷的人之间的亲密关系往往会对双方造成极大的伤害，因为撒但对他们的影响比耶稣的灵更多。他们不以真实和公正的眼光看待对方，而是尽可能地以最不利的眼光看待对方。试图以草率抵触的精神纠正错误，将会产生两个错误，而不是纠正一个错误。相互支持是必不可少的。它是长在基督徒树上的圣灵果实。……

如果每个人都随意说些轻率的话，我们就会有悲惨的心灵，悲惨的家庭，在教会中会发生不和和纷争。但有一种基督化的方法可以解决这些问题。基督的爱在人心里中，就会使人爱那些迷途和犯错的人。缺乏这种爱，会使自称信奉真理的人站在仇敌一边。他成了别人的试探者，煽动他们做坏事。这样的人不可能留在天国。一个人的生命中必须要有自控的能力，因为不具备这种能力的人，会在天堂里引起不和（MS 24, 1887）

忍耐——上帝给每一个人都分派了工作。这是一个严肃的思想。一些人会被那些看不出属灵之事的人怀疑。那些人会随意发出批评。然而这要激起人心的盛怒呢？还是要听到上帝的工人歌唱“万古磐石为我开；让我藏身在主怀”呢？上帝最好工人的工作往往会被一些人评论，那些人对于隐藏在基督里是什么意思还没有真正的经验。那些正在设法忠心地从事自己的工作的人可能会遭受谴责。那就是上帝的工人们要表现出自己的温柔的时候了，要隐藏在磐石穴中。上帝的声音对他们说：“你们要休息，要知道我是上帝”（诗 46:10）！（Letter 66, 1898）

乱发脾气，破口大骂，是在其他工人面前树立了一个最讨厌的榜样。这种做法会破坏你（伯克尔弟兄）的影响和宗教经验。你会得到不知道如何做思想工作的名声。纠正错误有正确的方法。把你认为有充分理由需要告诫的人带到一旁，

悄悄地对他说话，这是基督徒对同胞说话应有的方法。决不要以一种会激起人心最坏情绪的方式说话。这样，你就使自己永远无法在属灵帮助他，并可能引他对向他提供光明和帮助的人失去信心。(Letter 196, 1901)

基督徒品格的影响——在任何时候我们都绝不可因跋扈的言行而激起纷争。要放弃一切苛刻的举止，要寻求更亲密地与上帝同行。……

根据上帝所乐意指示我的亮光，我得知那些久居要职之人往往会认为自己有权行使超过他们职位所赋予他们的特权。上帝绝不认可专横尖刻的命令；因为这自然会使人感到厌恶并使他们受到这令人不快之精神的不利影响，激起人心最恶劣的情绪。倘若身居要职的人不显偏心，而是表现耶稣的忍耐与仁慈，他们就必发现这种方法比讲道、行使权力，或提出有力的论据更有效。基督化品格的无声影响必如天国的日光打动人心。(Letter 22, 1889)

消极的关系

尊重个人——**Respect for individuals**——多年来一直向身居要职的人发出呼吁，敦促他们必需仁慈、心肠软，总是以基督化的方式对待那些与他们接触的人。……

无人有权利去控制别人的心智，为别人作判断，规定别人的本分是什么。有些权利是属于每一个侍奉上帝之人的。谁也无权夺取我们的这些权利，就像无权夺取我们的生命一样。上帝已赐给我们自由去思想，我们有特权和责任始终作行道的人，听从自己对责任的感悟。我们只不过是人，一个人对另一个人的良心没有管辖权。

你们（怀特·爱德森和爱玛）因着创造和救赎而属于主。人无权拿走他无法给予的东西。我们的身体、我们的灵魂和我们的理智属于上帝。祂的印记在我们身上。…….

上帝以无限的温柔对待祂的产业。祂不是一个暴君，任何人无论职位或职业如何，都没有权利严厉独裁。上帝不赞成任何一个人严厉苛刻、伤害同胞的心灵。(Letter 92, 1895)

偏心——不要给少数人以特殊的照顾和重视，不要重这个，轻那个。……这是不讨上帝喜欢的。(Letter 6a, 1890)

自私——上帝需要全心全意的人，有同情心的人，慷慨的人，无私的人。基督的仆人要有祂的精神；他们将远远超越一切渺小和庸俗的思想和行为。上帝要求高尚的行为。祂不能容忍自私自利。全天庭都因祂圣工某些方面的管理方式而忧愁。我奉命说，经过充分的考验后，祂会将所有图谋占他人优势的人撤职。上帝称这为抢劫。(MS 99, 1902)

少许的歧见——注重于少许的歧见，适足以引起破坏基督徒交谊的行动。但愿我们不容仇敌这样占了上风。我们当更加亲近上帝，也当彼此亲近。这样，我们就必如耶和華所栽的公义树，得蒙生命水的浇灌。(Letter 149, 1903)

传播真理的效率有赖于那些自称相信真理之人和谐一致的行动。爱与信任构成一种道德力量，会使我们的各教会团结起来，确保行动的和谐；然而冷淡和不信任却带来分裂，使我们丧失力量。(Letter 77, 1893)

嘲笑——放纵挑剔找岔，嘲笑奚落，误传误说等毛病，其代价只能是降低你们心灵的品质。使用这种武器不会为你赢得宝贵的胜利，反而会贬低你的思想，使你的心灵与上帝分离。神圣的事物被降到了凡俗的水平，并造成使黑暗之君欢喜，使上帝的灵忧伤的事态。挑剔和批评使人缺乏恩典的露水，象基利波山缺乏雨水一样。不可信任那些放纵嘲笑奚落和误传误说之人的判断。一点不可看重他们的建议或解决方案。你在作出决定推进上帝的圣工之前，必须拥有神圣的凭证。(MS 61, 1890)

一个孩子可能会问一些有经验的人无法回答的问题。当一个人惯于批评和指责他人时，他就不应该被放在重要的岗位上，因为他就像一个人把石头放在车轮前，阻止车轮前进，而不是放在车轮后，防止车轮向后滚动。(Letter 79, 1901)

干涉——藉着中介基督耶稣，上帝神秘地与全人类联系在一起。祂分配给每一个人特定的工作；我们应该迅速领悟，提防离开委托给我们的工作，去干涉别人所做与我们完全不一样的工作。任何人都无权干涉同工的工作，或把它抓在自己手中；因为他这么做会给工作带来损失。上帝交给各人的工作是不一样的。(Letter 10, 1903)

严厉的论断——在许多情况下给出了严厉的论断，其实本应该给予鼓励和称赞；因为工作的结果已表明上帝的福气在其上。无论在哪里引进了这个原则，上帝都希望做出改变；因为这与祂的计划相反。当人的意念蒙允许成为控制性力量

时，对双方就都有伤害——那个允许自己成为另一个人的良心的人，和那个允许自己被人的智慧支配的人。（Letter 186, 1907）

绝不要对待那些与你（伯克尔弟兄）一起工作的人好像是不忠心的人，除非你有确凿的证据证明他们是不忠心的。即使当显然证明一个工人不忠心的时候，你对待他的方式也不要使他有藉口说：“你是苛刻的。”你不要做任何会激怒犯错之人的事。不要以一种会激起人心最恶劣情绪的方式向信徒或非信徒施加压力。不要作出可能非常不公平的指控。这种行为会驱使人灭亡。（Letter 196, 1901）

仇恨——丧失起初的爱心，就是道德的堕落，会影响整个宗教生活。上帝说，那些丧失这种爱心的人如果不悔改，祂就必临到他们那里，把灯台从原处挪去。对弟兄的恨，如果怀揣而不悔改，就会使人盲目。怀有这种仇恨的人随时准备抓住别人的言行，进行不公正的解释。他们若不悔改，主必速速临到他们，把他们的灯台从原处挪去。（MS 1, 1906）

批评——上帝拣选祂的仆人按祂的旨意行事，并把他们安置在责任的位置上。但是，一个人若失去了起初的爱心，他就失去了对弟兄们的信任，看不到他们工作中的任何价值。他们的一举一动都受到怀疑和不信任。上帝被羞辱了，真理被践踏在尘土中。上帝的仆人被呈现出最糟糕的状态，但实际上他们是在圣灵的影响下工作的。（MS 1, 1906）

同作精兵的人不要严厉过分地评价自己的战友，尽量暴露他们的每一过失。但愿他们不要表现出撒但的品性，变成控告弟兄的人。我们在维护真理、为上帝被践踏的律法辩护时，会遭到世人的误传和歪曲。然而任何人都不要暴露基督的精兵可能犯下的、但那些采取过某个错误立场的人已经认识和纠正的错误，从而羞辱上帝的圣工。当一个犯了错误的弟兄看到自己的错误并予以纠正时，这岂不表明可以信任他不会采取类似的错误行为吗？他的弟兄们岂可公开他的错误，尽量使之在他的战友和敌人面前显得严重吗？上帝必指责那些不明智地暴露自己弟兄过失的人，远过于那个失足的人。批评和指责弟兄被算为批评和指责基督。（Letter 48, 1894）

独裁统治的危险

上帝没有赋予人权力去辖制教会或个人。祂没有给他们权力，让他们按照自己乖戾的脾气来对待祂国度的子民。任何人，无论他的职务是什么，只要他自高

自大，只要他的行为在上帝眼中显为低劣，基督就不会支持他。世界上最不幸的现象是那些没有足够的上帝恩典来控制自己的人，却想去控制别人。上帝的工作必须以温柔和真正的礼貌来完成。骄傲、自私、贪婪和不诚实是多么不合时宜啊！主必惩罚那些自高自大、狂妄自大的人，他们不肯爱弟兄、怜悯弟兄，也不肯以任何方式劝勉弟兄。这些骄傲自满的人是教会缺乏圣灵所赐的兴旺和成功的原因。（MS 16, 1900）

总会会长要树立榜样——你（G. I. 巴特勒）提到自己担任总会会长的职务，好像这就能证明你的做法是完全正确的。但根据主所乐意赐给我的亮光，我认为你在有些方面是错误的。就你所占据的负责地位而论，我劝你应该在任何时候，任何情形下都表现出自制、礼貌和基督化的精神。那些尊敬你和你职务的传道弟兄们很容易效法你处理这类事务的方式。你要成为弟兄们值得效法的榜样。你的言语、精神、举止、甚至你对待弟兄的方式，都在撒下或善或恶的种子。你的特权和你的责任，特别是你所处负责的地位，都需要你与上帝同心同德，这样你就会靠着祂的大能刚强起来，像小孩子那样温和谦卑。

要紧紧地依靠你们的圣经，因为其中的神圣真理能洁净，提高和圣化你的心灵。务要坚持和教导耶稣里的真理，否则对你们就毫无价值了。在上帝真理的亮光面前，让人的意见、观点和智慧呈现出在上帝眼中的愚昧的真实状态。任何人都不要认为他担任总会或州区会的会长，就有权辖制他人的良心，哪怕是一点点的压制也不行，因为上帝绝不认可这类事情。他必须尊重每一个人的权利。他既处于别人会效法他的地位，就更加应该这样。

你的职位使你负有最神圣的义务，要特别谨慎对待弟兄的精神。他们在上帝的圣工中与你一样担负着责任。难道上帝不会教导和引导他们，像引导你一样吗？你绝不应允许自己对他们不仁慈，更不能登上审判席非难你的弟兄，给他们定罪。其实你自己在诸多方面比他们更应受责备。你的工作正受到上帝的监察。（Letter 21, 1888）

太注重细节——那些被上帝接纳为工人的人是在祂的指导下。祂愿意并且随时准备领导和教导他们，正如祂带领那些想要把工作细节安排给祂工人的人一样。那样的行为方式不符合上帝的旨意，也不符合祂的计划，导致工人软弱无能。给人的这副重担，不是出于上帝。大教师说：“你们在如此热心地注重细节时，具

有如此重大价值的时间就被消耗掉了，在你们的议事会中，邀请上帝出席的必要祷告也被忽略了。人们的心就会被叫去思想不必要的东西，那些东西本应该留给工人们自己在园地中去作计划，因为他们了解形势和环境，有思维能力知道什么是成功工作的必要条件。许多太重要不能不顾的东西被一带而过，许多无关紧要的事却得到详细讨论，其实人们没有理由就他们已经规定细节的那些事作出指示。”……

要让工人单单仰望上帝的荣耀，从事圣工。上帝会看到，有必要解除每一个不明白自己工作特殊性质的会长的职务。误解自己职责的人，有违抗上帝旨意，威胁同工和自己心灵的危险，因为他不知道他的同工要与他联合在一起。基督说：“你们都是弟兄。”

会长的职位没有使任何人有权利作弟兄们的代言和良心，可以不信任一些人，而信任另一些他确信会发表他言论和计划的人。他应该接受那些上帝根据他们的能力把神圣的责任托付给他们的人。一个人可能会提出一个计划，另一个人可能会发现这个计划中的错误，而还有一个人可能会提出另一个需要公平考虑的计划。但是，对那些在园地工作的人所作的详细规定，却使他们愤愤不平，因为其性质表明，虽然上帝用爱和温柔来对待他们，并把祂的财产，即需要运用的禀赋和才能托付给他们，他们却不受信任。上帝和他们心灵之间的交流是敞开的，因为他们是上帝的同工。……

你关于细节的规定不是上帝所默示的。你们的头脑已经疲惫不堪了。当更重要的事情要由所有有关的工人去考虑的时候，你们却让他们去考虑这些事情。那些与工作的发展和进步有关的事情不得不让位于这些无关紧要的事情。……

上帝从来没有计划让一个人的思想和判断，对祂天上指定的机构、任何等级的人或组织有控制的权力。(Letter 53, 1894)

微观管理的危险——容易犯错的人不应该以为自己有权控制、规划或规定同工的工作。当上帝在人间机构上动工时，要让人们当心，不要干涉；因为这是它的过程，上帝的工作是神圣的。上帝的工作常被这样的人阻碍，他们认为自己有权说：“去这里”或“去哪里”“做这个”或“做那个，”而不与他个人商量，或不尊重他作为与上帝同工之人的信念。上帝已应许要与每一个信徒同在；要让那些处于权威地位的人，各区会的会长和董事会委员会的会长，和每一个与

人心有关的人，都尊重头脑与良心的个性。这些工人与耶稣基督有合作关系，你的介入可能导致干预上帝的计划；因为人是在祂特别的权威和命令之下的。……

上帝会把所有这样的同盟都打破成石头，按照基督的原则重建。基石必须是仁慈。人们的头脑不应当被践踏，不应该被人的手所约束和驱赶。……

我们必须祈求圣灵的指导，期待被祂引导和支配。教会组织应当受到尊重，但决不应使它成为难堪的轭。人们不应当僭取上帝的特权，想要统治、强制和压迫上帝所买来之产业的灵魂。全天庭都对人们以自满的态度对待他们的同胞同时还自称是耶稣基督的代表感到愤慨。……

担任教会职务的人必须认识到，他们的职位并不允许他们不仁慈或不礼貌，不允许他们欺压人，也不要让他们那应该成圣的舌头说出会向试探敞开门户的话，帮助那个大仇敌从事他使人灰心丧气的工作。上帝已赐给我们一项工作去做，拯救人脱离撒但的纠缠。（Letter 119, 1895）

若有可能，仇敌就会阻碍前进的车轮，阻止福音的真理传到各地。他既有这个目的，就诱导人感到自己有权按照自己不正当的想法控制同胞的良心。他们使圣灵离开他们的议事会，然后，在总会的权柄和名义之下，发明规章制度，用来强迫人受他们自己想法的支配而不是圣灵的管理。（Letter 83, 1896）

认为自己可以为别人提供经验的人，很少能为自己获得安全的经验；因为他没有对他应该培养的品格有正确的估计。一旦一个被置于负责职位上的人认为他应该为他的同事们规定职责，工人们必须毫无疑问地听他的话，他就证明自己不配担任这个职位。这样的人不了解自己的心。我们最好在我国的区会中有谦卑的人，他们是上帝可以接受和教导祂方法的。上帝分派各人作自己的工，这个责任不可被剥夺，也不会让别人告诉他那是什么工作。（Letter 278, 1907）

对同工的压迫——贪婪和自私使人盲目，以致他们不知不觉地发号司令，剥夺他人的权利。他们对事情的评判令人享受不到特权。他们这样做，实际上是在实施压迫，就像世界上限制宗教自由的势力一样。虽然他们的力量是有限的，但是他们被控制悖逆之子的精神所驱使。他们所做的决定压制了个人的行动，上帝不赞成他们的法令、方法和法律，因为这些东西束缚着那些上帝希望可以自由使用祂所赐宝贵天赋的人。…….

处于工作中心的人要确保自己不实施压制的行为。对上帝的产业，他们不可

作威作福。任何人都不要以为自己可以凌驾于上帝的子民之上。……

每当你（C. P. 博尔曼）使人不得不接受你的条件，约束他们，使他们除了接受你的意愿之外不能做别的事，你已经行使了一种上帝不允许一个人对另一个人行使的权力。“上帝爱世人，甚至将祂的独生子赐给他们，叫一切信祂的，不至灭亡，反得永生”（约 3：16）。基督舍己救人，难道是为了叫人受人的辖制吗？必须对一直遵循的行动策略作出坚决的改变。……

上帝已经挑选了许多人来作祂的工，但他们目前还没有机会介入。那些处于负责地位的人，必须改变观念，听从上帝的旨意，否则他们将得不到作祂工具的荣誉，也得不到上帝应许给忠心管家的奖赏。（Letter 16, 1895）

控制的精神正向我们的区会会长们蔓延。如果一个人对自己的能力很自信，并设法对弟兄行使控制权，觉得他有权让自己的意志成为控制的力量，那么最好的、也是唯一安全的办法就是解除他的职务，免得造成大害，既丧失他自己的灵命也危害别人的灵命。“你们都是弟兄”（太 23:8）。

这种辖制上帝产业的性情必产生反作用，除非这些人改变他们的做法。当权的人应当表现基督的精神。他们应该象祂那样处理每一件需要处理的事。他们应该被圣灵所充满。一个人的职位并不能使他在上帝眼中变得伟大一点。唯有品格才是上帝所重视的。（Letter 55, 1895）

撒但的网罗——把人置于同胞统治之下的计谋是撒但的圈套，为的是使人脱离上帝；导致了人与主的不幸分离和低俗的工作体验。制定这样计划的人，已经表明他们在基督徒的经验上是有缺陷的。他们目光短浅的判断导致人远离圣洁和完美的道路。人若不真正回转，心和口若不分别为圣，到最后结账的日子，必听见主说：离开我去吧！你们不能得到胜利者的奖赏。

只要自负和自我欣赏在心中占有一席之地，品格就会是低标准，无法达到上帝在祂的子民面前设立的高标准。一直进入我们队伍的人治之权没有圣经支持。撒但已偷偷进来，诱导人去倚靠人血肉的膀臂。我蒙指示要说，折断一切人所发明所制造的轭，听从基督的声音：“我心里柔和谦卑，你们当负我的轭，学我的样式；这样，你们心里就必得享安息。因为我的轭是容易的，我的担子是轻省的”（太 11:29,30）。（Letter 344, 1907）

需要健全的管理原则——是主建议你（D. 4. 奥尔森）想方设法操纵和控制人

心吗？不，我告诉你，不是的。利特尔约翰长老的事处理得很奇怪。他呼吁我整顿事态，但我还没有就此做什么，因为还不是时候。你处理他的方针是完全错误的，带有众生之敌的鲜明标志。你处理弗兰克·贝尔登的工作也是不对的；那是凡火，不是上帝所点燃的圣火。这种管理必须结束，否则上帝行事的方式就不会令那些做了这种工作的人喜悦。这些人是不对的，他们需要明智的处理，但那些设法处理他们的人自己也需要受处理。

你就《福音入门》作出的计划能得到上帝的嘉许吗？不能；你行事的原则是错的。要向上帝献上个人的侍奉，不要受一个人或一组人控制。已经采取的行动波及的范围很广。一些没有适得其所的人，他们的侍奉所树立的榜样正在影响你们的各区会。区会会长们正在充满一种统治的精神，要求人们接受他们的判断；若有人拒绝，就会对他们采取那种使天庭充满愤慨的做法。。

上帝怎能感动各教会的心，将他们辛苦挣来的钱贡献出来，交由自负自私而且十分傲慢、专横、令上帝不悦的人支配呢？我们的各机构需要洁净，就像基督在地上时圣殿需要洁净一样。人辖制人们的良心，像上帝一样命令自己的同胞。园地各处都有这种精神在影响人心，使人有同样狭隘自私的目的。反作用必定来到，那时谁还会整顿事态呢？（Letter 65, 1895）

重蹈覆辙——在这个时候，那些掌握工作的人不能重复过去人们试图控制和统治他们的同工时所犯的错误。上帝禁止这种精神进入祂的工作。有其他信息要传。那些觉得有责任把轭放在弟兄颈项上，愿意劳苦的人，蒙召悔改归正。（MS 51, 1908）

第 12 章 教会领袖的个人生活

健康的原则

安息日复临信徒正掌握着极重要的真理。四十多年之前，主已在健康改良上赐给我们特别的光，然而我们是如何行在这种光中呢？有多少人曾经拒绝遵照上帝的指导度日啊！我们既为上帝的子民，就应当按着所受之光的多少而迈进。我们有责任要明白而且尊重健康改良的原理。在节制的题旨上，我们原应比其他

一切的人前进；可是在我们中间，仍旧有许多很明白道理的教友，甚至有许多传福音的传道人，不顾上帝对于这个题旨所赐的亮光。他们竟随意吃喝，随意行事

凡在我们教会作教师或领袖的人，对于健康改良，都当坚决以圣经为立足点，并且对那些相信我们是处身于这世界历史末期的人，作一个正确的见证。在侍奉上帝和侍奉自己的人之间必须划出一条区别的界线。

我蒙指示，早年所赐给我们的原则在今日是与当时一样重要的，而且应同样予以重视。可惜有许多人从不依照那对于饮食问题所赐的光而行。现在就是应将灯从斗底下移出来，使其明亮的光线照射出去的时候了。（9T 158）

主赐下健康改良的亮光，并不希望那些有权有势的人置之不理。主说的话是算数的。祂要藉着祂的话语得荣耀。（Letter 71, 1896）

忠于上帝意义重大。这包含健康改良，意味着我们的饮食必须简单，我们必须凡事节制。餐桌上常见的许多种食物是不必要的，而且是非常有害的。身心都应保持在最佳的健康状态。只有那些在认识上帝和敬畏上帝方面受过训练的人才应该蒙拣选承担责任。那些久已相信真理，却不能分辨纯正公义的原则和邪恶的原则，对于公义、怜悯和上帝之爱的悟性模糊的人，应该被解除责任。（MS 10, 1900）

节制——我听到那一位明白过去、现在和将来的主所说的话。祂作了极其严肃的说明，描绘了那些在我们的机构中被接纳为伙伴之人应该具有的品格。这些机构中需要完全节制的人。上帝禁止那些还没有学会控制自己和忽视自己的品格建造以便为某个别人作计划的人进入我们在华盛顿特区和加利福尼亚州芒廷维尤的机构。（MS 40, 1904）

食欲及其对领导人的影响——我们这班人需要改良，尤其是传道人及圣经教师需要改良。我蒙指示，要向我们的传道人和区会会长们说话：你们作上帝的工人，在拯救将亡生灵的工作上，能有多大的贡献，有赖于你们在克服食欲方面有多大的成就。应当克服那满足口腹之欲的欲望。你们若这样行，就会很容易地控制自己的情欲了。然后你们的智力及道德力就会增强。（Letter 158, 1909）

传道士的饮食和上帝的工作——在上帝看来，任何在饮食上危害智力健康，使心智不能积极活动的行为，都是严重的罪行。那些担任圣职的人更是如此，他们始终应作百姓的榜样，并处于适合于教导他们的状况中。（RH, March 25, 1875）

上帝希望祂的传道士站在崇高圣洁的位置上。凡向别人讲道的人在登上讲台以前应扪心自问：我有没有舍己？我的食物是否简单，容易被胃所消化，不会妨碍脑子？……

传道人应当明白如何保持他们的身体处在最佳的健康状态，以便能向他们的工作对象介绍真理，以便当他们蒙召一起开会时，他们可以知道自己准备好了要去。如果他们所处的健康状况会使他们草率发言或以错误的眼光看问题，他们就没有权利去赴会。他们应当置身于能公正判断之处，能表达圣经意见之处。他们这样就能比他们一切的讲道更加推进工作。实际的敬虔是大有价值的。（MS 62, 1900）

那些觉得可以任意放纵食欲的传道人，真是在远离标准了。上帝希望他们作健康改良者，祂也希望他们照着所赐给这个题旨的亮光实行出来。当我看见那原应对我们的健康原则热心的人，却没有改行生活的正道，就觉得忧伤。我祈求主感动他们的心。使他们觉得自己是在遭受重大的损失。如果那组成我们教会的各个家庭，凡事都达到所应达到的标准，那么，我们就可以为主作加倍的工作了。（MS 37, 1909）

身居要职、负责教导人们的人，应该有严格节制的习惯，否则他们就不是有原则的人，因为放纵食欲使感官变态。那些在教育上有优势的人，在明智和敬畏上帝的父母的训练下，养成了严格节制的习惯，一般都是值得信赖的。他们年轻时就学会了负轭。（ST, July 1, 1880）

我们中一些传道的弟兄姐妹们为什么对健康改良表现出这么少的兴趣？这是因为在诸事上要节制的教导与他们自我放纵的行为相对立。在一些地方，这已成为最大的绊脚石，拦阻我们引导人们探究、实行并教导健康改良。任何人的教导或榜样如果与上帝赐予祂仆人们有关饮食的见证相对立，就不当被设立为百姓的教师，因为这会带来混乱。他对健康改良的轻视使他没有资格担当上帝的信使。

主所赐关于这题目的光，已在圣经上显示得很清楚了。人将在许多方面受到考验及试炼，看他们是否加以留意。各处教会及每一家庭都需要这基督徒节制的教训。人人都当知道如何饮食，方能保持健康。我们正处于世界历史结束的局面中；凡遵守安息日的人，都应当步伐一致，行动和谐。那些孤立而不参加将这道理教导众人之伟大工作的，乃是不跟随那大医师所领的路了。（6T 378）

我们并不把吃肉作为一条标准，也不想强迫人放弃吃肉，可是我们有责任要求我们教会的传道人不可轻视或反对这方面改良的信息。面对上帝所赐有关肉食对人体造成后果的亮光，你（E. E. 弗兰克夫妇）仍继续吃肉，就要为后果负责。不要在人前采取这样的立场，让人以为不必改变肉食的习惯，因为主正在呼于改良。主已经把宣扬健康改良信息的工作委托给我们。如果你不能随宣传这个信息的人一同前进，就不利于它的传播。你既妨碍了教导健康改良信息之人的工作，就是脱离正轨，站在错误的立场上。（Letter 48, 1902）

难道福音的传道人，身负宣扬上帝所给予人类最严肃真理之责，自己还要开例回到埃及的肉锅旁去吗？难道身受上帝库房中十分之一供应的人，竟听任自己放纵私欲去毒化那在自己血管中循环的生命之流吗？难道他们竟不顾上帝所赐给他们的亮光和警告吗？身体的健康应被视为在恩典里长进及获致平和的性情所必不可少的。如果肠胃没有受着正当的保养，则养成正直高尚的品格就会受阻。脑与神经原是和肠胃交相感应的。不正当的饮食导致不正当的思想和行为。（MS 37, 1909）

健康改良和上帝的机构——我们的医疗机构所面临的重大危险将来自那些相信真理，但从未在健康改良问题上充分表明立场的医生、主管人员和助手。有些人在吃喝穿衣方面毫无顾忌；他们没有一心仰望上帝的荣耀。他们放纵自我，他们的影响直接阻碍了那些藉着不健康的做法带来疾病之人的改良。……

然而只要有在我们的机构工作的人赞成使用茶和咖啡，就会有病人要求这些东西。当医生或其他任何人沉溺于食用这些东西时，又如何能正确地对待这一问题呢？他讲课的重点是模糊的。……

如果在机构中占据重要地位的人不忠于原则，他们会降低改良的标准。……

然而要对那些居于负责岗位却喜爱这些东西，用他们的影响支持人使用这些东西的人怎么办呢？我看到除了解雇他们没有别的办法；免得已经够难作出的改革因他们得到所有在机构工作之人的支持而遭受挫折被放弃。……

世界的这个时代多么需要忠心的迦勒啊！我们需要有自制力、有道德价值、热爱和敬畏上帝的男人和女人；具有个人虔诚和坚定的宗教原则的男人和女人。上帝因许多自称基督徒的人缺乏道德上的毅力而受了羞辱。他们似乎只归正了一半。他们声称相信真理，但他们爱损害健康的奢侈品胜过爱耶稣或真理。人们大

吃大喝，以致基督提到这种现象作为末日的征兆，把它比作洪水之前的世界。基督要跟随祂的人培养坚定不移的原则。基督徒在思想、言语和行动上都必须避免一切导致犯罪的事（Letter 6a, 1890）

我们的弟兄在出席议事会或董事会之前，各人应亲自到上帝面前省察己心，严格检查自己的动机，求主亲自向你显现，使你不会提出不智的批评，或非难他人的提议。在佳肴纷陈的饭席上，人们往往饮食过度，不消化。胃负担过重会引起消化不良，结果脑子里就有不舒服的迟钝感觉。……

一些人要问：这与董事会议有什么关系？关系很大。饮食的不合宜会影响议事会和董事会。因为人的头脑受胃部状况所影响。胃部失调会造成心思烦乱不安。病态的胃不仅能使脑子产生病态，还往往会使人固执坚持自己错误的意见。这种人的所谓智慧在上帝看来，乃是愚拙。（7T 257）

休息——虽然时间不多了，并且有大工需要完成，但上帝并不喜欢我们延长工作，以致没有时间休息，研究圣经，并与祂交往。为了加强灵力，获得上帝的智慧，运用我们的才干最有效地为主服务，这一切都是必要的。（YI, February 3, 1898）

不可力劝已经身负重责的人去接受更重的责任，而要保持他们的灵性。不可制定这种会引起困惑和麻烦的计划。这是一个网罗，仇敌喜欢看到它缠住我们的双脚。有些人本来能成就一定的工作，可是因为他们担负了许多力不从心的工作而过劳，变得易怒而不耐烦了。他们失去了上帝的爱，失去了勇气和信心。上帝的福气不与他们同在。一些医师因为担负双倍的工作而失去了属灵的力量。当他们受邀或受试探去做力不能及的工作时，他们应坚决地说，我不同意。我不能保证做好超过我能力的工作。（MS 44, 1903）

锻炼——无论你（A. G. 丹尼尔斯），都要进行体育锻炼。你会发现这对你有很大的好处。要鼓励我们所有的传道士每天做一些能锻炼肌肉的工作。（Letter 96, 1910）

我们有些传道人没有均衡操练身体的各部器官，因此就使有些器官疲惫，而另一些器官却因不用而软弱。若是单单多用一种器官或部分肌肉，结果这多用的部分就要过分疲乏而大大软弱了。脑筋和肌肉的各种机能，都是各有所司，这一切都应予以均衡的运用，以便有正常的发育，并保持健康的元气。在这有生命的

机体内的每一器官，都各有其当作之工，正如一部机器，每个机轮都要活动工作一样。身体的各部机能都有相互的关系，并且都需要操练，方能有适当的发展。

(3T 310)

经常从事脑力劳动的人，无论研究还是讲道，都需要休息和变化。认真的学生经常用脑过度，忽略体力活动，结果身体衰弱，智力也受到了限制。这样，学生就无法完成他若善用精力本来能够完成的任务。

传道人若能聪明地作工，适度运用身心，就不会这么容易患病了。如果我们所有的工人都能每天安排数小时进行毫无拘束的户外劳动，这对于他们实来说就是一种福气，使他们能更成功地履行职责。他们如果没有时间放松全身，则不妨在用手作工时进行筹划和祈祷。这样，当他们回到传道工作中时，身体和精神就有了新的力量。

我们的一些传道人觉得每天必须做一些工作，才能向区会汇报。他们这样做的结果，往往使工作软弱无效。他们应当有休息的时间，完全放下繁重的工作。但这不能取代每日的身体锻炼。

弟兄们，当你们化时间修理庭园，从而得到人体系统良性运作所需要的锻炼时，你们就是为上帝作工，如同主持聚会一样。上帝是我们的父；祂爱我们，不希望祂的仆人糟蹋自己的身体。(GW 240)

家庭生活

家中的爱使工作富有成效——我为基督的缘故劝你戒除这种严厉苛责的精神。你需要一位母亲温柔的爱。你需要基督的爱。然后你才不会因每一个错误而斥责人；你才会对羊群中的这些小羊表现出基督对你那样的忍耐。然后上帝才会悦纳你为别人做的工作。何时你在自己家中忠心地负起责任来，你才会更好地预备负起喂养上帝羊群的责任，尤其是要对群中小羊表现出救主的慈爱关怀的责任。

你们二人愿意努力把真理带进心灵的至圣所吗？你们与自己的孩子接触时，愿意运用那种恒久忍耐又有恩慈的爱吗？你们愿意将与基督一样的柔和谦卑带入你们为教会的工作中吗？你们愿意把自己的口，不致说出一句挑剔之词，而是发出仁慈的指教吗？

不要再用会被烧灭的草木禾秸在根基上建造，而要用始终有价值并且存到永

恒的金、银、宝石。你们必须爱上帝为至上。祂无法接受半心半意的侍奉，马马虎虎的工作。祂的咒诅临到一切欺诈地或马虎地做上帝工作的人。你们一直在丧失的一边。你们没有把自己的灯剔净点亮。照你们二人如今的立场，你们无法在好行为方面作世上的光。(Letter 23, 1890)

所有的父母们应当努力使他们的家庭成为善工的模范和完美基督化的家庭，尤其是从事圣工的传道人，人们都指望他们的教训和指导。基督的传道人应成为羊群的榜样。他若不能聪明地指导自己的家，就没有资格带领上帝的教会。(ST, November 10, 1881)

家庭第一——传道人没有理由因外面更大范围的工作而忽略了家庭的责任。家庭的属灵福利是最重要的。在最后算账之时，上帝要问他有没有努力把他所生育的儿女带到基督面前。他虽然为别人作了许多善事，仍不能勾销他因忽略自己的儿女而欠上帝的债。

传道人的家中应当有团结的气氛。这相当于一篇实际敬虔的有效讲道。传道人夫妇既然忠心履行家中的本分，实行节制、纠正、劝勉、教导、引领的工作，他们就更适合作教会的工，并且不断增添加在家庭外完成上帝工作的力量。家庭的成员成为天上家庭的成员，成为一股行善的力量，能产生深远的影响。(GW 204, 205)

爱的管教——反之，传道人如果让儿女在顽梗背逆中长大，他讲台工作的感化力就会被他儿女的不良行为所抵消。人若不能约束自己家中的成员，就不能很好地为上帝的教会服务，并保护教会避免纷争与冲突。.....

现今有一种危险，就是不注意日常生活中的细节。传道人在家庭里不可忘记说仁爱和鼓励的话。我传道的弟兄啊，你在家庭中是否表显出粗鲁，冷漠和无礼呢？若是这样，不论你说得有多好听，依然是违犯诫命的。你若在家庭生活中不表显上帝的爱，无论怎样恳切地对别人传道，仍然没有达到为你所立的标准。不要以为离开了圣洁的讲台就冷嘲热讽，戏谑说笑的人依然是基督的代表。他心中没有上帝的爱，却充满了自私之爱和唯我独尊之念，表明他还没有正确地估计神圣的事物。基督没有与他同在，他的心中也没有感受到现代真理严肃信息的重要性。

传道人的儿女有时是世界上最受忽略的孩子，因为父亲很少与他们同在，他

们只得自己找事情做，自己去寻娱乐。如果传道人家里有男孩子，他就不应把他们完全交给母亲照顾。这个责任对于母亲来说实在太重。他自己应当作他们的伴侣和朋友，竭力使他们远离恶伴，让他们做有益的事。有时作母亲可能缺乏自制力。丈夫既然看到这一点，就当多负一点责任，尽力引导孩子们归向上帝。(GW 205, 206)

传道士妻子的传道园地——凡有儿女的传道人妻子应当记住，她在自己家中有一个布道的园地，她必须用不倦的精力和不息的热情作工，明白自己工作的效果要存到永远。她儿女的生命岂不是与外邦人一样宝贵么？既然如此，她就当以慈爱照顾他们。她有责任向世人彰显家庭宗教的力量与优美。她应当受原则支配，而不是受情感支配，她在工作中要意识到上帝是她的帮助者。她不可因任何事物而转离自己的使命。

母亲如果与基督有密切的联络，她的感化力就有无限的价值。她的爱心服务使家庭成为一个伯特利。基督与她同工，使今生的凡水变成天庭的美酒。她的儿女长大成人，会成为她今生和来世的福惠与尊荣。(GW 206)

传道士在家中和教会里——一个人若对于自己作为一位父亲应予鼓励和施行秩序、纪律与顺从只有很微弱的责任感，那么他作传道人和群羊的牧人也会失败。他在家政管理上的缺乏会更加公开地显在上帝的教会中。错误会存在而得不到纠正，因为伴随着责备和恳劝会有不愉快的结果。.....

亲爱的 P 弟兄，你在缅因州存在的混乱影响中学到的功课，对你的家庭极其有害。你的谈话没有像上帝要求你的那样小心谨慎。你在你的家中没有详谈真理，无论起来、坐下，出去、进来，都将真理的原则和上帝的诫命殷勤教导你的儿女。你没有赏识自己作为一位父亲和传道人的工作。

你没有热心地对你的儿女尽自己的本分。你没有拿出足够的时间进行家庭祷告，你也没有要求全家的人都参加祈祷。“丈夫”的意思乃是家庭纽带。家中的所有成员均以父亲为中心。他是立定家规的人，以自己的男子汉气概来示范严格意义的美德，活力、正直、诚实、忍耐、勇敢、勤奋和实际的效用。在某种意义上，父亲乃是家庭的祭司，在上帝的祭坛上早晚献祭，应当鼓励妻子和儿女一起作此奉献，并一同献上赞美的诗歌。父亲作为家庭的祭司，应当每日早晚向上帝承认自己和儿女当天所犯的罪。凡是他所知道的罪过，以及一切隐而未现惟有上

帝的慧眼才能察觉的愆尤，都当承认。这种行动规则，父亲若在，就当由他热诚地奉行，他若不在，即由母亲代行，就必为全家带来福气。……

你没有在你家中领略安息日的神圣性，也没有将其教导你的儿女，吩咐他们遵照诫命持守安息日的重要性。你的感觉不清晰不迅速，不能敏于察觉我们为要成为守诫命的人所必须达到的高标准。但你若认真地把握这工作，上帝就会帮助你的努力。你应该完全控制自己；这样，当你的儿女不守规矩时，你就能更好地约束他们。你有一番大工要做，好弥补以往的疏忽；但你不要靠自己的力量做这事。服役的天使会帮助你做这工作。不要放弃这工作，也不要把担子放在一边，而要努力担起它，弥补你长久以来的疏忽。关于上帝就祂的圣日对你的要求，你必须有更高的见解。凡在上帝已赐给你的那六天能做成的事，你都应在那六天完成。但是圣日的时间，你不应抢夺上帝一时一刻。那尊重安息日，并认识到自己有遵守这圣日之义务的人，上帝应许赐极大的福分给他们。（2T 698, 701, 702）

基督徒家庭的影响——凡是基督徒的家庭都应当发出圣洁的光辉。爱心应当在行动上表现出来。爱心要在家庭的一切关系上，在亲切的恩慈，温柔和无私的礼貌中流露出来。如今已有一些家庭实行了这些美德，——就是那敬拜上帝并有真诚爱心的家庭。从这些家庭中早晚有祷告如同馨香升到上帝面前。祂的慈爱和宏恩必赐给求告的人，如同早晨的甘露一般。

一个有规律的基督化家庭乃是基督徒信仰有力的证据，是不信上帝的人所不能反驳的。众人都能看出有一种感动儿女的影响力在家庭中运行着，也可以看出有亚伯拉罕的上帝与他们同在。如果那些自称为基督徒的家庭里有宗教信仰的正确模范，他们就必发出有力的影响使众人得益处。他们就真要成为“世上的光”。天上的上帝必用对亚伯拉罕所讲的话对他们说：“我眷顾他，为要叫他吩咐他的众子，和他的眷属，遵守我的道，秉公行义，使我所应许亚伯拉罕的话都成就了”（创 18:19）。（PP 144）

第 13 章 胜利的基督教会

人从来没有一个时候像现在这样对上帝有责任。人的立场也从来没有一个时候像现在这样紧要。自然界和世上的万物普遍处于紧张之中。撒但与他的使者及恶人合作，要竭尽全力获得胜利，且会看似成功。但真理和公义必从这场斗争中

胜利凯旋。那些已经相信谎言的人会被打败，因为背道的日子会被终结。(MS 24, 1891)

上帝在领导

上帝正带领着祂的子民从亮光到亮光。祂住在不可接近的光中，周围侍立着千千万万幸福圣洁的生灵，他们每一位都等候遵行祂的吩咐。他们并不是不活跃的，而是在上帝浩瀚的领土中与其他的世界联络。这个小小的世界只是耶和華领土中的一个原子。祂正设法藉着神与人各样的媒介拯救人。祂竟然从祂的宝座上俯身，察看每一活物的举动，并且在祂的案卷中记录每一项交易；并且藉着属天的媒介扶起受压迫的人，向每一个人指出正路，——通向天上住所之路。

人们若是愿意与上帝合作，从祂宝座发出的亮光就会照透人生的大路小路。对那些与公义日头的明光有联络的人来说，凡事都是可能的。(Letter 36a, 1890)

奥尔森长老，我劝你要很有勇气。要对上帝有信心。把每一个重担都带给祂。祂能也愿意使你有效率，但你必须有信心。不要沮丧，不要因锡安城墙上守望者们的不忠心而暗自伤悲。不需要有气馁和误会。要置身于那公义日头的明光能照进你全部心房和灵宫之处。上帝说：“你们是世上的光”(太 5:14)。祂要使那些在教会里忠心的人因上帝的道而容光焕发。祂的灵必赐给人，使他们有亮光，道德黑暗必在那亮光面前逃窜。(Letter 43, 1890)

得荣耀的基督

我们已靠近光明之君与黑暗之君斗争的结尾。不久仇敌的欺骗要试验我们的信心是何种的信心。撒但将在那兽面前施行奇事，“就迷惑住在地上的人说：‘要给那受刀伤还活着的兽作个像’”(启 13:14)。

黑暗之君虽要使黑暗遮盖大地，使幽暗遮盖万民，但主仍要彰显改变人心的能力。地上有一种工作要完成，与早期门徒们宣讲耶稣并祂钉十字架圣灵倾降时进行的工作相似。一天之内将有许多人悔改。因为这信息要带着能力出去。那时就可以说：“因为我们的福音传到你们那里，不独在乎言语、也在乎权能和圣灵”(帖前 1:5)。圣灵要吸引人到基督面前，因为祂要将属上帝的事向罪人显明。耶稣说过：“祂要荣耀我，因为祂要将受于我的，告诉你们”(约 16:14)。圣

灵的工作无限伟大。上帝工人的力量和效能，都来自这个源头。圣灵也是保惠师，对人心来说，如同基督亲自的临格。凡以单纯的、孩子似的信心指望基督的人，都靠圣灵的力量得以与上帝的性情有分。基督徒蒙上帝的灵引导的时候，就会晓得自己在主里得以完全，主是万有的元首。基督怎样在五旬节得了荣耀，也要照样在福音工作结束的时候再得荣耀，那时祂要预备一班人在大斗争结束的一战中经受住最后的试验。（RH, November 29, 1892）

团结的教会

我已照着呈现在我面前的陈明此事。第三位天使的信息非但没有增强为大呼声，反而正在被窒息。失望的情绪已经产生。然而工作不应这样停止，而应靠着上帝之灵的能力增强。时候已到，全地都要因那位从天降下的天使的荣耀发光。在传扬现代真理方面要完成一项明确的工作，现代真理会使人成圣；因为我们正处在基督已宣布要像挪亚的日子的世界历史的那个时代。两支大军在交战。撒但和他的大军在与基督和上帝及天军冲突。

撒但已带着大能力下来，因为他知道自己时候不多了，他正在那沉沦的人身上行各样出于不义的诡诈。那么就让相信现代真理的人明白有一项工作要在我们的世界上做成吧。我们若是与上帝同工的，就有许多同工，我们应该与他们同心合意，齐心协力。我们的成功取决于我们的团结。我们的效能和我们的感化力取决于我们聪明而毫无保留地彼此合作并与上帝合作。我们应当在新的地区推进工作，每一步都支持纯洁的原则。我们应当与那位飞在空中的天使合作，他也与前两位天使和谐一致，促进基督带着能力和大荣耀在天云中第二次显现的严肃事件。（MS 177, 1899）

必须攻击邪恶；必须显明谎言与谬论的真面目；必须谴责罪恶；每一位相信真理之人的见证必须如同一人。你所有小小的异议，会在弟兄中间引起好斗的精神，这乃是撒但的诡计，要使人心从我们面前严肃而重大的问题上转移。当上帝的子民藉着同心恳切的祷告破除在很大程度上存在的虚假平安时，真正的平安才会临到他们身上。现在有一项认真的工作要做。现在正是表现你精兵素质的时候。上帝的子民应该在上帝、真理和公义之敌面前呈现统一战线。……

当圣灵倾降在早期教会的时候，“那许多信的人都是一心一意的”（徒 4:32）。

基督的灵使他们合而为一。这就是住在基督里的结果。……

耶稣渴望将天赋大量倾降在祂百姓身上。人们每一天都在祈求上帝实现祂的应许；这样凭信心而发出的祈祷一个也不会落空。……

我们需要上帝的光照。每一个人都在努力成为影响力的中心。在上帝为祂的子民行事之前，他们不会认识到隶属上帝是人唯一的保障。祂在人心施行改变人心的工作，将使人达到空前的团结。因为凡效法基督的人定会彼此和谐。圣灵会使他们团结一致。(Letter 25b, 1892)

当工人们有基督常住在他们心中，所有的自私全都死亡；当再无争竞，也没有人夺取高位；当众人合一，自洁，以致可以看到和感到彼此相爱时，圣灵恩典的甘霖就必降在他们身上，就如上帝的应许连一点一划也永远不会落空一样。(MS 24, 1896)

我受指示对全世界的安息日复临信徒说，上帝已经呼召我们作祂的子民，为属祂的独特的珍宝。祂已命定祂在地上的教会要在圣灵和万军之主的劝导里，完全团结一致，直到世界的末了。(Letter 54, 1908)

最后一刻

许多人将从其它宗派来到我们教会，并在首初顺从全部真理，因为他们并没有坚持反对天上的亮光，而是做到了他们所拥有的全部亮光：然而那些拥有大光、大特权和机会，却没能实践亮光并行在光中的人，却会在途中掉队。他们的光会越照越暗，直到他们的灯熄灭，因为他们虽然有灯，却没有恩典的油在器皿里。(Letter 36a, 1890)

这时以前，那些宣讲第三位天使信息的人时常被人看为是一班无故惊扰社会的杞忧家。他们预言说，美国政府将要统治宗教，施行压迫，又说教会要与政府联合来逼迫守上帝诫命的人。这些话常被人看为是没有根据的胡言乱语。曾有人肯定地说，美国永不会改变她历来所抱的宗旨，就是作宗教自由的捍卫者。但及至强迫人守星期日的运动广泛展开时，这久已被人怀疑不信的大事，竟显然要实现了，到那时，第三位天使的信息必要产生一种空前的效果。(GC 605)

执政的，掌权的和天空属灵气的恶魔要与真理开战。撒但将大施骗术，倘若能行，连选民也迷惑了。面对这样的时刻，我们必须靠着上帝的启迪，提高自己

的识别力，使我们能辨认何为从上帝而来的灵，不致对撒但的诡计一无所知。人力必须与神力相结合，才能完成末世最后的工作。

基督用风来比拟上帝的灵。风随着意思吹，我们不晓得它从哪里来，往哪里去，圣灵的工作也是如此。我们不知道它会藉着什么人表现出来。

上帝的圣灵将越过那些有过试验的日子与机会，却没能听出上帝的声音，体验圣灵感化的人。我说这些话，不是凭着自己。然而将有数千人在最后的时刻看明并承认真理。

“耶和華說：日子將到，耕種的必接續收割的；踹葡萄的必接續撒種的”（摩9:13）。这些人皈依真理的速度之快，会令教会惊讶，并且惟有上帝的名将得到尊荣。（Letter 43, 1890）

在福音大工结束时，上帝能力的显现并不逊于福音开始宣传的时候。在福音开始，“早雨”沛降时所应验的预言，还要在福音结束，“晚雨”沛降时将再次应验。（GC 611）

最终的问题

那些处在上帝之灵感化之下的人不会狂热，而会平静、坚定、毫无放肆的言行。但愿凡有真理的亮光清晰照在自己道路上的人，都要小心如何喊叫说“平安稳妥。”你要小心自己如何走出压制真理信息的第一步。要小心你在此时发挥怎样的影响。

那些自称相信现代特别真理的人需要悔改归正，并因真理成圣。我们作为基督徒，成了神圣真理的保管者，我们不可把真理留在外院，而要把它带进心灵的圣所。然后教会才会普遍具有上帝的生命力。软弱的人就会如大卫，大卫就会如耶和華的使者。一个问题就会吸引人全部的注意力：——谁会最接近基督的样式呢？谁会做最多的事以便得人归义呢？当这成为信徒们的抱负时，争竞就会止息；基督的祷告就会得着回应。…….

耶稣渴望将天赋大量倾降在祂百姓身上。人们每一天都在祈求上帝实现祂的应许；这样凭信心而发出的祈祷一个也不会落空。基督升上高天的时候，掳掠了仇敌，将各样的恩赐赏给人。基督升天之后，按着应许赐下了圣灵，好像一阵大风吹过，充满了他们所坐的屋子，结果如何？一天之内有数千人悔改归主。我们已受教导，我们期待一位天使从天而降，地要因他的荣耀发光，那时我们要看到

主收聚生灵，与五旬节所见到的相似。(Letter 25b, 1892)